

отдельной, самостоятельной стадией, выступает как завершающая стадия такого процесса как формирование права или правообразование.

А.А. Воронкевич
АУПРБ (г. Минск)

О МОРАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЯХ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ К ПРОКУРОРСКИМ РАБОТНИКАМ

В современных условиях перед Прокуратурой Республики Беларусь поставлены значимые задачи по защите прав и законных интересов граждан, всего общества и государства. Реализация данных задач осуществляется органами прокуратуры как единой системой, которая в свою очередь состоит из конкретных прокурорских работников. Соответственно штатный состав должен формироваться исключительно с учетом специфических требований и условий дальнейшей деятельности, предопределяемых целями и задачами деятельности прокуратуры. Каждый прокурорский работник должен являть собой определенный идеал нравственности для того что бы формировать доверительное отношение граждан ко всей деятельности прокуратуры.

Для обеспечения реализации данной цели в законодательстве установлен определенный критерий отбора, в соответствии с которым на должность прокурорского работника может быть назначен гражданин, обладающий необходимыми моральными качествами.

Однако на наш взгляд данная формулировка не может в полной мере служить надлежащей основой для оценки прокурорских работников. Ведь стоит отметить возможность излишней субъективности при выяснении соответствия будущего или же ныне действующего сотрудника органов прокуратуры названному требованию, по следующим причинам.

Во-первых, такая категория как «мораль» хоть и носит социальный характер и является общепринятой системой ценностей и норм, но все же не может иметь строгого законодательного выражения, так как «мораль» – не едина для всех и подлежит преломлению через мировоззрение конкретного человека. Из этого следует вторая причина: исходя из практики и норм законодательства, регулирующего деятельность органов прокуратуры, оценка наличия либо отсутствия необходимых моральных качеств у будущего прокурорского работника осуществляется в ходе проведения квалификационного экзамена членами комиссии, а в последующем в процессе стажировки прокурором, возглавляющим соответствующую прокуратуру, однако и в первом и во втором случае оценка является субъективной.

Безусловно, исключить фактор субъективности не представляется возможным, но, на наш взгляд, это и не требуется. Однако стоит принять возможные меры для его минимизации, в том числе путем разъяснения данного законодательно установленного требования через уточнение и детализацию положений Закона Республики Беларусь от 08.05.2007 г. № 220-З «О прокуратуре Республики Беларусь» и Указа Президента Республики Беларусь от 27.03.2008 г. № 181 № «Об утверждении Положения о прохождении службы в органах прокуратуры Республики Беларусь» путем внесения норм, разъясняющих и конкретизирующих необходимые моральные качества каждого прокурорского работника. В Республике Беларусь основным актом максимально раскрывающим нравственные и моральные требования к прокурорским работникам является Кодекс чести прокурорского работника Республики Беларусь. Однако и там содержатся только требования, предъявляемые к ныне действующему сотруднику, наличие которых может быть выявлено лишь в процессе службы, но не может быть оценено в ходе личного собеседования или квалификационного экзамена.

Таким образом, представляется необходимой дальнейшая работа по формулированию и систематизации соответствующих требований и их законодательное закрепление, для формирования штатного состава органов прокуратуры ведь личные и профессиональные качества каждого прокурорского работника являются основой достижения целей, стоящих перед Прокуратурой в Республике Беларусь.

Я.А. Высоцкий

УО «Академия МВД РБ» (г. Минск)

ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ ОПЕРАТИВНОГО ОПРОСА

«...Это ловкое выпытывание в разговоре сведений от нужного лица, вовсе не обязанного их дать и делающего это невольно, часто без понимания всей важности сообщаемых сведений» – таким определял сегодняшнее оперативно-розыскное мероприятие «оперативный опрос» один из основателей российской криминалистики И.Н. Якимов еще в 20-х гг. XX в.

Впервые опрос, как термин, появился в Древней Греции, и означал «подсчет голов». В Древней Греции он был основным методом получения информации и применялся в социологических исследованиях.

Исторически выделяются четыре периода возникновения и развития правового регулирования опроса:

Первый период берет свое начало со времен первых княжеств восточных славян. Опрос, называемый по-разному: «спросом», «обыском окольных людей», «расспросивши речами» и т.д., – был известен и являлся важным и обязательным действием в раскрытии злодеяний и изобличению виновных. Псковская судная грамота 1467 г. положила начало изменению принципов проведения опроса: гласность и устность заменяется негласностью и письменностью.

Второй период начинается с принятия Судебника 1550 г., а также Соборного Уложения 1649 г. После принятия данных правовых актов опрос приобретает более четкое нормативное регулирование и становится внеследственным действием. Екатерина II придавала опросу весомое разведывательное назначение: «Употреблять надежных людей для подслушивания разговоров публики в публичных собраниях, как-то: в рядах, банях, кабаках, что уже и исполняется, а между дворянством также всякие разговоры примечаются».

Третий период является началом регулирования деятельности органов уголовного преследования в годы советской власти. В то время в оперативно-розыскной деятельности оперативный опрос имел название «словесный расспрос». Методы и тактика его проведения содержали государственную тайну.

Четвертый период начинается с 1992 г., с момента принятия, в государствах бывшего СССР, законов регулирующих оперативно-розыскную деятельность. Именно в данный исторический период и была принята первая редакция Закона Республики Беларусь «Об оперативно-розыскной деятельности». 9 июля 1999 г. была принята новая редакция указанного закона. В нем данное ОРМ называлось «опрос граждан», что вызывало ряд вопросов по содержанию указанного ОРМ (исходя из буквального толкования его названия, опрашивать лиц без гражданства, а также другие категории лиц (не граждан) юридически не имелось возможности, что противоречило целям и задачам данного ОРМ). На данный момент на территории нашего государства действует Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 307-З «Об оперативно-розыскной деятельности», где оперативный опрос представляет собой «...общение с гражданином в целях получения от этого гражданина непосредственно или посредством сети электросвязи сведений, необходимых для выполнения задач оперативно-розыскной деятельности». Осуществлять данное ОРМ возможно не только непосредственно беседуя с лицом, но и посредством различных мессенджеров (Viber, WhatsApp и др.), а также в сети интернет посредством общения на