

звязаных з правасуддзем у дачыненні непаўнагадовых, у адпаведнасць з міжнароднымі стандартамі.

На наш погляд, увядзенне органаў ювенальнай юстыцыі неабходна ў рамках забеспячэння правоў непаўнагадовых. Аднак сістэма і агульныя прынцыпы павінны пэўным чынам адрознівацца ад заходняга, еўрапейскага ўзору і ад усходняга, расійскага прыкладу.

Так, ювенальная сістэма павінна складацца не толькі з судаў, у кампетэнцыю якіх уваходзіў бы разгляд адміністрацыйных і крымінальных спраў з удзелам непаўнагадовых, аднак і з адмысловых устаноў выканання выракаў такіх судаў і органаў па папярэджанні, выхаваўчай і псіхалагічнай працы. Гэта адпавядае думцы розных навукоўцаў, якія выдзяляюць 3 узроўні органаў ювенальнай юстыцыі.

Дадзеная сістэма вінна мець наступны выгляд:

1. Сістэма пазасудовых устаноў, якія б займаліся прафілактыкай і ажыццяўленнем шматлікіх абавязацельстваў у сферы ювенальных дамоў.
2. Сістэма дасудовых раследванняў.
3. Ювенальная пракуратура.
4. Ювенальныя суды.

Пабудова сістэмы органаў ювенальнай юстыцыі з'яўляецца важнай і актуальнай тэмай цяперашняга грамадства. Нягледзячы на вялікую колькасць падпісаных міжнародных дакументаў і, адпаведна, прынятых абавязацельстваў, Рэспубліка Беларусь дагэтуль не ўвайшла ў працэс стварэння дадзеных органаў. Каб гэты працэс адбываўся ў максімальна эфектўных варунках, аўтары мяркуюць неабходным правядзенне працы па некалькіх накірунках: стварэнне сістэмы як дзяржаўных, так і недзяржаўных органаў, увядзенне спецыяльнага курса на юрыдычных факультэтах з мэтай падрыхтоўкі высакакваліфікаваных кадраў, правядзенне актыўнай працы з насельніцтвам дзеля папулярызацыі тэмы ювенальнай юстыцыі і сцірання стэрыятыпаў, што не адпавядаюць рэчаіснасці, увядзенне правак у некаторыя нацыянальныя заканадаўчыя акты Рэспублікі Беларусь.

Н.С. Савицкий
БГУ (г. Минск)

ТРУДОВОЕ ПРАВО СССР В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Самые значительные изменения произошли в годы Великой Отечественной войны в области трудового права. Огромная масса трудоспособных мужчин была отвлечена от производительного труда вступлением в армию. К тому же в 1941 г. в зоне оккупации оказалась территория, на которой до войны проживало 40 % населения страны. Если в 1940 г. в СССР насчитывалось 33,9 млн рабочих и служащих, то в 1942 г. их численность упала до 18,4 млн. Дефицит рабочей силы в советской экономике сказывался тем, что война требовала создания новых трудоёмких производств, необходимых для обороны. Сложившаяся ситуация потребовала применения ряда чрезвычайных мер в области организации труда. Государство было вынуждено обратиться к таким правовым формам, как трудовая мобилизация и трудовая повинность. Уклонение от мобилизации влекло за собой уголовное наказание. Привлекать к трудовой мобилизации или трудовой повинности можно было мужчин в возрасте от 16 до 55 лет, а женщин – с 16 до 50. В годы войны действовал и другой метод привлечения граждан к общественно-производительному труду, помимо трудовой мобилизации. Так, привлекались по трудовой повинности к труду инвалиды III группы и несовершеннолетние для выполнения оборонных работ и других военных надобностей на ограниченный срок – до 2 месяцев. Для того чтобы стимулировать пенсионеров, СНК СССР постановлением от 28 июля 1941 г. установил, что пенсии вернувшимся на производство пенсионерами сохраняются независимо от размера их

заработка. До этого работающим пенсионерам при известном уровне заработка пенсия сокращалась или выплата её вообще приостанавливалась.

Одним их важнейших институтов трудового права, подвергшийся нормативному регулированию в военные годы, являлось рабочее время. Директорам предприятий было предоставлено право привлекать к обязательным сверхурочным работам, продолжительностью от 1 до 3 часов в день, всех рабочих и служащих. Отпуска предоставлялись лишь подросткам до 16 лет. Для остальных работающих они были заменены денежной компенсацией, которая с апреля 1942 г. переводилась в сберегательные кассы в качестве замороженных на время войны вкладов рабочих и служащих. Следует подчеркнуть, что оплата труда рабочих и служащих в годы войны не изменилась в своих принципиальных основах по сравнению с довоенным периодом. Отпуска предоставлялись лишь подросткам до 16 лет. Для остальных работающих они были заменены денежной компенсацией, которая с апреля 1942 г. переводилась в сберегательные кассы в качестве замороженных на время войны вкладов рабочих и служащих. Также были предприняты меры, направленные на совершенствование организации труда и укрепление трудовой дисциплины в колхозах. В зависимости от районов и характера хозяйств на время войны для каждого трудоспособного колхозника был повышен обязательный минимум трудодней. Этот минимум повышался со 100 до 150 трудодней в год в зависимости от района. Подростки и члены семей колхозников в возрасте от 12 до 16 лет должны были выработать не менее 50 трудодней. Кроме того, трудоспособные колхозники, не выработавшие без уважительных причин обязательного минимума трудодней по периодам сельскохозяйственных работ, подлежали уголовной ответственности и подвергались исправительно-трудовым работам в колхозе на срок до 6 месяцев с удержанием из оплаты до 25 % трудодней в пользу колхоза. Данные меры на практике применялись крайне редко, так как подавляющее большинство колхозников самоотверженно трудились и значительно перевыполняли установленный минимум трудодней. Были введены премии за выполнение и перевыполнение производственных планов. Кроме того, выплачивались премии за экономию горючего.

Таким образом, можно отметить, что основной целью трудового законодательства военного периода являлась победа советских граждан над фашистскими захватчиками. Трудовое право развивалось достаточно быстро, во всём ориентируясь на нужды фронта. Советское право стало серьёзным вектором, направившим всю деятельность государственных организаций, учреждений, предприятий, поведение граждан на победу в войне.

Д.А. Серебрякова
АУпПРБ (г. Минск)

УГОЛОВНОЕ ПРАВО ПО СТАТУТАМ 1529,1566,1588 ГГ.

Статуты – это своды законов феодального права, действовавших на территории ВКЛ более 300 лет. В XVI в. были созданы три Статута, каждый из которых включал нормы государственного, административного, гражданского, брачно-семейного, земельного, лесного, уголовного, уголовно-процессуального права и других отраслей. Фактически, как своды законов, средневековые Статуты представляли собой конституции. Ключевой идеей всех трёх Статутов стал принцип разделения власти между законодательными, исполнительными и судебными органами.

Важное место в Статутах ВКЛ принадлежит нормам уголовного права. В Статутах нормы уголовного права были систематизированы по различным артикулам: в Статуте 1529 г. – в IX, XI–XIII разделах, в Статуте 1588 г. – в X–XIV разделах, и только небольшое число норм его содержится в других разделах. Как и другие отрасли права феодального уголовного право ВКЛ в XVI в. содержит некоторые прогрессивные положения, отражающие своё время и в основном характерные для буржуазного права. Так, Статут 1529 г. закрепил: принцип