

тельности труда, урожайности земли, производительности технических средств. Они показывают выход продукции на единицу данного фактора производства.

Равнозначными показателями частичной эффективности являются коэффициенты трудоемкости, материалоемкости, земли и капиталоемкости производства, которые являются противоположностью коэффициентов производительности. Однако их значение, содержание и познавательное достоинство ограничены, так как одному фактору производства приписывается производительный эффект, созданию которого действуют все факторы. Такой подход к оценке эффективности не всегда гарантирует достоверность соответствующих значений выводов, вытекающих из частичного анализа, ибо известно, что производительность фактора, доля которого в общей сумме издержек низкая, будет завышена. Такое явление особенно заметно, когда существенны изменения в технике и технологии производства, вследствие чего происходят отчетливые изменения в структуре издержек. В этих условиях быстро растет производительность фактора, доля которого в издержках уменьшилась. Это же происходит в условиях замедленного роста и даже снижения производительности фактора, доля которого увеличилась в общих издержках. Вытекает это из того факта, что факторы, доля которых в издержках растет, также выполняют функцию замещения, заменяя факторы, доля которых в издержках уменьшается. По отношению к некоторым техническим средствам, связанным с механизацией работ, можно отметить, что выполнение функции замещения во много раз важнее, чем производство. Это особенно значимо для условий острого дефицита рабочей силы, которую вынужден заменить овеществленный труд. Поэтому возникает потребность измерения эффективности замещения производственных факторов, ее мерой может быть технологическая норма замещения. Она характеризуется отношением объема уменьшения издержек заменяемого фактора к увеличению издержек заменяющего фактора. Независимо от некоторой ограниченности познавательного содержания частных коэффициентов, необходимо сказать, что они являются очень полезными при анализе некоторых явлений и процессов, происходящих в отдельных хозяйствах и группах подобных хозяйств.

*Н.В. Маковская, канд. экон. наук, доцент  
МГУ имени А.А. Кулешова (Могилев)*

## СТРУКТУРА НАЙМА РАБОТНИКОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ БЕЛАРУСИ

Принцип экономической эффективности в отношении использования ресурса труда предполагает, кроме прочего, сокращение издержек и оптимизацию расходов на найм работников. Это может быть достигнуто при использовании разных видов найма, которые различны по затратам. Следует различать внутренний и внешний найм. На выбор вида

найма влияют не только издержки, но и факторы внешней и внутренней среды, так как факторы внешней среды определяют законодательные ограничения спроса на труд со стороны предприятия, определяют конъюнктуру совокупного рынка труда и влияют на предложение труда работников, что обеспечивает удовлетворенность спроса на микроуровне. Факторы внутренней среды предприятия, определяя кадровую политику, вырабатывают внутрифирменные принципы и подходы к набору и оценке работников, что обеспечивает эффективность найма.

Внутренний найм работников — комплекс организационных мероприятий, обеспечивающих спрос на труд внутри предприятия, включающий отбор и оценку работников в целях кадровой ротации внутри предприятия. В отличие от внутреннего найма, внешний найм предполагает комплекс мероприятий, ориентированный на поиск и отбор работников из внешнего (регионального или совокупного) рынка труда. Данные виды найма различаются по источникам, формам, преимуществам и недостаткам.

В промышленности Республики Беларусь сложились обратно пропорциональные тренды, которые характеризуются четкими временными лагами и выделяют предпочтения видов найма со стороны работодателей.

Лag 1 (1995—2000 гг.) — период активного спроса на труд в промышленности, при котором объем увольнений незначителен. Происходит «наращивание» трудовых ресурсов на предприятиях.

Лag 2 (2000—2002 гг.) — период сокращения спроса на труд при стабильном объеме увольняемых работников. Такое сокращение спроса увеличило уровень безработицы на совокупном рынке труда в Беларуси.

Лag 3 (2002—2004 гг.) — период активизации спроса на труд при сокращении объема увольняемых работников. Происходит количественный «перелив» трудовых ресурсов из «занятых» в «безработные» и наоборот. Это является формой приспособления работодателей к институциональным изменениям на рынке труда и мерам государственного регулирования уровня безработицы.

Лag 4 (2004—2008 гг.) — период стабильного объема увольнения и «нестабильного найма». Найм имеет два четких тренда: тренд сокращения (2004—2005 гг.) и тренд роста (2006—2007 гг.). Нестабильное поведение найма является реакцией предприятий на изменение параметров заработной платы, которые характеризуются увеличением затрат на ее формирование.

Лag 5 (2008 г. — по настоящее время) — начало периода стабилизации спроса на труд и баланса объемов увольнения и найма в промышленности Беларуси.

Данные лаги дают общее представление о сложившихся трендах найма и увольнения работников в промышленности Беларуси, которые позволяют констатировать эластичность спроса на труд со стороны субъектов хозяйствования. Объяснить нестабильное (эластичное) поведение спроса на труд возможно с использованием коэффициентов внутренней мобильности, которые характеризуют использование внутреннего или внешнего найма.

Отрицательные значения коэффициентов внутренней мобильности с 1995 по 2005 года позволяют утверждать, что приоритетной формой спроса на труд в промышленности был внутренний найм работников. С 2008 г. внутренний найм сменяется внешним (коэффициенты положительные). Фактором, повлиявшим на появление внешнего найма как формы выражения спроса на труд, стали нормативно-правовые условия и меры по сокращению уровня безработицы (менее 1 %) на совокупном рынке труда. Это стимулировало активность работодателей в выборе внешнего найма.

*В.А. Мальцев, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ(Минск)*

### ЭВОЛЮЦИЯ БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКИ ПО ПУТИ СОЗДАНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЯ И ПРАВОВОГО ОБЩЕСТВА

В Республике Беларусь разработана и реализуется социально-экономическая политика по переводу трансформационной экономики постсоветского типа в экономику услуг (экономику знаний) рыночного типа на основе правового государства. Достижение этой цели идет поэтапно, барьером оказался финансово-экономический кризис 2008—2010 гг. при существенном дисбалансе внешнеэкономического платежного баланса. Направление движения для экономических институтов и реального, финансового, бюджетного секторов выбрано правильно.

В экономике Республики Беларусь существует ряд возможностей по адаптации к инновациям и активизации предпринимательства, таких как государственная поддержка создания новой (новейшей) технологической базы пятого уклада, льготное обложение на период освоения, мониторинг стимулирования персонала при освоении и внедрении инноваций, эффективном использовании ресурсов.

В Республике Беларусь существует развитый агропромышленный комплекс, достигнуты успехи в машиностроении, химических и иных обрабатывающих отраслях. Развитие не носит сырьевой направленности, однако отсутствие собственных энергоресурсов ставит на мировых рынках страну в зависимость от конкурентноспособности отечественной продукции. Необходимо обеспечить валютные поступления и поэтому развить интеллектуальные продукты, услуги.

Экономический человек, или технократ, — это человек, нацеленный на техническую рациональность и экономическую выгоду прежде всего, часто игнорирующий культурное, личностное и социальное развитие. В современных условиях для прогресса этих стимулов мало, их необходимо дополнить желанием каждого человека сохранять индивидуальные культуру и компетентность, свободу выбора и творчества в отраслях знаний, общественное признание и допуск на соответствующем уровне к значимым ресурсам (материальному вознаграждению, информации, участию в управлении).