

**Учреждение образования  
«Белорусский государственный экономический университет»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования  
“Белорусский государственный  
экономический университет”

\_\_\_\_\_ В. Ю. Шутилин

28.06. 2019 г.

Регистрационный № УД 3727-19/уч.

**«Кодекс этики профессиональных бухгалтеров»**

Учебная программа учреждения высшего образования  
по учебной дисциплине для специальности  
1-25 80 05 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

## **СОСТАВИТЕЛЬ:**

Еськова Л.Ф., доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита в отраслях народного хозяйства учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент

## **РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

Войтович В.М., доцент кафедры финансового менеджмента и информатизации здравоохранения учреждения образования «Белорусская медицинская академия последипломного образования», кандидат экономических наук, доцент.

Колесникова И.Е., главный бухгалтер УЗ «10-я городская клиническая больница» г. Минска

## **РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой бухгалтерского учета, анализа и аудита в отраслях народного хозяйства учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» 2019)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_)

## Пояснительная записка

### Цель преподавания учебной дисциплины:

- формирование у магистрантов нравственного сознания этических требований и ценностных ориентиров в области профессионального поведения бухгалтеров;
- рассмотрение системы этических знаний и ценностей кодекса– этики профессионального бухгалтера;
- формирование знаний о специфике деятельности профессиональных бухгалтеров, моделях поведения, возникающих в конкретных ситуациях.

### Задачи учебной дисциплины:

- оценить роль профессиональных ценностей и этики в организации и ведении бухгалтерского учета экономического субъекта;
- изучить принципы этики, положения кодекса этики профессиональных бухгалтеров, модели поведения бухгалтеров, возникающие в деятельности организации;
- приобрести навыки, позволяющие применять полученные знания и личностные ценности в дальнейшей профессиональной деятельности;
- сформировать умения систематической работы над совершенствованием своего нравственного облика, развития интеллекта, культуры, морали в работе бухгалтера и аудитора.

**Место учебной дисциплины в системе подготовки специалиста с высшим образованием (магистра),** связи с другими учебными дисциплинами, включая учебные дисциплины компонента учреждения высшего образования, дисциплины специализации и др.

Дисциплина занимает важное место в системе подготовки студентов по магистерским программам «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Она способствует формированию нравственной составляющей мировоззренческой позиции личности бухгалтера, нравственной культуры, личных убеждений и умению проявлять их в условиях реформирования бухгалтерского учета.

Дисциплина «Кодекс этики профессиональных бухгалтеров» входит в Модуль 2 "Актуальные практики применения международных стандартов аудиторской деятельности". Ее базируется на знаниях, полученных студентами в ходе изучения следующих дисциплин: «Бухгалтерский финансовый учет», «Бухгалтерская (финансовая) отчетность», «Бухгалтерский управленческий учет», «Аудит», «Международные стандарты финансовой отчетности», «Микроэкономика», «Макроэкономика». Знания, приобретенные в ходе изучения дисциплины «Профессиональная этика бухгалтера», способствуют формированию профессиональных компетенций и могут быть использованы студентами в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Финансовая отчетность», «Роль бухгалтерского учета в бизнесе», «Философия и методология науки» и других дисциплин, а также при прохождении и написании отчета по практике. В ходе изучения курса «Кодекс этики профессиональных бухгалтеров» студенты усваивают знания об основных

положениях профессионального этического кодекса, границах их применения и основных компонентах профессиональных ценностей в бухгалтерской деятельности. На основе приобретенных знаний формируются умения применять знание этических положений в практической деятельности, выявлять зоны этических противоречий и конфликтов бухгалтерской деятельности и владеть навыками их разрешения, совершенствовать и развивать интеллектуальный и общекультурный уровень освоения новых методов исследования изменения научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности.

В результате изучения учебной дисциплины «Кодекс этики профессиональных бухгалтеров» формируются следующие компетенции:

***Должен знать:***

- основные понятия «профессиональная этика бухгалтера»,
- сущность, содержание и значение кодексов профессиональной этики;
- основы регулирования профессии бухгалтера;
- профессиональные ценности и особенности профессионального поведения бухгалтеров

***Должен уметь:***

- использовать полученные теоретические знания в анализе результатов фактов хозяйственной жизни экономического субъекта;
- выделять проблемы и оценивать, в каком порядке их нужно решать с учетом этических норм и принципов; владеть навыками: применения основных положений профессиональных– этических знаний в повседневной практической деятельности в качестве бухгалтера;
- взаимосвязи основных видов профессиональной деятельности бухгалтера с моралью;
- ведения бухгалтерского учета – в соответствии с действующими этическими нормами

***Должен владеть:***

- навыками применения основных положений профессиональных– этических знаний в повседневной практической деятельности в качестве бухгалтера;
- правилами взаимосвязи основных видов профессиональной деятельности бухгалтера с моралью;
- методикой ведения бухгалтерского учета в соответствии с действующими этическими нормами.

Структура программы и методика преподавания учебной дисциплины учитывают новые результаты экономических исследований и информационных технологий, ориентируя обучающихся на приобретение соответствующих профессиональных компетенций:

СК-9 - знать основы кодекса профессиональных бухгалтеров, понимать морально-этические требования, предъявляемые к представителям бухгалтерской профессиию.

Общее количество часов и количество аудиторных часов, отводимое на изучение учебной дисциплины в соответствии с учебным планом учреждения высшего образования по специальности 1-25 80 05 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», профилизация: «Учет и отчетность в контексте международных стандартов финансовой отчетности» составляет всего 102 часа, из них: 44 аудиторных занятий (22 часа лекционных и 22 часа практических занятий).

Формы текущей аттестации по учебной дисциплине - экзамен в первом семестре обучения.

# **Содержание учебного материала дисциплины «Кодекс этики профессиональных бухгалтеров»**

## **Раздел 1 Профессиональные ценности и профессиональное поведение бухгалтера**

### **Тема 1 Этика и психология делового общения**

- 1.1 Предмет и задачи психологии и этики делового общения.
- 1.2 Общие проблемы профессиональной этики. Корпоративная этика. Административная этика.
- 1.3 Основные понятия производственной этики (основные средства коммуникации, деловая беседа, публичная речь как форма деловой коммуникации).

### **Тема 2 Профессиональные ценности в трудовой деятельности бухгалтера**

- 2.1 Профессия как род трудовой деятельности, занятий, требующий определенной подготовки.
- 2.2 Понятие профессиональных ценностей: сущность, содержание и необходимость.
- 2.3 Особенности и отличительные признаки трудовой деятельности бухгалтера, влияющие на их профессиональное поведение.

### **Тема 3 Профессиональное поведение бухгалтера**

- 3.1. Особенности профессионального поведения бухгалтеров в процессах учета и контроля:
- 3.2 Профессиональная этика и поведение руководителя учетной службы организации в отношениях с отделами, службами, административными органами, общественностью, с руководством своей организации, при разработке учетной политики.

### **Тема 4 Конфликтные ситуации в работе профессиональных бухгалтеров и аудиторов, пути и возможности их преодоления**

- 4.1. Конфликтные ситуации в работе профессиональных бухгалтеров, пути и возможности их предотвращения.
- 4.2. Конфликты с налоговой службой и порядок их разрешения.
- 4.3. Порядок увольнения бухгалтера по инициативе руководства организации и по собственному желанию.

## **Раздел 2. Профессиональная этика бухгалтера**

### **Тема 1 Сущность и роль профессиональной этики в профессии бухгалтера**

- 1.1 Этическое регулирование деятельности профессиональных бухгалтеров в Республике Беларусь и за рубежом

1.2 Понятие профессиональной этики, принципы этического поведения бухгалтеров.

1.3 Регулирование этического поведения и системы профессиональных ценностей бухгалтеров. Международная федерация бухгалтеров (IFAC).

1.4 Кодекс профессиональной этики бухгалтеров.

## **Тема 2 Фундаментальные принципы этического поведения бухгалтеров**

2.1 Принципы этического поведения бухгалтеров.

2.2 Угрозы несоблюдения фундаментальных принципов. Меры предосторожности.

2.3 Этические конфликты и их разрешение.

## **Раздел 3 Общие требования к профессиональным бухгалтерам**

3.1 Необходимый образовательный и квалификационный уровень бухгалтера, профессионального бухгалтера.

3.2 Профессиональные характеристики и навыки современного бухгалтера.

3.3 Публично практикующие профессиональные бухгалтеры. Профессиональные бухгалтеры, работающие по найму.

**Учебно-методическая карта учебной дисциплины «Кодекс этики профессиональных бухгалтеров»  
для дневной формы получения второй ступени высшего образования**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП			
							лаб		
1	<b>Раздел 1 Профессиональные ценности и профессиональное поведение бухгалтера</b>	10	10	1					
	<b>Тема 1 Этика и психология делового общения</b> 1.4 Предмет и задачи психологии и этики делового общения. 1.5 Общие проблемы профессиональной этики. Корпоративная этика. Административная этика. <b>1.6 Основные понятия производственной этики (основные средства коммуникации, деловая беседа, публичная речь как форма деловой коммуникации).</b>	4	4	4				[2,3]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
	<b>Тема 2 Профессиональные ценности в трудовой деятельности бухгалтера</b> 2.1 Профессия как род трудовой	2	2	4				[1, 7, 11]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций, тесты

<p>деятельности, занятий, требующий определенной подготовки</p> <p>2.2 Понятие профессиональных ценностей: сущность понятия, его содержание и необходимость</p> <p>2.2 Особенности и отличительные признаки трудовой деятельности бухгалтера, влияющие на их профессиональное поведение</p>									
<p><b>Тема 3 Профессиональное поведение бухгалтера</b></p> <p>3.1. Особенности профессионального поведения бухгалтеров в процессах учета и контроля</p> <p>3.2 Профессиональная этика и поведение руководителя учетной службы организации в отношениях с отделами, службами, административными органами, общественностью, с руководством своей организации, при разработке учетной политики</p>	2	2	4					[9, 11]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
<p><b>Тема 4 Конфликтные ситуации в работе профессиональных бухгалтеров и аудиторов, пути и возможности их преодоления</b></p> <p>4.1. Конфликтные ситуации в работе профессиональных бухгалтеров, пути и возможности их предотвращения</p> <p>4.2. Конфликты с налоговой службой и порядок их разрешения.</p>	2	2	4					[3, 4]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций

	4.3. Порядок увольнения бухгалтера по инициативе руководства организации и по собственному желанию									
2	<b>Раздел 2. Профессиональная этика бухгалтера</b>	8	8	1						
	<b>Тема 1 Сущность и роль профессиональной этики в профессии бухгалтера</b> 1.1 Понятие профессиональной этики, принципы этического поведения бухгалтеров 1.2 Регулирования этического поведения и системы профессиональных ценностей бухгалтеров. Международная федерация бухгалтеров (IFAC). 1.3 Кодекс профессиональной этики бухгалтеров	4	4						[12, 14]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
	<b>Тема 2 Фундаментальные принципы этического поведения бухгалтеров</b> 2.1 Принципы этического поведения бухгалтеров. 2.2 Угрозы несоблюдения фундаментальных принципов. Меры предосторожности 2.3 Этические конфликты и их разрешение	4	4						[15, 16]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
3	<b>Раздел 3 Общие требования к профессиональным бухгалтерам</b>	4	4	6					[14, 17]	
	<b>Тема 1 Квалификационный уровень и квалификационные требования</b>	4	4	4					[4,5]	Подготовка реферата, тесты

	<p>бухгалтера  3.1 Необходимый уровень  квалификации бухгалтера,  профессионального бухгалтера  3.2 Профессиональные характеристики  и навыки современного бухгалтера.  3.3 Публично практикующие  профессиональные бухгалтеры.  Профессиональные бухгалтеры,  работающие по найму.</p>									
	<b>Всего часов</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>3</b>						<b>Экзамен семестр 1</b>

Учебно-методическая карта учебной дисциплины «**Кодекс этики профессиональных бухгалтеров**»  
для заочной формы получения второй ступени высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
							Лаб		
1	<b>Раздел 1 Профессиональные ценности и профессиональное поведение бухгалтера</b>	2	2						
	<b>Тема 1 Этика и психология делового общения</b> 1.7 Предмет и задачи психологии и этики делового общения. 1.8 Общие проблемы профессиональной этики. Корпоративная этика. Административная этика. <b>1.9</b> Основные понятия производственной этики (основные средства коммуникации, деловая беседа, публичная речь как форма деловой коммуникации).	1						[2,3]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
	<b>Тема 2 Профессиональные ценности в трудовой деятельности бухгалтера</b> 2.3 Профессия как род трудовой деятельности, занятий, требующий определенной подготовки		1					[1, 7, 11]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций, тесты

<p>2.2 Понятие профессиональных ценностей: сущность понятия, его содержание и необходимость</p> <p>2.4 Особенности и отличительные признаки трудовой деятельности бухгалтера, влияющие на их профессиональное поведение</p>									
<p><b>Тема 3 Профессиональное поведение бухгалтера</b></p> <p>3.1. Особенности профессионального поведения бухгалтеров в процессах учета и контроля</p> <p>3.2 Профессиональная этика и поведение руководителя учетной службы организации в отношениях с отделами, службами, административными органами, общественностью, с руководством своей организации, при разработке учетной политики</p>	1							[9, 11]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
<p><b>Тема 4 Конфликтные ситуации в работе профессиональных бухгалтеров и аудиторов, пути и возможности их преодоления</b></p> <p>4.1. Конфликтные ситуации в работе профессиональных бухгалтеров, пути и возможности их предотвращения</p> <p>4.2. Конфликты с налоговой службой и порядок их разрешения.</p> <p>4.3. Порядок увольнения бухгалтера по инициативе руководства организации и по собственному желанию</p>	1							[3, 4]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций

2	<b>Раздел 2. Профессиональная этика бухгалтера</b>	2	4						
	<b>Тема 1 Сущность и роль профессиональной этики в профессии бухгалтера</b> 1.2 Понятие профессиональной этики, принципы этического поведения бухгалтеров 1.2 Регулирования этического поведения и системы профессиональных ценностей бухгалтеров. Международная федерация бухгалтеров (IFAC). 1.3 Кодекс профессиональной этики бухгалтеров		2					[12, 14]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
	<b>Тема 2 Фундаментальные принципы этического поведения бухгалтеров</b> 2.1 Принципы этического поведения бухгалтеров. 2.2 Угрозы несоблюдения фундаментальных принципов. Меры предосторожности 2.3 Этические конфликты и их разрешение	1	1					[15, 16]	Опрос, решение хозяйственных ситуаций
3	<b>Раздел 3 Общие требования к профессиональным бухгалтерам</b>								
	<b>Тема 1 Квалификационный уровень и квалификационные требования бухгалтера</b> 3.1 Необходимый уровень квалификации бухгалтера, профессионального бухгалтера 3.2 Профессиональные характеристики и навыки современного бухгалтера.	1	1					[4,5]	Подготовка реферата, тесты

	3.3 Публично профессиональные Профессиональные работают по найму.	практикующие бухгалтеры. бухгалтеры,								
	<b>Всего часов</b>		<b>4</b>	<b>6</b>						

## **Информационно-методическая часть**

### **Основная литература**

1. Бычкова, С.М. Этика профессионального бухгалтера: учеб. пособие по Программе подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров / С.М. Бычкова, Е.Ю. Итыгилова; под ред. С. М. Бычковой. □ 2-е изд., перераб. и доп. □ М. : БИНФА, 2017. □ 160 с.
2. Безруких П.С., Бухгалтерское дело / Безруких П.С., Комиссарова И.П. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. 87 с.
3. Вахрушина, М.А. Бухгалтерское дело: Учебник, 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2015.148 с.
4. Сушкевич, А.Н. Бухгалтерское дело Учебное пособие / А.Н. Сушкевич . Минск. : Фонд «Редакция журнала «Финансы, учет и аудит», 2014. – 56 с.
5. Кодекс этики профессиональных бухгалтеров - членов НП 'ИПБ России'. - М.: ИПБА России, 2015. 55 с.

### **Дополнительная литература**

6. Бухгалтерское дело: учеб. пособие / Под ред. Р.Б. Шахбанова. - Изд. с обновл. - М.: Магистр: ИНФРА-М, 2017.
7. Бухгалтерское дело: Учебное пособие / Ю.И. Сигидов, А.И. Трубилин и др.; Под ред. Ю.И.Сигидова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014 58 с.
8. Бухгалтерский учет и анализ. Практикум: Уч. пос. / Ю.И. Сигидов и др.; Под ред. Ю.И. Сигидова, Е.А. Оксанич. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015
9. Герасимова, Л. Н. Профессиональная этика и ценности бухгалтеров и аудиторов: учеб. для бакалавриата и магистратуры / Л. Н. Герасимова. □ М.: Юрайт, 2016. □ 318 с.
- 10.Егоров, П.А. Этика: Учебное пособие / П.А. Егоров В.Н. Руднев. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015
- 11.Ивашкевич, В.Б.. Профессиональные ценности и этика в бухгалтерском учете и аудите: Учебное пособие / В.Б. Ивашкевич. - М.: Магистр: НИЦ ИНФРА-М, 2016. 118 с.
- 12.Кибанов, А.Я. Этика деловых отношений: Учебник / А.Я. Кибанов, Д.К. Захаров и др.; Под ред. А.Я. Кибанова; ГУУ - 2-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ Инфра-М, 2016
- 13.Барышева, А.Д. Учебное пособие / А.Д. Барышева, Ю.А. Матюхина, Н.Г. Шередер. - М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2016
- 14.Кошечкина, И.П. Профессиональная этика и психология делового общения: Учебное пособие / И.П. Кошечкина, А.А. Канке. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2017
- 15.Саталкина, Е. В. Профессиональное суждение и профессиональная этика бухгалтера: метод. указания для практических занятий, домашней и самостоятельной работы студентов / сост. Е. В. Саталкина. Оренбург: ОГУ, 2015. □ 59 с.

- 16.Полковский, А.Л., Бухгалтерское дело. - М.: Дашков и К, 2017. 245 с.
- 17.Сигидов, Ю.И. Бухгалтерское дело: Учебное пособие / Ю.И. Сигидов, А.И. Трубилин и др.; Под ред. Ю.И. Сигидова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. 145 с.

## ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Педагогика и психология высшего образования	Кафедра педагогики и психологии		

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО  
на \_\_\_\_ / \_\_\_\_ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры

\_\_\_\_\_ (протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 201\_ г.)  
(название кафедры)

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_  
(ученая степень, ученое звание) (подпись)  
(И.О.Фамилия)

УТВЕРЖДАЮ  
Декан факультета

\_\_\_\_\_  
(ученая степень, ученое звание) (подпись)  
(И.О.Фамилия)

## **Примерный перечень тестовых вопросов по дисциплине Кодекс этики профессиональных бухгалтеров**

**Вопрос 1** В соответствии с Кодексом этики целью профессии профессионального бухгалтера является:

1) деятельность специалистов на невысоком профессиональном уровне, обеспечивающем качественное выполнение заданий и удовлетворение общественных интересов;

2) работа в соответствии с наивысшими стандартами профессионализма с целью достижения максимального уровня эффективности и удовлетворения потребностей общества;

3) деятельность специалистов на самом высоком профессиональном уровне, обеспечивающем качественное выполнение заданий и удовлетворение общественных интересов;

4) работа в соответствии с наивысшими стандартами профессионализма с целью достижения низкого уровня эффективности и удовлетворения потребностей общества.

**Вопрос 2** Кодексом этики профессиональных бухгалтеров-членов ИПБ России руководствуются:

1) публично не признанные профессиональные бухгалтера;

2) публично признанные профессиональные бухгалтера, работающие на условиях найма;

3) профессиональные бухгалтера, работающие по аутсорсингу;

4) публично признанные профессиональные бухгалтера, работающие на условиях аутсорсинга, и профессиональные бухгалтера, работающие по найму.

**Вопрос 3** Аттестованный профессиональный бухгалтер, занимающий должность бухгалтера в коммерческой или некоммерческой организации, на предприятии или в учреждении на основе трудового договора, – это:

1) выполняющий задание бухгалтер;

2) профессиональный бухгалтер;

3) публично практикующий профессиональный бухгалтер;

4) профессиональный бухгалтер, работающий по найму.

**Вопрос 4** Совокупность непредвзятости, знания сути вопроса и интеллекта, отсутствия конфликта интересов – это:

1) профессионализм;

2) независимость;

3) объективность;

4) публичность.

**Вопрос 5** Сообщение общественности сведений о достоинствах профессионального бухгалтера, которые не являются его рекламой, это:

- 1) профессионализм;
- 2) независимость;
- 3) объективность;
- 4) публичность.

**Вопрос 6** Профессия профессионального бухгалтера является общественно значимой, что подразумевает:

- 1) обязанности профессионального бухгалтера сводятся исключительно к удовлетворению потребностей отдельного клиента или работодателя;
- 2) признание и принятие бухгалтером на себя обязанности действовать в общественных интересах;
- 3) принятие бухгалтером на себя обязанности действовать в собственных интересах;
- 4) признание и принятие бухгалтером на себя обязанности действовать в интересах руководства корпорации профессиональных бухгалтеров.

**Вопрос 7** К принципам поведения профессиональных бухгалтеров не относятся:

- 1) профессиональная некомпетентность и предвзятость;
- 2) честность, объективность;
- 3) профессиональная компетентность и должная тщательность;
- 4) конфиденциальность, профессиональность поведения.

**Вопрос 8** Принцип объективности поведения профессиональных бухгалтеров предполагает следующее:

- 1) честное ведение дел и правдивость;
- 2) бухгалтер не должен допускать, чтобы предвзятость, конфликт интересов либо другие лица влияли на его профессиональные суждения;
- 3) бухгалтер обязан постоянно поддерживать свои знания и навыки на уровне, обеспечивающем предоставление клиентам или работодателям квалифицированных профессиональных услуг, основанных на новейших достижениях практики и современном законодательстве;
- 4) бухгалтер не должен раскрывать информацию, полученную в результате профессиональных или деловых отношений, третьим лицам, не обладающим соответствующими полномочиями.

**Вопрос 9** Профессиональной компетентности бухгалтеров соответствует следующее:

- 1) честное ведение дел и правдивость;
- 2) бухгалтер не должен допускать, чтобы предвзятость, конфликт интересов либо другие лица влияли на его профессиональные суждения;
- 3) бухгалтер обязан постоянно поддерживать свои знания и навыки на уровне, обеспечивающем предоставление клиентам квалифицированных профессиональных услуг, основанных на новейших достижениях практики и современном законодательстве;

4) бухгалтер не должен раскрывать информацию, полученную в результате профессиональных или деловых отношений, третьим лицам, не обладающим соответствующими полномочиями.

**Вопрос 10** В каких случаях сохраняется необходимость соблюдения принципа конфиденциальности профессиональным бухгалтером?

- 1) раскрытие конфиденциальной информации разрешено законом;
- 2) раскрытие конфиденциальной информации санкционировано клиентом или работодателем;
- 3) раскрытие требуется при представлении доказательств в ходе судебного разбирательства;
- 4) после окончания отношений между профессиональным бухгалтером и клиентом или работодателем.

**Вопрос 11** Профессиональный бухгалтер должен:

- 1) делать заявления о преувеличенном качестве услуг, которые он может предоставить, своей квалификации и приобретенном опыте;
- 2) соблюдать соответствующие законы и нормативные акты;
- 3) при продвижении своей кандидатуры дискредитировать профессию;
- 4) давать пренебрежительные отзывы о работе других профессиональных бухгалтеров или проводить необоснованные сравнения своей работы с работой других бухгалтеров.

**Вопрос 12** В каких случаях возникают угрозы близкого знакомства?

- 1) в результате близких отношений, при которых профессиональный бухгалтер начинает с излишним сочувствием относиться к интересам других лиц;
- 2) вследствие финансовых или других интересов профессионального бухгалтера, его близких родственников или членов семьи;
- 3) когда предыдущее суждение должно быть переоценено профессиональным бухгалтером, ранее вынесшим это суждение;
- 4) когда с помощью угроз (реальных или воспринимаемых как таковые) профессиональному бухгалтеру пытаются помешать действовать объективно.

**Вопрос 13** Угрозы личной заинтересованности могут возникнуть:

- 1) в результате близких отношений, при которых профессиональный бухгалтер начинает с излишним сочувствием относиться к интересам других лиц;
- 2) вследствие финансовых или других интересов профессионального бухгалтера, его близких родственников или членов семьи;
- 3) когда предыдущее суждение должно быть переоценено профессиональным бухгалтером, ранее вынесшим это суждение;
- 4) когда с помощью угроз (реальных или воспринимаемых как таковые) профессиональному бухгалтеру пытаются помешать действовать объективно.

**Вопрос 14** Примером обстоятельств, при которых для публично практикующего бухгалтера могут возникнуть угрозы самоконтроля, является:

- 1) возможность стать сотрудником клиента;
- 2) вероятность потери работы;
- 3) угроза возбуждения судебного разбирательства;
- 4) наличие ситуации, когда профессиональный бухгалтер в не- давнем прошлом являлся должностным лицом клиента.

**Вопрос 15** В какой ситуации не выражается финансовая заинтересованность?

- 1) когда клиент не имеет финансовых интересов;
- 2) когда клиент контролирует финансовые доходы;
- 3) когда клиент является членом Совета попечителей фонда;
- 4) когда клиент оказывает влияние на решения об инвестициях.

**Вопрос 16** Возникает ли угроза независимости при получении кредита бухгалтерской фирмой у банка, являющегося ее клиентом?

1) угроза независимости не возникает при условии, что кредит предоставлен в соответствии с установленной процедурой кредитования, условиями и требованиями и что он несуществен ни для профессиональной организации, ни для клиента;

2) угроза независимости не возникает при условии, что кредит не предоставлен в соответствии с установленной процедурой кредитования;

3) угроза независимости не возникает;

4) угроза независимости возникает при условии, что кредит несуществен ни для профессиональной организации, ни для клиента.

**Вопрос 17** Примером тесных деловых отношений между профессиональным бухгалтером и его руководством не является:

1) существенная финансовая заинтересованность в совместном предприятии с клиентом или контролирующим собственником, директором, должностным лицом или другим лицом, выполняющим руководящие функции в организации клиента;

2) схемы, объединяющие одну или несколько услуг фирмы с одной или несколькими услугами или товарами клиента, или совместный маркетинг такого пакета товаров или услуг с указанием обеих сторон;

3) финансовая заинтересованность между профессиональным бухгалтером и его руководством несущественна, а отношения незначительны;

4) дистрибьюторские или маркетинговые соглашения, по которым фирма выступает в качестве дистрибьютора или маркетолога товаров или услуг клиента или, напротив, в которых клиент выступает в качестве дистрибьютора или маркетолога услуг фирмы.

**Вопрос 18** В каком случае возникает серьезная угроза личной заинтересованности профессионального бухгалтера?

1) в случае, когда на фирме установлены правила и процедуры, согласно которым все сотрудники незамедлительно сообщают руководству организации о любых нарушениях, возникающих в результате изменения должности, занимаемой членом их семьи или близким родственником, или о других личных отношениях, создающих угрозу независимости;

2) в случае семейных отношений между профессиональным бухгалтером и директором клиента;

3) в случае, когда обязанности профессиональных бухгалтеров перераспределяются таким образом, что данному сотруднику не приходится иметь дело с вопросами, входящими в компетенцию того лица, с которым у него имеются родственные или семейные связи или личные отношения;

4) в случае, когда работа такого сотрудника находится под особым контролем.

**Вопрос 19** За счет каких мер не может быть сведена до приемлемого уровня угроза близкого знакомства персонала бухгалтерской фирмы и клиента при выполнении задания?

1) привлечение другого профессионального бухгалтера, не работавшего в составе группы, ответственной за задание, для перепроверки выполненной работы старшего персонала и предоставления других консультаций по мере необходимости;

2) ротация старшего персонала группы, ответственной за задание;

3) продолжительное пребывание старшего персонала в составе группы, ответственной за задание.

**Вопрос 20** Как не должен вести себя профессиональный бухгалтер в случае, если ему доверены активы, принадлежащие другим лицам?

1) хранить эти фонды отдельно от личных активов или активов фирмы;

2) подчиняться всем соответствующим законам и юридическим нормативам, относящимся к содержанию таких активов и отчетности по ним;

3) в любое время быть готовым отчитаться за эти активы и за любой принесенный ими доход, дивиденды или их прирост перед любыми лицами, уполномоченными затребовать такой отчет;

4) использовать доверенные ему активы по своему усмотрению.

**Вопрос 21** К мере предосторожности для сведения угрозы личной заинтересованности до приемлемого уровня при оплате гонорара в практической деятельности профессионального бухгалтера не относится:

1) применение действий по увеличению зависимости от клиента;

2) обсуждение размера и характера получаемого гонорара с органами управления клиента;

3) осуществление внешнего контроля качества услуг;

4) проведение консультаций с третьей стороной, например с профессиональным контролирующим органом или другим профессиональным бухгалтером.

**Вопрос 22** Вправе ли профессиональный бухгалтер принимать подарки и знаки внимания от клиента?

- 1) профессиональный бухгалтер должен принимать подарки или знаки внимания от клиента, стоимость которых не является явно не- значительной;
- 2) профессиональный бухгалтер не должен принимать подарки или знаки внимания от клиента;
- 3) профессиональный бухгалтер должен принимать подарки или знаки внимания от клиента, стоимость которых значительна;
- 4) вправе.

**Вопрос 23** Если меры предосторожности в отношении угрозы личной заинтересованности, возникшей в процессе судебного разбирательства между бухгалтерской фирмой и клиентом, не могут свести угрозу до приемлемого уровня, то единственным возможным выходом остается:

- 1) отстранение соответствующего лица от выполнения задания;
- 2) привлечение другого профессионального бухгалтера для перепроверки выполненной работы или предоставления необходимых консультаций;
- 3) сообщение органам управления клиента о характере и существенности судебного разбирательства;
- 4) отказ от выполнения задания.

**Вопрос 24** Примером обстоятельств, при которых не возникает угроза личной заинтересованности, является:

- 1) наличие у профессионального бухгалтера заинтересованности в организации-работодателе, объем которой таков, что это непосредственно влияет на решения, принимаемые работником;
- 2) зависимость поощрительной премии профессионального бух- галтера от прибыли организации-работодателя;
- 3) отсутствие у профессионального бухгалтера права на привилегированное приобретение акций организации-работодателя;
- 4) предоставление профессиональному бухгалтеру права на привилегированное получение акций организации-работодателя или премию, зависящую от результата работы.

**Вопрос 25** В каком случае может возникнуть угроза шантажа, основанная на намерении нанести ущерб репутации профессионального бухгалтера?

- 1) добросовестное исполнение бухгалтером своих обязанностей;
- 2) принятие бухгалтером адекватных решений;
- 3) принятие бухгалтером необходимых мер устранения угроз личной заинтересованности;
- 4) принятие членом семьи бухгалтера подарка от клиента за особые услуги.

**Вопрос 26.** Согласно какому фундаментальному моральному принципу профессиональный бухгалтер должен действовать открыто и честно в профессиональных и деловых взаимоотношениях?

- а) объективности;
- б) честности;
- в) конфиденциальности.

2. Принцип честности предполагает:

- а) справедливое ведение дел;
- б) безошибочность выводов и рекомендаций;
- в) объективность профессионального суждения.

**Вопрос 27.** В соответствии с каким принципом профессиональный бухгалтер не должен допускать, чтобы личная предвзятость, конфликт интересов или деятельность других лиц оказывали влияние на объективность его профессиональных и деловых суждений?

- а) честности;
- б) профессиональной компетентности;
- в) объективности.

**Вопрос 28.** Согласно какому принципу профессиональный бухгалтер должен действовать с должной тщательностью, компетентностью и усердием?

- а) объективности;
- б) профессионального поведения;
- в) профессиональной компетентности и должной тщательности.

5. В соответствии с принципом профессиональной компетентности и должной тщательности профессиональный бухгалтер обязан:

- а) поддерживать знания и навыки на высоком уровне;
- б) избегать отношений, которые допускают предвзятость, пристрастность или давление со стороны других лиц, способных исказить или повлиять на его профессиональное суждение;
- в) выполнять все профессиональные обязанности безукоризненно и честно.

**Вопрос 29.** Согласно какому принципу профессиональный бухгалтер должен обеспечивать конфиденциальность информации о хозяйственной деятельности клиента и работодателя, полученной в результате профессиональных или деловых отношений?

- а) профессионального поведения;
- б) объективности;
- в) конфиденциальности.

**Вопрос 30.** Принцип профессионального поведения предполагает, что:

а) профессиональный бухгалтер должен соблюдать соответствующие законы и нормативные акты и избегать любых действий, которые дискредитируют или могут дискредитировать его профессию;

б) профессиональный бухгалтер должен действовать открыто и честно в профессиональных и деловых взаимоотношениях;

в) профессиональный бухгалтер должен действовать с должным старанием и тщательностью и в соответствии с требуемыми в конкретном случае техническими и профессиональными стандартами.

**Вопрос 31.** В соответствии с принципом объективности профессиональный бухгалтер:

а) не должен иметь дело с информацией, если он предполагает, что она содержит искажения или вводящие в заблуждение сведения;

б) не должен искажать свои профессиональные или деловые суждения по причине предвзятости, конфликта интересов или неправомерного влияния других лиц;

в) должен добросовестно действовать в соответствии с техническими и профессиональными стандартами.

**Вопрос 32.** Выберите верное утверждение:

а) профессиональный бухгалтер должен соблюдать конфиденциальность информации, раскрытой ему потенциальным клиентом или работодателем;

б) профессиональный бухгалтер не обязан следовать принципу конфиденциальности вне своей профессиональной среды;

в) профессиональный бухгалтер вправе использовать или раскрывать конфиденциальную информацию после окончания профессиональных или деловых отношений с клиентом.

**Вопрос 33.** При возникновении обстоятельств, которые могут привести к возникновению угрозы нарушения этических принципов, профессиональный бухгалтер должен:

а) отказаться от выполнения задания;

б) определить и оценить значимость угроз, а также предпринять соответствующие меры предосторожности по устранению угроз или сведению их до приемлемого уровня;

в) четко следовать положениям Кодекса этики, описывающим аналогичные обстоятельства.

**Вопрос 34** Если при угрозе несоблюдения фундаментальных принципов профессиональный бухгалтер не может предпринять надлежащие меры предосторожности, ему следует:

а) отказаться от предоставления профессиональных услуг клиенту или от выполнения своих обязанностей перед организацией-работодателем;

б) продолжить выполнение задания;

в) сообщить о факте угрозы руководству фирмы-клиента.

**Вопрос 35** Угроза личной заинтересованности возникает в случае, если:

а) у профессионального бухгалтера есть финансовые или другие интересы в делах клиента;

б) профессиональный бухгалтер настолько активно отстаивает какую-либо позицию или мнение, что это негативным образом влияет на объективность его суждения;

в) профессиональному бухгалтеру с помощью угроз пытаются помешать действовать объективно.

**Вопрос 36** Какие из приведенных ниже обстоятельств могут создать угрозу самоконтролю:

а) наличие тесных деловых отношений с клиентом;

б) обнаружение существенной ошибки при перепроверке работы профессионального бухгалтера;

в) условный гонорар.

**Вопрос 37.** К обстоятельствам, которые могут привести к угрозе заступничества, относятся:

а) длительные деловые отношения руководства фирмы с клиентом;

б) продвижение акций листинговой компании-клиента;

в) поручения, связанные с поощрительным вознаграждением.

**Вопрос 38** Какие из приведенных ниже обстоятельств могут создать угрозу близкого знакомства:

а) существенная зависимость от размера заработной платы или гонорара, получаемого от клиента;

б) действия в качестве защитника клиента при тяжбе или споре с третьей стороной;

в) близкие родственные отношения члена группы, ответственной за задание, с работником клиента, занимающим должность, которая позволяет оказывать прямое и существенное влияние на предмет задания.

**Вопрос 39** Какие из приведенных ниже обстоятельств могут создать угрозу шантажа:

а) угроза возбуждения судебного разбирательства;

б) наличие кредита, полученного от членов совета директоров или должностных лиц;

в) обнаружение существенной ошибки при перепроверке работы профессионального бухгалтера.

**Вопрос 40** Выберите верное утверждение:

а) профессиональный бухгалтер может полагаться исключительно на меры предосторожности, предусмотренные системой и процедурами клиента;

б) одной из мер предосторожности, относящихся к деятельности фирмы, является стиль руководства фирмы, при котором подчеркивается важность соблюдения этических принципов;

в) профессиональный бухгалтер не обязан предпринимать меры предосторожности при наличии угроз нарушения этических принципов.

**Вопрос 41** Выберите верное утверждение:

а) профессиональный бухгалтер обязан оценивать значимость всех без исключения угроз;

б) профессиональный бухгалтер должен предпринять необходимые меры безопасности с целью устранения выявленной угрозы, даже если она является несущественной;

в) при невозможности устранить угрозу или ослабить ее до приемлемого уровня с помощью мер предосторожности профессиональный бухгалтер, не получив удовлетворительных сведений, должен отказаться от задания.

**Вопрос 42** При возникновении этического конфликта профессиональный бухгалтер должен:

а) отказаться от конкретных обязательств;

б) выйти из состава группы, ответственной за задание;

в) предпринять необходимые действия по его разрешению.

**Вопрос 43** Для предотвращения конфликта интересов профессиональный бухгалтер должен:

а) уведомить клиента об интересах или деятельности фирмы, которые могут представлять конфликт интересов, и получить согласие клиента на действия в таких обстоятельствах;

б) поручить задание сотрудникам, обладающим необходимой компетентностью;

в) получить максимальную информацию о клиенте, его собственниках, руководителях и лицах, ответственных за административную и коммерческую деятельность.