

*И. Е. Киселев, канд. филос. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

*Е. А. Криштапович, канд. филос. наук, доцент
Академия управления при Президенте Республики Беларусь (Минск)*

СОЦИОГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В КОНТЕКСТЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Социогуманитарные технологии в настоящее время все чаще становятся объектом научного анализа, так как от их эффективности зависит уровень управленческой деятельности. Эти технологии всегда конкретны и целенаправленны. Сегодня не существует универсальных социогуманитарных технологий (как в промышленности), которые можно позаимствовать и успешно применять в аналогичной ситуации, без учета специфики социальной реальности, поэтому результат от внедрения той или иной технологии, эффективной для одной культуры, в других условиях может быть отрицательным.

В отличие от традиционного общества, современные социогуманитарные технологии менее долговечны и претерпевают постоянные изменения и усовершенствования. Правильнее говорить о социогуманитарных технологиях управленческого толка, которые должны обеспечивать человеку и обществу способность анализировать, преобразовывать как свой внутренний мир, так и ценности существующей социальной системы, а значит делать ее более эффективной. Можно сказать, что социотехнические системы, построенные по принципу «человеко-машина», постепенно уступают место социогуманитарным системам, в которых техника (техническая подсистема) выступает уже подчиненным компонентом. Именно человек становится главным субъектом общественно-го развития [1, с. 293].

Это выражается в проектировании социальных отношений, постановке более сложных задач управления, использовании современных методов воздействия, призванных гармонизировать социокультурную среду. Другими словами, субъекты управления должны обладать высокой социально-технологической культурой, которая может быть препятствием для разработки и внедрения социальных квазитехнологий, которые порой сводятся к имитации, бумаготворчеству, бюрократизации отношений, перестановке кадров и т.д.

По сути, создается имитация деятельности, которая носит демонстрационный характер, с целью предстать в благоприятном свете перед вышестоящим начальством. Все это в свою очередь порождает карьеризм, погоню за псевдопоказателями, выдвижение разного рода псевдопредложений, абсолютно далеких от реальности и нужд людей.

В заключение необходимо отметить, что социогуманитарный подход ориентирован на развитие систем управления в единстве их социальной, культурной и институциональной сторон.

Источник

1. *Киселев, И. Е.* Междисциплинарный синтез в социально-гуманитарном знании как метод анализа общества / *И. Е. Киселев, Е. А. Криштапович // Культура. Наука. Творчество : XII Междунар. науч.-практ. конф. : сб. науч. ст. — Минск : БГУКИ, 2018. — 603 с.*