

и технологий в области культуры; поддержка производителей культурных товаров и их продвижение на рынке; обновление спецтехники организаций искусства и культуры; модернизация сети [3].

Эффективное государственное регулирование должно включать: определение целей и задач глобального развития, определение объектов регулирования, организацию управляемой системы, определение субъектов регулирования и формирование их организационной структуры, определение функций и выбор необходимых методов, оценку результатов [3].

Решение проблем культурной сферы требует пересмотра системы управления отраслью, а также вложения финансового, материального и человеческого капитала. Обобщение основных положений и направлений развития государственного регулирования в сфере культуры предполагает неуклонное расширение и углубление использования чисто рыночных методов и методов ведения предпринимательской деятельности учреждений культуры [2].

Таким образом, основной задачей государственного уровня управления должна стать разработка системы законов, формирующих правила и нормы поведения субъектов хозяйствования, а необходимыми требованиями для эффективного государственного регулирования являются правильность, системность, сложность и логическая завершенность.

Для эффективного управления объектами культуры государством требуется соответствующее финансирование, уровень которого должен быть теоретически обоснован. Это связано с тем, что культура — это особый вид богатства. Специфика этого вида товаров заключается в том, что рынок часто может не интересоваться их производством, а государство берет на себя бремя заботы об их производстве и финансировании.

Источники

1. Абанкина, И. В. Десять замечаний о так называемом культурном маркетинге / И. В. Абанкина, Т. В. Абанкина // Организационно-экономические преобразования в сфере культуры: проблемы и перспективы. — М., 2016. — С. 199–208.
2. Гончаров, В. И. Основы менеджмента : учеб. пособие / В. И. Гончаров. — Минск : Современ. шк., 2016. — 280 с.
3. Менеджмент и маркетинг в сфере культуры. Практикум : учеб. пособие / Е. Л. Шекова [и др.] ; под ред. Е. Л. Шековой. — СПб. : Лань : Планета музыки, 2017. — 155 с.

*Ж. Л. Цауркубуле, д-р инж. наук, профессор
БМА (Рига, Латвия)*

АНАЛИЗ ЛАТВИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА И ТЕНДЕНЦИЙ ЕГО РАЗВИТИЯ

В системе экономических отношений рынок труда занимает важное место. Отношения, складывающиеся на нем, имеют выраженный социально-экономический характер и затрагивают насущные потребности большинства населения страны. Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которых позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований. Современная экономика и ее структурная перестройка предъявляют новые требования к качеству рабочей силы, ее профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки. Тем самым актуализируются задачи выяснения влияния факторов, которые формируют процессы на рынке труда, оценки закономерностей, тенденций и перспектив его развития.

Согласно данным ЦСУ Латвии, на начало 2018 г. в стране проживали 1933,2 тыс. чел., из которых около половины, или 978,3 тыс., были экономически активными. При этом экономическая активность населения в основном сосредоточена в Риге и Рижском регионе, где проживает около половины (52 %) населения страны. По-прежнему различен уровень занятости в разных регионах Латвии. Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в Латгальском регионе (15,7 %). Наименьший уровень безработицы (4,2 %) зафиксирован в Риге и Рижском районе.

По данным ЦСУ Латвии, в последнем квартале 2017 г. в Латвии было доступно 17 562 вакансий. Наибольшее их количество было в государственном управлении, производстве, а также в оптовой и розничной торговле.

В последние годы руководители латвийских компаний все чаще сталкиваются с проблемой нехватки квалифицированной рабочей силы, что является следствием низкой рождаемости, непрекращающейся эмиграции, а также старения общества. В правительстве Латвии обсуждается вопрос ввоза рабочей силы в Латвию.

Проводимые исследования показывают:

- в 2030 г. почти половина (46 %) населения Латвии будет старше 50 лет;
- четверть населения Латвии будут составлять пенсионеры (65+);
- 40 % безработных уже сейчас старше 45 лет.

В этой связи в последнее время нехватка рабочих рук в Латвии приобрела угрожающий характер. Прогнозируется, что отток рабочей силы из Латвии продолжится и в последующие годы.

Анализ причин массового выезда трудоспособного населения Латвии в поисках работы в другие страны ЕС показал, что главной мотивацией являются отличия в уровне жизни, обусловленные различиями в экономической среде и качестве жизни. Недостаточная мощность латвийского рынка труда и низкий уровень зарплат заставляют многих жителей отправляться на заработки в другие государства.

Наряду с низкими зарплатами проблемой является дискриминирующее и непрофессиональное отношение работодателей к работникам. Важными причинами являются зарплаты «в конвертах» и в целом низкий уровень социальных гарантий. Не хватает доступной информации о возможностях местного рынка труда, а также точных сведений о том, на каких специалистов будет спрос на рынке труда в ближайшее время и в будущем.

В качестве основных проблем латвийского рынка труда в ближайшем будущем Министерство экономики Латвии указывает:

- несоответствие между предложением высшего образования и спросом на рынке труда. В ближайшие годы прогнозируется избыток специалистов в области гуманитарных и социальных наук (в 2022 г. излишек составит ~ 10 тыс. чел.), а дефицит будет формироваться специалистами естественных наук, ИКТ и машиностроения (в 2022 г. дефицит составит ~ 16 тыс. чел.);

- нехватку рабочей силы со средним профессиональным образованием. За последние 10 лет число экономически активного населения со средним профессиональным образованием сократилось на 20 %, и сокращение предложения рабочей силы будет по-прежнему наблюдаться с такими же темпами. В результате в среднесрочной перспективе может возникнуть нехватка рабочей силы среднего звена ~ 30 тыс. чел., а дефицит будет наблюдаться практически во всех отраслях народного хозяйства Латвии;

- высокую долю неквалифицированной рабочей силы. В настоящее время около 9% экономически активного населения имеют среднее или основное образование, и не ожидается, что их доля в ближайшем будущем уменьшится;

- диспропорции на рынке труда, которые могут усугубляться демографическими проблемами. Согласно демографическим прогнозам, к 2022 г. численность населения

в Латвии может уменьшиться более чем на 60 тыс. чел., а численность населения трудоспособного возраста будет уменьшаться быстрее, чем общая численность населения. Демографические тенденции в будущем могут стать важным барьером для роста экономики страны.

*Чжан ПэнФэй, аспирант
БГУ (Минск)*

РОЛЬ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРКОВ В РАЗВИТИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Индустриальные парки относятся к национальным или местным органам власти, которые выделяют большую площадь земли административными или ориентированными на рынок средствами, формируют соответствующие планы и политику и позволяют большому количеству предприятий обосноваться, стимулируя высокую степень промышленной интенсификации, характерные производственные черты, очевидные агломерационные преимущества и полную функциональную планировку, область современного промышленного разделения труда. Индустриальный парк является эффективным носителем для осуществления индустриализации. Эффект индустриальной агломерации индустриального парка может способствовать развитию окружающей региональной экономики через взаимосвязь и распространение промышленной структуры.

Во-первых, индустриальный парк является основной областью, которая накапливает производственные факторы, такие как капитал, технологии и таланты, и обладает мощными техническими инновациями и возможностями распределения ресурсов. Это поможет развить региональную экономику через специальные региональные отрасли промышленности и развивающиеся региональные отрасли промышленности.

Во-вторых, индустриальные парки могут способствовать оптимизации и модернизации региональной экономической структуры промышленности. Индустриальные парки, как правило, имеют новейшие концепции развития и долгосрочное планирование. Чтобы соответствовать стандартам входа в индустриальный парк, компания будет всемерно оптимизировать и модернизировать собственное производство и управление [1, с. 9]. Чтобы адаптировать свою продукцию к потребностям рыночной экономики, индустриальные парки постоянно корректируют свою промышленную структуру и повышают свою конкурентоспособность на рынке. Промышленная структура индустриального парка, технологические инновационные возможности региона и ассоциированные промышленности (смежные отрасли) в регионе образуют благотворный круг в развитии экономики, а затем реализуют оптимизацию и модернизацию региональной экономической структуры промышленности.

Индустриальные парки играют ведущую демонстрационную роль в региональном экономическом развитии. Индустриальный парк сам по себе является испытательной площадкой для проведения реформ. После долгих испытаний он нашел путь развития в своих исследованиях и накопил ценный опыт на практике. Распространение этих зрелых технологий и опыта управления в регионе играет решающую роль, поскольку способствует экономическому развитию региона.

Источник

Yan, Li. Research on the Impact of Industrial Parks on Regional Economic Development / Yan Li // Modern Industrial Economy and Informationization. — 2018. — № 9. — С. 9.