

производства научных знаний и технологий в различных секторах экономики, обеспечение авторских прав на интеллектуальную собственность, усиление социальной защиты научных работников, сохранение национальной интеллектуальной элиты в результате предотвращения «утечки умов» и развитие социальной инфраструктуры.

На уровне субъектов хозяйствования практические мероприятия по развитию экономики знаний могут быть сосредоточены на повышении квалификационно-образовательного уровня работников, освоении новых высоких технологий, коммуникационном, инфраструктурном обеспечении деятельности фирм. В целом практика развития экономики знаний предполагает накопление, сохранение и эффективное использование знаний как основного производственного ресурса на различных уровнях параднохозяйственного комплекса страны.

*В.Е. Бутеня, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

ПРИОРИТЕТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В Концепции Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. определен переход к инновационному социально ориентированному развитию, что предполагает формирование инновационной системы. Ее важными элементами являются научно-исследовательские учреждения и заведения высшего образования, интегрированные в отраслевые предприятия и гибко реагирующие на запросы экономики. Для успешного функционирования данной системы необходимы инновационная инфраструктура, венчурный бизнес, институты интеллектуальной собственности, развитие конкурентной среды на рынке интеллектуального продукта, коммерциализация результатов НИОКР, капитализация интеллектуальной собственности. В этой связи необходимо осуществить интеграцию науки, образования, бизнеса. Научно-техническое развитие предполагает формирование адекватной инвестиционной среды. Инвестиции в научно-техническое развитие экономики -- это инвестирование в будущее Беларуси. Становлению инновационной системы будет способствовать развитие предпринимательства. Так, научно-технические разработки, представляющие интерес для предпринимателей, стимулировали бы их инвестировать в развитие научно-исследовательских организаций. Важную роль в развитии инновационной системы должно играть скоординированное управление технологиями во всех министерствах и ведомствах республики, что способствовало бы оптимизации использования экономических ресурсов в развитии экспортоориентированного производства, информатики, коммуникаций, энергетики, АПК.

Развитие высоких технологий изменяет характер управления и экономическое развитие, гармонизацию и гуманизацию общества. Их

развитие повышает влияние социальных, культурных, духовных, политических, технических факторов на экономическую деятельность человека. Современный человек не только заимствует вещества у природы, но и создает новые. «Современные темпы синтетического творчества новых соединений приняли поистине устрашающий характер. Ныне ежегодно фиксируется получение 10^4 — 10^5 новых веществ» [1, с. 38]. О высоких темпах преобразования среды обитания пишет Р. Салмон [2, с. 186—187]. Активное воздействие человека на природу позволяет ученым утверждать об изменении характера эволюции, для названия которой они предлагают новый термин «коэволюция» [1, с. 39]. Для повышения инновационной активности бизнеса и ускорения развития высоких технологий необходим поиск новых форм организации научно-исследовательской деятельности и интеграции ее с бизнесом. Так, в США действует Совет по химическим исследованиям — независимый консорциум химических компаний и университетов. В состав которого включены 38 фирм и 150 университетов [1, с. 173]. Сотрудничество бизнеса и науки предполагает организацию проектно-целевого научно-технического управления, ориентированного на решение различных задач для высокотехнологичных предприятий. Применение новых технологий требуют совершенствования организации труда и производства, формирования новых взаимоотношений, социальной среды на производстве, так как использование высоких технологий требует высочайшей технологической дисциплины, качества выполняемой работы, что предполагает формирования работника новой формации.

Решение данных задач невозможно без интеграции национальной инновационной системы в глобальную инновационную систему.

Литература

1. Варфоломеев, В.И. Управление высокотехнологичным производством / В.И. Варфоломеев. — М.: Экономика, 2009.
2. Салмон, Р. Будущее менеджмента / Р. Салмон; под ред. Е.В. Миневой. — СПб.: Питер, 2004.

*Е.В. Ванкевич, д-р экон. наук, профессор
ВГТУ (Витебск)*

ФЛЕКСИБИЛИЗАЦИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРЕДПОСЫЛКИ И НАПРАВЛЕНИЯ

Флексibiliзация рынка труда — это повышение гибкости рынка труда, которая характеризует возможность его участников (работодателей, работников и институтов) приспосабливаться к экономическим, социальным и технологическим изменениям. Неоклассическая модель рынка труда предполагает абсолютную гибкость его основных элементов (цены труда и ресурсов труда). Однако по мере вмешательства государства в механизм функционирования рынка труда для устранения

66

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.