

**В.Г. Локтев**

доктор экономических наук, профессор

**И.Н. Куропатенкова**

кандидат экономических наук

БГЭУ (Минск)

## ЖЕНЩИНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА БЕЛАРУСИ

*В статье показана проводимая государством политика по обеспечению реализации равных прав и возможностей женщин и мужчин, повышению социального статуса женщин, созданию условий для совмещения трудовой деятельности с выполнением семейных обязанностей.*

*This article shows the government policy about realization of equal rights and opportunities of men and women, increase of social status of women, creation of conditions for combination of working activities and housekeeping life.*

Основная цель государственной политики в области гендерного равенства — повышение роли женщин в обществе и создание условий для наиболее полной реализации личностного потенциала женщин во всех сферах: экономической, социальной, культурной, семейно-бытовой, демографической, политической с целью обеспечения устойчивого развития общества, недопущения проявлений дискриминации по признаку пола.

Концептуальную основу данного процесса составляют общепризнанные международные нормы, зафиксированные в ряде документов, включая Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Декларацию и платформу действий Всемирной конференции по улучшению положения женщин, итоговые документы Специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН «Женщины в 2000-м году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке».

Законодательство Республики Беларусь не содержит дискриминационных положений в отношении женщин, государство не только провозглашает обеспечение равных возможностей для реализации мужчинами и женщинами принадлежащих им равных прав и свобод в качестве одного из конституционных принципов, но принимают все необходимые меры для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин и соблюдения их прав наравне с мужчинами.

В течение последнего времени активно проводилась работа по совершенствованию национального законодательства, приведению его в соответствие с международными нормами. Приняты Закон Республики Беларусь от 30 октября 2003 года «О ратификации Факультативного протокола к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» и Закон Республики Беларусь от 4 ноября 2003 года «О ратификации Конвенции о пересмотре Конвенции об охране материнства (Конвенции 183)». Реализация данных правовых норм нашла свое отражение в отдельных законах, прямо или косвенно регламентирующих вопросы жизнедеятельности мужчин и женщин: Кодекс Республики Беларусь о браке и семье, Гражданский кодекс, Трудовой кодекс, Уголовный кодекс, а также другие нормативные правовые акты.

Разработан Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2008–2010 годы, основная цель которого состоит в недопущении проявлений дискриминации по признаку пола и создании условий, обеспечивающих наиболее полную реализацию личностного потенциала женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности.

В Республике Беларусь создается нормативная правовая база в соответствии с международно-правовыми нормами и стандартами, позволяющими обеспечить гендерное равенство. Особое значение в вопросах обеспечения гендерного равенства имеет положение

ние женщин на рынке труда и создание для них возможностей совмещения трудовой деятельности и семейных обязанностей.

**Состояние рынка труда Республики Беларусь** определяется исходя из социально-экономического развития страны и внешних факторов, в том числе влияния мирового финансово-экономического кризиса. Следует отметить, что белорусский рынок труда продемонстрировал достаточно высокие адаптационные возможности в условиях ухудшения мировой экономической конъюнктуры, обеспечив социальную устойчивость в обществе за счет своих специфических адаптационных механизмов, созданных государством.

На рынке труда наблюдается относительное равновесие — уровень безработицы находится в приемлемых рамках, растет заработная плата, сокращаются параметры малообеспеченности населения страны.

Женщины являются активной силой в процессе экономических и социальных преобразований, происходящих в республике, и оказывают положительное влияние на социальную гармонию и стабильность в обществе. По статистическим данным на начало 2010 г. в республике насчитывается 5063,3 тыс. женщин, что составляет 53,4 % общей численности населения страны (9480 тыс. чел.).

На 1000 мужчин в республике приходится 1146 женщин. Структура населения по полу в городской и сельской местности несколько отличается. Если в городской местности на 1000 мужчин приходится 1155 женщин, то в сельской — 1120. Наибольшая гендерная диспропорция наблюдается в пожилых возрастах. Число женщин в возрасте 60–69 лет на 1000 мужчин составляет в городских поселениях 1491 чел., в сельской местности — 1509 чел., а в возрасте 70 лет и старше число женщин превышает число мужчин в городской местности в 2,3 раза, в сельской — в 2,4 раза.

На половозрастную структуру населения большое влияние оказывает ожидаемая продолжительность жизни мужчин и женщин. Так, ожидаемая продолжительность жизни в стране в 2005 г. составила 68,8 года, в том числе женщин — 75,1 лет, мужчин — 62,9 года. В 2009 г. ожидаемая продолжительность жизни увеличилась до 70,5 лет, в том числе женщин — 76,4 года, мужчин 64,7 года, т.е. сложилась разница в 11,7 лет. При этом, если разница между ожидаемой продолжительностью жизни женщин и мужчин в городе совпадает с общереспубликанской, то в сельской местности она составляет 13,7 года. Отметим, что по оценке ПРООН «естественной» разницей принято считать 5 лет.

Изменение уровня рождаемости является одним из основных факторов, влияющих на изменение численности населения. В последние годы в республике наметилась и сохраняется тенденция увеличения числа родившихся. В 2009 г. родилось 109,8 тыс. детей, что на 1,9 тыс. больше, чем в 2008 г.

Для республики, как и для многих европейских государств, характерна тенденция увеличения среднего возраста женщин как при вступлении в первый брак, так и при рождении первого ребенка. Если в 2000 г. впервые вступали в брак женщины в возрасте 22,8 года, мужчины — 25 лет, то в 2009 г. средний возраст вступивших в первый брак женщин составил 24,2 года, мужчин — 26,4 года. Средний возраст матери при рождении первого ребенка увеличился с 23,3 года в 2000 г. до 24,6 года в 2009 г. Данная тенденция отражает складывающиеся в обществе и непосредственно в среде молодежи изменения о роли женщины. В настоящее время формируется мнение, что женщина должна получить образование, самореализоваться, быть финансово независимой и только тогда создавать семью.

*Женщины и образование.* Образование оказывает значительное влияние на жизнь людей: открывает дополнительные возможности трудоустройства, продвижения по служебной лестнице и повышения социального статуса. Высокая квалификация дает воз-

возможность женщинам занимать должности, которые раньше предоставлялись преимущественно мужчинам, в деловой сфере, финансовых структурах, администрации. Республика Беларусь является одной из стран, где уровень образования женщин превышает уровень образования мужчин. Среди работающего населения с высшим образованием в 2008 г. женщины составляли 60,4 %, со средним специальным — 65,2, профессионально-техническим — 44,3, общим средним — 46,9, общим базовым — 37,1 %.

Удельный вес женщин, имеющих высшее образование, в отраслях производственной сферы был наиболее высоким в строительстве (34,7 %) и материально-техническом снабжении и сбыте (31,3 %), наиболее низким в сельском хозяйстве — 8,5 %. Среди отраслей непродуцированной сферы более высоким удельным весом женщин с высшим образованием характеризовались наука и научное обслуживание (64,9 %), а также образование (50,6 %). Аналогичная тенденция прослеживалась и среди мужчин.

Таким образом, уровень образования женщин был выше, чем у мужчин, а по доле лиц с высшим образованием гендерный разрыв даже несколько увеличился. Это обстоятельство стало существенным преимуществом белорусских женщин, позволившим им в период обострившейся конкуренции в значительной мере удержать свои позиции на рынке труда.

Вместе с тем достаточно высокий уровень образования не гарантирует женщинам равных возможностей на рынке труда. Это во многом связано с предрассудками, согласно которым женщина не может рассматриваться как «опора» семьи. Другой причиной, побуждающей работодателей нанимать мужчин, — убеждение, что у них более высокая производительность труда, им «работа нужнее», женская рабочая сила обходится предприятию дороже, мужчины более инициативны и менее конфликтны. Для того чтобы преодолеть эти предрассудки и стереотипы, женщинам требуются не только высокие деловые качества, но и умение выдержать конкуренцию.

Среди работников, имеющих вузовские дипломы, мужчины чаще занимают высшие административные должности, женщины же трудятся в ранге специалистов. Чем выше должность, тем более ошутим разрыв по признакам пола. Так, руководители-мужчины преобладают в большинстве отраслей производства (промышленность, лесное хозяйство, транспорт, торговля, материально-техническое снабжение), и непродуцированной сферы (за исключением культуры и искусства).

Постепенно растет число женщин-руководителей в органах законодательной и исполнительной власти. Так, численность женщин среди руководителей (их заместителей) республиканских органов государственного управления составляет 1,9 тыс. чел., или 19,6 %. В местных органах исполнительной власти удельный вес женщин среди руководителей и их заместителей составляет 2,4 тыс. чел., или 25 %. Для сравнения в США их доля на управленческих постах составляет порядка 39 %.

В настоящее время в Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь число депутатов женщин составляет 19 чел., или 32,8 %, в Палате представителей соответственно 35 чел., или 31,8 %. Свыше 10 тыс. женщин избраны в состав местных советов депутатов всех уровней, что составляет чуть менее 50 % от численности депутатов местных советов депутатов.

*Занятость женщин и оплата их труда.* Из общей численности экономически активного населения, занятого в экономике (4625,7 тыс. чел.), женщины составляют 2431,9 тыс. чел., или 52,1 %. В сравнении с 2005 г. численность женщин в общей численности экономически активного населения увеличилась на 5,1 %.

Анализ структуры работающих по отраслям экономики за 2005–2009 гг. показывает, что отраслевая структура занятости менялась за счет перераспределения рабочей силы из «традиционных» отраслей материального производства (промышленность, в частности, машиностроение, лесная и деревообрабатывающая, швейная, сельскохозяй-

ственное производство, лесное хозяйство) в непроизводственную сферу (образование, физическая культура и спорт, социальное обеспечение), а также в некоторые отрасли производственной сферы (строительство, торговля и общественное питание, пищевая промышленность). Так, с 2005 по 2008 г., в целом по промышленности численность женщин снизилась на 0,4 процентных пункта. Вместе с тем значительно возрос удельный вес женщин, занятых в таких отраслях непроизводственной сферы, как образование, культура и искусство, здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение. В сфере материального производства женщины были заняты преимущественно в промышленности (23,9 %), торговле и общественном питании (12,5 %), сельском хозяйстве (8,3 %).

На рынке труда общая тенденция проявляется в относительном уменьшении численности рабочих в общей структуре занятости и относительном увеличении численности всех категорий служащих. Пропорциональность этих изменений говорит о том, что положение женщин на рынке труда изменяется медленно. На сегодняшний день наиболее заметная тенденция в изменении должностного статуса женщины — увеличение численности женщин-специалистов, что свидетельствует о признании высокого уровня их профессиональной квалификации.

Анализ численности мужчин и женщин по категориям персонала показал, что численность рабочих среди женщин на конец 2008 г. составила 1047,6 тыс. чел., или 43,7 % от общего их числа, служащих — 1081,5 тыс. чел., или 68,1 %. В то же время численность женщин-руководителей составляет 179, 2 тыс. чел., или 46,5 %, а женщин-специалистов — 789,1 тыс. чел., или 74,2 %. Следует обратить внимание, что численность женщин, являющихся государственными служащими, составила 67,4 % общей численности. В судебных и юридических учреждениях страны численность женщин составила 74 % численности соответствующей группы служащих. Среди руководителей республиканских органов управления, их заместителей женщины составляют около 20 %. Таким образом, можно говорить об определенной феминизации данных сфер деятельности и повышении уровня профессиональной квалификации женщин.

В основном «женскими» являются коллективы организаций торговли и общественного питания, учреждений культуры, финансов, кредита и страхования, образования и здравоохранения. Удельный вес женщин в этих отраслях доходит до 85 %.

Преподавателями школ традиционно работают преимущественно женщины. На начало 2009/10 учебного года их доля в общей численности учителей составила 85,3 %, из числа директоров и их заместителей женщины составляют 82,6 %. В учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, на преподавательской работе трудятся около 13 тыс. женщин (55,4 %), среди них — 235 доктора наук, около 4 тыс. кандидатов наук, 223 профессоров и 2,9 тыс. доцентов.

Среди преподавателей учреждений, обеспечивающих получение среднего специального образования, также преобладают женщины, общее число которых составляет 7,7 тысячи человек (72 % общего числа преподавателей). Из них имеют ученую степень кандидата наук 32 человека (0,4 %).

Участие женщин в сфере бизнеса и предпринимательства можно охарактеризовать как активное. Из 24,7 тыс. чел., занятых в этой сфере экономики, 55,9 % составили женщины. В 2008 г. в общей коммерческой деятельности были задействованы 4100 женщин (58,1 % работающих в отрасли), в сфере операций с недвижимым имуществом — 9664 женщины (54,9 %). В настоящее время в стране действуют 10 инкубаторов и 38 центров поддержки предпринимательства, руководителями 13 из которых являются женщины.

Характерными чертами «женского» бизнеса Беларуси являются: концентрация его субъектов в сферах промышленного производства, оказания услуг населению, в розничной торговле. В 2009 г. занятые в бизнесе женщины — это бухгалтеры, архитекторы,

аудиторы, дизайнеры, визажисты, косметологи, менеджеры. Кроме того, в структуре «женского» предпринимательства можно выделить женщин-собственников. Примером тому могут служить малые предприятия по выпуску кожгалантерейной продукции, швейные ателье и мастерские, рестораны, парикмахерские, зубоорубные кабинеты, организации, предоставляющие туристические и рекламные, финансовые услуги.

По данным белорусских банков, являющихся агентами по освоению инвестиционной кредитной линии Европейского банка реконструкции и развития, в последнее время среди клиентов, обратившихся за получением долгосрочного кредита, около 30 % составляют женщины, работающие как индивидуальные предприниматели.

Следует отметить, что женщинам, помимо участия в производстве, приходится выполнять и семейные обязанности, следовательно, можно говорить о двойной нагрузке женщин. Этот факт в какой-то мере подтверждают и данные о доле замужних женщин среди занятых в экономике, которая в развитых странах составляет 54–65 %, а в Беларуси — около 80 %, что отражает их высокую занятость в общественном производстве при необходимости вести домашнее хозяйство.

Экспертные оценки по проблемам трудовых отношений позволяют оценить совокупную трудовую нагрузку в общественном секторе и в домашнем хозяйстве. Учитывая, что продолжительность рабочего времени мужчин в среднем выше, чем у женщин, время, затрачиваемое ими на ведение домашнего хозяйства, существенно меньше. В среднем за рабочий день мужчина тратит на работу по дому 1,4 часа, женщина — вдвое больше. В выходные дни «семейная нагрузка» мужчины составляет 3,4 ч против 5,8 ч у женщин.

Помимо названных видов занятости женщины работают и на приусадебных, дачных участках. Этот вид деятельности в Республике Беларусь получил значительное распространение. В весенне-летний период занятость в подсобном сельском хозяйстве достигает значительных масштабов. Как нам видится, занятость этим видом деятельности среди женщин распространена несколько шире, чем среди мужчин.

Таким образом, суммарная трудовая нагрузка на женщин оказывается выше, чем у мужчин, что может свидетельствовать об определенном гендерном неравенстве.

Прослеживается гендерное неравенство и в оплате труда женщин. Если принять во внимание, что в Беларуси самый высокий уровень образования женщин, то доходы женщин и мужчин должны выравниваться. Вместе с тем анализ статистических данных показывает, что женский труд преобладает в первую очередь в тех сферах, где оплата является относительно низкой. Это здравоохранение (удельный вес женщин 82,7 %), образование (81,2 %), культура (72 %). Так, в декабре 2009 г. номинальная среднемесячная заработная плата по стране (женщины) составила 924,7 тыс. р., вместе с тем в здравоохранении, образовании и культуре, она составила соответственно 794,6 тыс. р., 716,3 тыс. р. и 738,6 тыс. р. Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин в этих отраслях экономики составляет 62 %, 79,3 и 78,4 %.

Таким образом, высокий уровень феминизации отрасли (профессии) в большинстве случаев является индикатором ее более низкой заработной платы и соответственно престижа. В последние годы увеличилась занятость в традиционно женских отраслях. В то же время усиление межотраслевой дифференциации оплаты труда поставило женщин в относительно неблагоприятное положение. Наблюдается рост числа женщин, занятых в отраслях с заработной платой ниже среднего размера зарплаты в экономике в целом, что можно рассматривать как свидетельство о вытеснении их в отрасли с низкими зарплатами.

*Женщины и безработица.* Безработица в равной мере является проблемой как для женщин, так и для мужчин. Однако для женщин она имеет более выраженные негативные последствия: первоочередное увольнение при высвобождении, более продолжитель-

ные сроки безработицы, понижение социального статуса при последующем трудоустройстве. Значимым вопросом для женщин остается совмещение профессиональной деятельности и семейных обязанностей, что затрудняет поиск работы, ограничивает число вариантов занятости.

Особенностью белорусского рынка труда является высокий уровень образования женщин, превышающий образовательный уровень мужчин. Можно было бы ожидать, что преимущество в образовании позволит женщинам на равных конкурировать с мужчинами на рынке труда, однако в действительности этого не происходит. С одной стороны, лишь благодаря более высокому уровню образования белорусских женщин по сравнению с мужчинами, различия в оплате труда женщин и мужчин относительно невелики. С другой стороны, это нивелирует глубину гендерных проблем на белорусском рынке труда.

В 2009 г. органами государственной службы занятости зарегистрировано безработных 42,2 тыс. чел., из них 23,8 тыс. чел. (57,0 %) — женщины. По сравнению с 2005 г. численность безработных в целом сократилась на 34,3 тыс. чел., или 44,8 %, при этом численность женской безработицы снизилась на 28,1 тыс. чел., или 54,1 %.

Характерной чертой безработицы является преобладание женщин среди безработных. На протяжении 2005–2009 гг. удельный вес женщин в общей численности зарегистрированных безработных не превышал 70 % и постоянно снижался (в 2005 г. — 68,9 %, в 2009 г. — 57,0 %), соответственно уровень безработицы среди мужчин составлял 31,1 и 43 %. Одновременно на протяжении рассматриваемого периода происходило нивелирование уровня безработицы между полами: в 2005 г. данный уровень для женщин составил 2 %, в 2008–2009 гг. 0,9 %, среди мужчин соответственно 1,0 %, 0,7 и 0,8 %.

Анализ ситуации на рынке труда показывает, что за последние четыре года основными причинами увольнения как мужчин, так и женщин были следующие: нарушение трудовой дисциплины, истечение срока контракта, увольнение по желанию работника и соглашению сторон. Так, в структуре зарегистрированных безработных женщины, высвобожденные в случае ликвидации предприятия или организации, на конец 2009 г. составляли 79 %, среди выпускников учебных заведений — 73,9, уволенных по желанию работника и соглашению сторон — 52,5, другие категории — 56,1 %. Последняя категория безработных женщин, как правило, наименее конкурентоспособна на рынке труда.

В стране сохраняется несовпадение структуры вакансий с профессионально-квалификационной структурой безработных, что имеет для женщин более выраженные негативные последствия, нежели для мужчин. Спросом на рынке труда пользуются преимущественно «мужские профессии», а профессии, где традиционно используется труд женщин, остаются невостребованными.

То что женщины испытывают значительные проблемы с трудоустройством, находит свое подтверждение как в средних сроках поиска работы, так и в численности ищущих работу не менее года. Так, в 2005 г. (на конец года) средняя продолжительность безработицы у женщин составляла 6,2 месяца, у мужчин — 4,9 месяца, в 2009 г. — соответственно 4,6 и 3,3 месяца при средней по стране 4,0 месяца.

Более длительный период поиска работы — один из аспектов уязвимой позиции женщин на рынке труда. Среди безработных (данные на конец 2009 г.), не имеющих работы, от 1 до 3 месяцев женщин в 1,2 раза больше, чем мужчин, от 3 до 6 месяцев женщин в 2 раза больше, чем мужчин, от 6 месяцев до 1 года — в 1,7 раза и более года — в 2,7 раза. В числе безработных, состоящих на учете более одного года, женщины составляют порядка 73 %. Угроза длительной безработицы становится актуальной для женщин старше 30 лет, а вероятность оказаться в числе длительно безработных прямо

пропорциональна их возрасту. Данное явление носит негативный характер, так как приводит к потере квалификации, формирует пассивные, иждивенческие настроения.

Женщины не только быстрее теряют работу, но и труднее получают ее снова. Также женщины чаще, чем мужчины регистрируются в службах занятости, так как им труднее найти работу самостоятельно. В результате показатель трудоустройства у женщин ниже, чем у мужчин (женщин — 33,5 %, мужчин — 57,8 %). Смягчить эту проблему помогает бронирование рабочих мест. Такая форма широко применяется в республике для трудоустройства наименее защищенных категорий граждан: одиноких и многодетных женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

При рассмотрении безработицы по образовательным группам для мужчин и женщин в отдельности выясняется, что в обеих группах безработице более подвержены лица со средним (полным) общим и средним профессиональным образованием, и менее — лица, имеющие высшее образование. В 2009 г. были зарегистрированы в качестве безработных женщины с высшим образованием 2,7 тыс. чел., 18,3 тыс. чел. со средним (общим, специальным и профессиональным) и 2 тыс. чел. с общим (базовым) образованием. Безработными среди мужчин по указанным группам были соответственно 1,7, 13,3, и 2,3 тыс. чел. Меньший уровень безработицы и более низкие темпы ее роста характерны для имеющих высшее образование мужчин и женщин. Средний возраст безработных женщин в республике в настоящее время составляет около 38 лет, т.е. самый активный с точки зрения самореализации.

Вместе с тем среди безработных немало женщин, которых не устраивают ни пособие по безработице, ни предлагаемые места трудоустройства. Психологический дискомфорт, вызванный изменением социального статуса, дает мощный импульс для поиска новых сфер приложения своего труда, реализации знаний, опыта, деловых качеств. Одной из таких сфер является организация самозанятости или так называемая предпринимательская деятельность.

Основными видами предпринимательской деятельности женщин являются: швейное, вязальное производство, торгово-закупочная деятельность, оказание бытовых услуг населению (парикмахерские, массаж, ремонт одежды и обуви).

С целью повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда одним из направлений работы государственной службы занятости является профессиональное обучение и повышение квалификации безработных по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда, в том числе дающим возможность заняться предпринимательской деятельностью. Для этого ежегодно на профессиональное обучение направляется более 20 тыс. безработных, из них женщины составляют более 50 %.

После прохождения профпереобучения показатель трудоустройства женщин значительно повышается: в 2005–2009 гг. этот показатель составил около 80 %, в то время как общий показатель трудоустройства безработных женщин — только 34 %.

Безработным может быть выделена (на договорной основе) субсидия в размере 15 бюджетов прожиточного минимума, а также ссуда (выдается на возвратной и беспроцентной основе). Ссуда в размере 45 бюджетов прожиточного минимума может быть выделена на срок до 18 месяцев, а при организации производства и переработке сельскохозяйственной продукции — на срок до 30 месяцев в размере 90-кратной величины бюджета прожиточного минимума. За 2005–2009 гг. оказано содействие в организации самозанятости, около половины общего количества безработных женщин, путем предоставления ссуд и субсидий.

Если безработная женщина по каким-то причинам пожелает сменить место жительства, ей может быть оказано содействие со стороны службы занятости — профинансировать безработной женщине и членам ее семьи переезд на новое место работы и жительства.

Анализируя трудовую миграцию внутри страны (по областям и Минску), следует отметить, что в 2005 и 2009 г. сальдо миграции во всех областях как в отношении женщин, так и мужчин было отрицательным. Положительным было сальдо миграции в Минской области в 2005 г.: 22 женщины и 1317 мужчин. Отрицательное сальдо миграции женщин в 2009 г. варьировало от 348 (Гомельская область) до 4168 чел. (Минская область). Единственным регионом с положительным сальдо миграции в рассматриваемый период являлся Минск: сальдо миграции в 2009 г. составило 16 287 чел. (женщины) и 9560 чел. (мужчины).

Мотивы внешней трудовой миграции определяются, прежде всего, материальными факторами. Кроме того, определенное значение имеют нематериальные мотивы, например желание познать другие страны. По результатам мониторинга миграционных процессов, проводимого в НИИ труда Министерства труда и соцзащиты, было отмечено, что среди женщин, выезжающих из страны, увеличивается доля молодых женщин, которые оставляют страну с целью повышения уровня своего образования. Это обучение в колледжах, университетах других стран, что предполагает в последствии их трудоустройство в стране обучения. На протяжении всего периода меняется география выезда белорусских женщин. В последние годы основными странами приема являются Россия, США, Польша.

Исследование особенностей занятости женщин на рынке труда неразрывно связано со сферой семейных отношений. Позитивные изменения демографической составляющей рынка труда напрямую зависят от положения женщины в семье и политики государства, которая направлена на достижение баланса этих двух составляющих, его нарушение приводит к негативным последствиям, в частности к снижению рождаемости, росту разводов, неполных семей и т.д.

О том что детей в Беларуси рождается все меньше заговорили в 90-х гг. XX в., когда смертность в республике превысила рождаемость. Снижение числа детей в семьях обусловлено как изменением структуры жизненных ценностей, так и материальными затруднениями, экологической ситуацией, здоровьем супругов. Результаты социологических исследований показывают, что в последние пять лет отказались от рождения второго или первого ребенка или отложили это на более позднее время в связи с тяжелыми экономическими условиями своей жизни более 30 % семей, в которых супруги находятся в активном репродуктивном возрасте. В настоящее время в стране популярна и типична семья с двумя детьми, но все больше семей, имеющих одного ребенка. Многодетная модель (трое и более детей) не типична и не популярна. Иными словами, рост несемейной ориентации в связи с падением ценности семьи и побуждает супругов оценивать изменения условий жизни семьи как сдерживающий фактор для рождения ребенка. Поэтому, сокращение числа детей в семье и рождаемости объясняется не только финансовыми и жилищными трудностями, но и девальвацией самого семейного образа жизни.

Сегодня воспитательная функция в белорусской семье значительно деформирована: снижается ответственность родителей за воспитание детей, возросли масштабы асоциальных форм поведения родителей (алкоголизм, наркомания и др.), случаи насилия над детьми. Социальное неблагополучие усиливает конфликтность в семьях и нередко ведет к их разрушению.

Общепринято считать, что насилие в семьях ограничивается патологическими семьями, семьями с алкоголиками, бедными семьями. Однако исследования показывают, что насилие далеко не всегда связано с пьянством и бедностью. Весьма распространенной в семейных отношениях является психологическая форма насилия: грубость (в 48,0 % семей), унижение друг друга (14,0 %), а также физическое насилие — рукоприкладство (6,0 %). Грубость во взаимоотношениях большинством мужчин и женщин воспринимается как норма семейного общения. Количество семей, где муж жестоко обращается



с женой (избивает, угрожает, выгоняет из дома и т.д.), в 3,5 раза больше, чем семей, где жена жестоко обращается с мужем. Среди тех, кто подвергается лично физическому насилию со стороны супруга, доминируют женщины (29,0 % женщин и 3,0 % мужчин). Насилие в семье в значительной мере остается вне сферы внимания общества вследствие множества причин. Среди них и стремление женщин сохранить семью, нежелание прибегать к формальному разбирательству семейных конфликтов, а также сложности отношения некоторых актов насилия к уголовно наказуемым деяниям и т.д. В общественном восприятии насилие до сих пор остается внутренним делом семьи.

Таким образом, анализ положения женщин на рынке труда показал, что обеспечить существование гендерного равенства, его сохранение и поддержание в действии возможно лишь благодаря постоянному процессу его переосмысления и переоценки, преодолению гендерных стереотипов и осознанию обществом того, что проблемы гендерного неравенства являются существенным препятствием на пути его социально-экономического развития.

В Республике Беларусь формируется нормативно-правовая база и национальные механизмы, обеспечивающие ее функционирование, которые отвечают международным подходам в обеспечении гендерного равенства, в том числе на рынке труда. Вместе с тем на рынке труда Беларуси наблюдается проявление гендерного неравенства: имея значительно более высокий уровень образования, чем мужчины, женщины востребованы в наименее оплачиваемых отраслях и профессиях. Спрос нанимателей в большей степени ориентирован на применение мужской рабочей силы, а также на профессии, по которым в силу действующего механизма конкуренции на рынке труда, преимущество отдается мужчинам (инженерно-технические и другие специальности). Численность мужчин, являющихся руководителями во многих сферах деятельности, в несколько раз превышает численность женщин-руководителей.

В белорусских семьях в переходный период к рыночной экономике изменяются многие функции семьи, появляются новые ее формы, что вызывает необходимость разработки новой идеологии семейной политики.

*Статья поступила в редакцию 18.01.2011 г.*

**И.А. Лукьянова**

*кандидат экономических наук, доцент*

*БГЭУ (Минск)*

## **НОРМАТИВНАЯ КОНЦЕПЦИЯ ФОРМИРОВАНИЯ НАЛОГОВОЙ СТРАТЕГИИ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВА**

*Статья посвящена исследованию нормативной составляющей теории налогообложения. В частности, сформулированы предмет и объект нормативной концепции теории налогообложения, проанализированы срез нормативных исследований при обосновании и реализации налоговой стратегии. Выявлено место нормативного анализа и необходимость его институционального обеспечения при формировании налоговой стратегии современного государства.*

*The article is devoted to the formulation of the regulatory component of the theory of taxation. In particular, the object and the subject of the normative concepts of the theory of taxation have been formulated. The sections of regulatory investigations in formulation and implementation of fiscal policy were studied. The place of normative analysis was investigated and the necessity of its institutional support during the formation of the tax policies of the modern state has been detected.*