

Секция 1

БЕЛОРУССКО-КИТАЙСКОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

<http://edoc.bseu.by>

А.И. Амбражевич

Институт социологии НАН Беларуси (г. Минск)

БЕЛАРУСЬ-КИТАЙ: ТРУДОВАЯ ИММИГРАЦИЯ

Население Беларуси активно участвует в процессах внешней трудовой миграции, о чем свидетельствуют результаты анализа статистических данных, социологических исследований, республиканского социологического мониторинга. Одним из базовых объяснений трудовой эмиграции является положение о том, что она обусловлена суммарным действием факторов выталкивания и притяжения, имеющих экономическую, демографическую, социальную и политическую природу.

Согласно официальным статистическим данным, общий объем внешней трудовой миграции в 2015 г. (январь-сентябрь) в Беларуси составлял 29,6 тыс. человек: въехало в республику для работы на основе подписанных договоров и контрактов 24314 человек (с учетом

граждан Кыргызской Республики, Республики Армения, Республики Казахстан и РФ), выехало из республики 5311 человек. Следует отметить различия в географии стран-реципиентов и доноров трудовых мигрантов для Беларуси. География экспорта белорусской рабочей силы в 2015 г. представлена 14 странами мира [1]. География стран-доноров рабочей силы значительно шире и растет год от года (2000 г. — 18 стран, 2006 г. — 50 стран, 2010 г. — 67 стран, 2015 г. — 90 стран) [2]. Сегодня можно говорить о китайском регионе как формирующем центростремительные потоки в Республику Беларусь. По официальным данным, в 2015 г. импорт трудовых мигрантов из этой страны составлял 6025 человек. В общей численности занятых в экономике республики иностранные работники из Китая составили в 2015 г. 0,13 %. За последние пять лет поток китайских трудовых мигрантов вырос в 8 раз (2011 г. — 749 чел., 2012 г. — 1257 чел., 2013 г. — 3020 чел., 2014 г. — 4765 чел.). Одна из причин увеличения потока трудовой миграции в Беларусь граждан Китая обусловлена реализацией инвестиционных проектов китайскими компаниями на территории республики. Анализ данных Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь показывает, что в распределении граждан, въехавших на работу в республику из Китая по роду деятельности в период 2011-2015 гг. произошли определенные изменения. По данным 2011 г., в распределении трудящихся-мигрантов, въехавших в Республику Беларусь из Китая, по роду деятельности преобладают квалифицированные рабочие и специалисты — их доля составляет 83,4 %. Распределение китайских граждан, въехавших на работу в Беларусь в 2015 г., по роду деятельности выглядит следующим образом: представители рабочих специальностей — 82,5%; квалифицированные специалисты — 15,0%; руководители — 1,4%; работники сферы обслуживания — 1,1%. Из общей численности граждан Китая, въехавших в 2015 г. на работу, большей миграционной активностью обладают мужчины — 96 % (5785 человек). Что касается женской трудовой миграции, то миграционные стратегии реализуются здесь реже — 4% (240 человек) [1].

Сложившаяся ситуация актуализирует вопросы эффективного применения мер по регулированию внешней трудовой миграции в Республике Беларусь посредством минимизации «выталкивающих» факторов и максимизация «удерживающих» факторов». С учетом

компенсаторных особенностей внешней трудовой миграции (уровень квалификации выбывших из республики лиц выше уровня квалификации прибывших), объектом внимания государственных органов должно выступать в первую очередь занятое население трудоспособного возраста. В сложившейся ситуации целесообразно использовать «переходные» факторы индивидуального стимулирования для высококвалифицированных работников.

Литература

1. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов за 2015 год [Электронный ресурс]. — Минск, 2016. — Режим доступа: <http://mvd.gov.by/main.aspx?guid=16721>. — Дата доступа: 05.01.2016 г.

2. Миграция в Беларуси [Электронный ресурс]. — Минск, 2016. — Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2011/0471/analit03.php>. — Дата доступа: 05.01.2016 г.

<http://edoc.bseu.by>

О.В. Верниковская
УО БГЭУ (г. Минск)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПЕНСИОНЕРОВ КИТАЯ

Китай — развивающаяся страна с соответствующим уровнем доходов, но при этом располагает разнообразием пенсионных проблем, характерных для развитых стран. Быстрое развитие экономики и ограничение рождаемости с 70-х годов прошлого века привели к тому, что Китай становится быстро стареющим обществом. Этот путь, знавший на Западе более века, страна прошла за 40 лет.

Пенсионное обеспечение населения Китая имеет пять вариантов: для горожан; жителей деревень и сел; не работавших граждан; служащих, живущих в городах; чиновников, партийных работников и сотрудников госучреждений. Пенсионную систему Китая нельзя назвать справедливой. По сути дела общенациональной системы пенсионного обеспечения в Китае пока нет. Пенсионное обеспечение в Китае в настоящее время функционирует по принципу страховой системы, основным механизмом ее осуществления является система