

ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА, АНАЛИЗА, АУДИТА И СТАТИСТИКИ

А. В. КОРОЛЁНОК

СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

В статье проведен аналитический обзор существующих подходов к определению категории «трудовой потенциал», уточнено понятие для целей статистического исследования в соответствии с международными стандартами в области статистики труда, изучено содержание процесса воспроизводства трудового потенциала.

Ключевые слова: трудовой потенциал; статистика труда; воспроизводство трудового потенциала.

УДК 311:331.5

В настоящее время в связи с внедрением в статистическую практику стран новых международных методологических стандартов в области статистики труда возникла необходимость пересмотра и уточнения категории «трудовой потенциал» как наиболее ценного ресурса национальной экономики страны с целью совершенствования его статистического анализа и оценки, а также согласованности с другими международными статистическими стандартами в отношении Системы национальных счетов ООН, одобренной Статистической комиссией ООН и опубликованной в 2008 г. (СНС-2008), рабочего времени, статуса в занятости и др.

Категория «трудовой потенциал» появилась в 70–80-е гг. XX в., что было обусловлено общим развитием экономической науки и введением ключевого понятия «потенциал». Вопрос о трудовом потенциале как социально-экономической категории является дискуссионным и до сих пор нет единого мнения по поводу его сущности, места в системе экономических категорий. Вопросы формирования и использования трудового потенциала обсуждаются не только экономистами, но и демографами, социологами и специалистами в других областях знаний, вследствие чего существуют разные теоретические и методологические подходы к его изучению (см. таблицу). На начальном этапе изучения трудового потенциала были распространены разработки, основанные на демографическом подходе, где трудовой потенциал определяется как длительность трудоспособного периода в жизни человека: «...сводная экономи-

Алеся Васильевна КОРОЛЁНОК (Alesia_tar@mail.ru), ассистент кафедры статистики Белорусского государственного экономического университета (г. Минск, Беларусь).

ко-демографическая характеристика трудовой активности людей. Выражается средним числом человеко-дней трудовой жизни, которое данному поколению предстоит прожить в составе экономически активного населения при заданном уровне смертности и уровне экономической активности» [1, 540]. Изучение трудового потенциала в демографии основывается на использовании таблиц экономически активной жизни и методов потенциальной демографии. Это позволяет рассматривать трудовой потенциал населения во взаимодействии экономических и демографических факторов его формирования и использования.

Теоретические подходы к исследованию категории «трудовой потенциал»

Область научных знаний	Определение категории		Представитель подхода
Демография	Длительность трудоспособного периода в жизни человека		В. А. Ионцев, А. Я. Кваша, В. М. Медков, А. Г. Вишневецкий, Б. Ц. Урланис, В. С. Стешенко и др.
Экономическая теория	Ресурсный подход	Обобщающая характеристика трудовых ресурсов (в единстве своих количественных и качественных параметров)	С. Г. Струмилин, Г. А. Пруденский, А. Э. Котляр, В. Г. Костаков, А. А. Попов, М. Н. Ким, Л. С. Чижова, Г. П. Сергеева, В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина, Л. И. Абалкина, И. С. Волохина, Л. С. Дегтярь, А. А. Раков и др.
	Факторный подход	Форма проявления личного или человеческого фактора в процессе трудовой деятельности	Г. В. Леонидова М. И. Гольдин, Р. П. Колосова, А. С. Панкратов Л. П. Шахотько и др.
	Комбинированный подход	Накопленные, наличные и потенциальные трудовые возможности общества	Р. Венсент, И. С. Маслова, И. В. Соболева, М. М. Магомедов, С. И. Пирожков, А. Э. Котляр и др.
Социальная психология	Трудовой потенциал как совокупность качественных характеристик рабочей силы		Г. М. Андреева, А. Климов, А. Г. Ковалев, Н. Ф. Наумова, Н. И. Шаталова и др.
Статистика	Совокупная способность трудовых ресурсов к производству максимально возможного объема товаров и услуг		Б. И. Башкатов, А. Н. Бекхожаева, Г. Д. Кулагина и др.

В экономической научной литературе существует большое количество публикаций, посвященных категории «трудовой потенциал». Анализ литературных источников по данной проблематике позволит обозначить три основных подхода к пониманию категории «трудовой потенциал»: ресурсный, факторный и комбинированный [2, 9–14; 3, 10–15; 4, 11–13].

Согласно первому подходу трудовой потенциал представляет обобщающую характеристику трудовых ресурсов и используется для их количественной и качественной характеристики [5, 13–15; 6, 11–14]. Так, по определению В. Г. Костакова и А. А. Попова, трудовой потенциал страны характеризуется соответствующими количественными и качественными показателями развития трудовых ресурсов [7, 61–69]. По мнению В. В. Адамчука, О. В. Ромашова и М. Е. Сорокиной, трудовой потенциал — это ресурсная категория, вклю-

чающая в себя источники, средства, ресурсы труда, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели, возможности отдельного лица, общества, государства в конкретной области. [8, 24].

В рамках *ресурсного подхода* трудовой потенциал практически отождествляется с трудовыми ресурсами и рассматривается как совокупность количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов, которыми располагает общество для осуществления производственной деятельности. Следует отметить, что ресурсная база является основой любой экономической системы, поскольку именно количество и состояние ресурсов труда, а также эффективность их использования есть главные предпосылки социально-экономического роста. Тем не менее ресурсный подход освещает термин «трудовой потенциал», рассматривая лишь располагаемые ресурсы, при этом не уделяется должного внимания определению потенциальной возможности развития способностей населения к трудовой деятельности.

Представители *факторного подхода* характеризуют трудовой потенциал как форму личного или человеческого фактора, расширяя его ресурсное толкование оценкой возможностей общества в использовании способностей работников в качестве активного субъекта производства. [9, 1–7]. В рамках данного подхода существует несколько интерпретаций трудового потенциала. Так, в работах М. И. Гольдина под трудовым потенциалом понимается «форма проявления человеческого фактора, интегральной меры способностей к труду» [10, 3–16]. А. С. Панкратов определяет трудовой потенциал как интегральную форму, количественно и качественно характеризующую способность общества в динамике обеспечить человеческий фактор производства в соответствии с требованиями его развития [11, 56].

Факторный подход акцентирует внимание на многообразии качеств человека, проявляющихся в процессе его трудовой деятельности и обеспечивающих развитие организации, отрасли и экономики в целом. Подход к определению трудового потенциала с точки зрения способностей работников имеет ряд недостатков: во-первых, категория способности в экономике очень трудно поддается количественному описанию и зависит от большого количества субъективных факторов; во-вторых, при данном подходе не учитывается ресурсная составляющая трудового потенциала: наличие ресурсов и достигнутый уровень развития эффективности их использования.

Наряду с рассматриваемыми направлениями исследования категории «трудовой потенциал» можно выделить и третий (*комбинированный*) подход, который заключается в сочетании ресурсного и факторного направления изучения трудового потенциала. К представителям комбинированного подхода можно отнести И. С. Маслову, И. В. Соболеву, М. М. Магомедова, С. И. Пирожкова и некоторых других авторов. Так, И. В. Соболева определяет трудовой потенциал общества как «общественную комбинацию тех личностных свойств, способностей, знаний, навыков людей, которые они применяют или могут применять в общественном производстве на данном этапе его развития» [12, 11–13]. Наиболее конструктивна в научном плане позиция украинского демографа С. И. Пирожкова. Он рассматривает трудовой потенциал как «совокупность демографических, социальных и духовных характеристик и качеств трудоактивного населения, которые реализованы и могут быть реализованы в условиях достигнутого уровня производительных сил, научно-технического прогресса и системы отношений по участию в процессе труда и общественной деятельности» [13, 16].

В рамках комбинированного подхода трудовой потенциал рассматривается как экономическая категория, включающая накопленные, наличные и потен-

циальные трудовые возможности общества, выдвигая на первый план всю совокупность демографических, социальных и духовных свойств работников, влияющих на производственную деятельность.

В социальной психологии трудовой потенциал рассматривается с позиции качественных характеристик рабочей силы. К важнейшим параметрам трудового потенциала относят такие компоненты, как физическое и психическое здоровье, творческие способности, коммуникабельность, когнитивное развитие, нравственный и культурный уровень. Исследования в данной предметной области направлены в основном на изучение влияния рассматриваемых характеристик трудового потенциала на процесс труда.

В статистической науке многие авторы рассматривают трудовой потенциал как «совокупную способность трудовых ресурсов к производству максимально возможного в данных условиях объема товаров и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей населения и обеспечения устойчивого развития экономики страны» [14, 21]. В данном случае оценка трудового потенциала базируется на статистике трудовых ресурсов — носителей потенциала, на статистике рынка труда, занятости и безработицы. При этом показатели численности безработицы рассматриваются с позиции расчета потерь трудового потенциала и ущерба, наносимого экономике региона в целом.

Трудовой потенциал является сложным и многоструктурным социально-экономическим образованием и тесно связан с различными социально-экономическими явлениями и процессами, поскольку, с одной стороны, он является важнейшей составляющей экономического потенциала страны, с другой — одной из ключевых подсистем человеческого потенциала. В этой связи трудовой потенциал можно выразить через множество собственных сторон, с конкретной структурой и механизмом взаимоотношений между компонентами подсистемы, а также через связь с другими системами экономического потенциала хозяйственной системы страны: финансовой, технологической, демографической, которые определяют его формирование, развитие и реализацию. При рассмотрении категории «трудовой потенциал» целесообразно применять *системный подход*, который позволяет выделить границы и структуру трудового потенциала, раскрыть все многообразие связей с важнейшими системами экономического потенциала и на основании этого проводить постоянный статистический мониторинг состояния, развития и реализации трудового потенциала страны.

Для проведения статистического исследования трудового потенциала наибольшей значимостью представляет вопрос соответствия содержания рассматриваемой категории международным стандартам в области статистики труда, что обеспечивает полноту и достоверность статистического учета и является основой статистического анализа и оценки формирования, распределения и использования трудового потенциала. Ведущим международным институтом в этой сфере является Международная организация труда (МОТ), а именно статистическая служба, разрабатывающая международные рекомендации по статистике труда. В статистике трудовых ресурсов изменилась терминология в соответствии с обновленными международными стандартами в области статистики труда, принятыми 19-й Международной конференцией статистиков труда в форме Резолюции I «Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы» (МОТ, октябрь 2013 г.). В Резолюции I прописаны стандарты статистики трудовой деятельности, впервые дается международное статистическое определение «трудовой деятельности», под которой понимается «любая деятельность, выполняемая лицами любого пола и возраста для производства товаров или предоставления услуг для использования другими лицами или собственного использования», а также

содержатся рабочие концепции, определения и рекомендации в отношении разных категорий трудовой деятельности, называемых формами трудовой деятельности, связанных с ними классификаций населения в зависимости от статуса участия в составе рабочей силы и основной трудовой деятельности и показателей недоиспользования рабочей силы [15; 16].

Данная концепция подготовлена в силу необходимости пересмотра и расширения существующих стандартов в трудовой сфере с целью совершенствования статистического измерения участия всех лиц во всех формах трудовой деятельности и во всех секторах экономики, недоиспользования рабочей силы и взаимодействия между разными формами трудовой деятельности.

С учетом обновленных международных стандартов в трудовой сфере (стандартов СНС-2008) предлагается прикладное авторское определение для целей статистического исследования. Трудовой потенциал представляет собой интегральную характеристику полной и свободной реализации способностей населения к осуществлению всех форм трудовой деятельности в сложившихся социально-экономических, демографических, политических условиях, которая выражается через систему статистических показателей и критериев в соответствии с международными стандартами в трудовой сфере.

Авторская трактовка понятия трудового потенциала в качестве объекта статистического исследования включает ряд уточнений:

во-первых, в предлагаемом определении нашли отражение основные принципы системного подхода к изучению трудового потенциала, которые предполагают раскрытие внутренней структуры изучаемого объекта, характеризующегося определенным набором взаимосвязанных и взаимодействующих друг с другом элементов. В этой связи величина трудового потенциала определяется совокупностью количественных и качественных характеристик населения в границах данной экономической территории, которые реализуются или могут быть реализованы в процессе трудовой деятельности и величина которых зависит от «внешних» по отношению к нему условий и факторов;

во-вторых, с количественной стороны в качестве объекта исследования рассматривается население любого пола и возраста, как это предусмотрено в международных статистических стандартах по данной теме. Таким образом, расширены границы изучения трудового потенциала страны с точки зрения его формирования;

в-третьих, статистическая оценка использования трудового потенциала охватывает все формы приложения труда в рамках определения трудовой деятельности.

На основании изложенного трудовой потенциал можно рассматривать, с одной стороны, с точки зрения формирования и развития способностей населения страны к осуществлению трудовой деятельности, с другой стороны, как процесс реализации приобретенных способностей в различных формах приложения труда.

Обобщая методологические подходы различных авторов к определению количественных и качественных характеристик трудового потенциала страны можно выделить следующие его структурные составляющие:

естественно-демографическая характеристика трудового потенциала определяет основные количественные параметры трудового потенциала и такие характеристики населения, как половозрастная структура населения, состояние здоровья, работоспособность для занятия трудовой деятельностью и др.;

профессионально-квалификационная структура трудового потенциала характеризует уровень и качество образования, квалификации, отражает образовательный и квалификационный уровень населения, наличие специальной профессиональной подготовки, ее продолжительность и т. д.;

структура трудового потенциала по отраслям, секторам экономики и видам деятельности характеризует степень развития рыночных отношений, позволяет проанализировать особенности экономического развития как отдельного региона, так и страны в целом, и сделать выводы о том, находится ли конкретная экономическая система в кризисном состоянии или же ей свойственен стабильный экономический рост, а также дает возможность определить уровень инновационности экономики;

распределение трудового потенциала по формам трудовой деятельности характеризует вклад всех форм трудовой деятельности в экономическое развитие, доходы домашних хозяйств и благосостояние отдельных лиц и всего общества и позволяет оценить объем трудовой деятельности в национальных счетах производства;

территориальная структура трудового потенциала характеризует значимые показатели экономического развития регионов: уровень освоения территорий, богатых природными ресурсами; степень использования трудового потенциала в природно-экономических условиях; экономическая активность населения в регионе; количество и удельный вес занятого и безработного населения.

Данная группировка позволяет, на наш взгляд, более глубоко раскрыть его конструкцию, оценить количественные и качественные характеристики с помощью совокупности демографических, экономических, социальных и других показателей, выявить факторы, оказывающие влияние на величину трудового потенциала, его структуру, определить вклад от участия всех лиц во всех формах трудовой деятельностью в национальных счетах производства.

Как отмечалось ранее, трудовой потенциал страны представляет собой сложное, динамическое явление, которое постоянно изменяется и формируется. В этой связи комплексное статистическое исследование трудового потенциала предполагает теоретическое осмысление процесса его воспроизводства, который представляет собой неотъемлемую составную часть общественного воспроизводства и включает возобновление отдельных элементов структуры трудового потенциала, их связей и условий его реализации.

Закономерности воспроизводства трудового потенциала населения активно исследуются в работах отечественных и зарубежных ученых [7; 11; 13; 17–20]. В научной литературе воспроизводство трудового потенциала рассматривается как процесс постоянного возобновления, восстановления и развития способностей населения к труду. Наиболее полное и всестороннее исследование воспроизводства трудового потенциала было проведено известным российским ученым А. С. Панкратовым, который под воспроизводством трудового потенциала понимает постоянное восстановление, повторение, возобновление потребляемого (функционирующего) трудового потенциала в общественном производстве. При этом отмечается, что воспроизводство трудового потенциала выступает необходимым условием непрерывности общественного воспроизводства в целом и его органической частью [11, 72]. Рассматривая содержание процесса воспроизводства трудового потенциала, Е. В. Пискунова и А. В. Шаркова отмечают, что воспроизводство трудового потенциала страны включает поддержание и непрерывное возобновление способностей населения к труду, количественный и качественный рост ресурсов труда, их распределение по сферам приложения труда и использование [20]. В свою очередь Е. А. Леденева определяет воспроизводство трудового потенциала как процесс непрерывного возобновления социально-экономических и организационно-экономических отношений между экономическими субъектами по поводу его возобновления в целях развития трудовых ресурсов, обеспечивающих устойчивый экономический рост [19, 82]. В данном определении

акцентируется внимание на оценке взаимоотношений субъектов рынка труда в процессе воспроизводства трудового потенциала.

По мнению автора, с учетом рассмотренного выше определения категории «трудоу потенциал» основное содержание воспроизводства трудового потенциала можно выразить следующим образом: процесс воспроизводства трудового потенциала представляет продолжительный, динамичный, соответствующий определенным условиям процесс постоянного формирования, восстановления, возобновления и развития способностей населения страны к трудовой деятельности, их распределение по сферам приложения труда и использование.

Учитывая системные свойства категории «трудоу потенциал», по аналогии с воспроизводством материального продукта в процессе его воспроизводства целесообразно выделить три фазы: формирование, распределение и использование, что позволит более полно представить происходящие на каждом этапе процессы, отражающие состояние и развитие трудового потенциала. На рисунке изображена схема воспроизводства трудового потенциала, на которой представлено содержание каждой стадии воспроизводства, критерии эффективности этапов воспроизводства, носители трудового потенциала на каждой стадии. Представленная схема воспроизводства трудового потенциала с точки зрения автора позволит достаточно подробно рассмотреть все стадии воспроизводства трудового потенциала страны, показать тесную взаимосвязь фаз его формирования, распределения и использования, а также сгруппировать статистические характеристики этих процессов в однородные группы, выявить наиболее острые в настоящее время проблемы.

На стадии формирования происходит, во-первых, пополнение численности населения трудоспособного возраста, в том числе по полу и возрасту; во-вторых, приобретение способностей к трудовой деятельности через систему общего, специального, высшего образования, профессиональной подготовки; в-третьих, восстановление и развитие способностей населения к труду на основе возмещения затрат труда через организацию заработной платы и других доходов работников, через систему социального обеспечения, развитие непроизводственной сферы, использование свободного времени. Восстановление прежнего и создание нового, более качественного трудового потенциала показывают единство процессов его воспроизводства и потребления, так как для сбалансированного развития экономики страны необходим трудовой потенциал, количественно и качественно соответствующий потребностям народного хозяйства в целом, его производственному и научно-техническому потенциалу.

По мнению автора, на стадии формирования статистический анализ следует проводить в отношении следующих групп населения:

население моложе трудоспособного возраста (дети и подростки) — характеризует часть трудового потенциала, которая не используется в настоящее время и не будет использоваться в ближайшем будущем в силу незавершенности процесса своего формирования, т. е. будущие трудовые потенциалы;

население трудоспособного возраста — характеризует, во-первых, реализуемый трудовой потенциал, т. е. часть населения, которая реализует свои способности в народном хозяйстве; во-вторых, возможный трудовой потенциал, т. е. способности населения, не реализованные в сложившихся социально-экономических условиях, но которые могут быть задействованы для достижения более высоких показателей экономической деятельности путем инвестиционного развития; в-третьих, часть населения, которая не принимает участия в производственном процессе, но сохраняет способность к труду (домохозяйки, пенсионеры). В настоящее время с учетом обновленных международных стандартов в

области статистики труда при формировании населения трудоспособного возраста не рекомендуется устанавливать верхний возрастной предел.

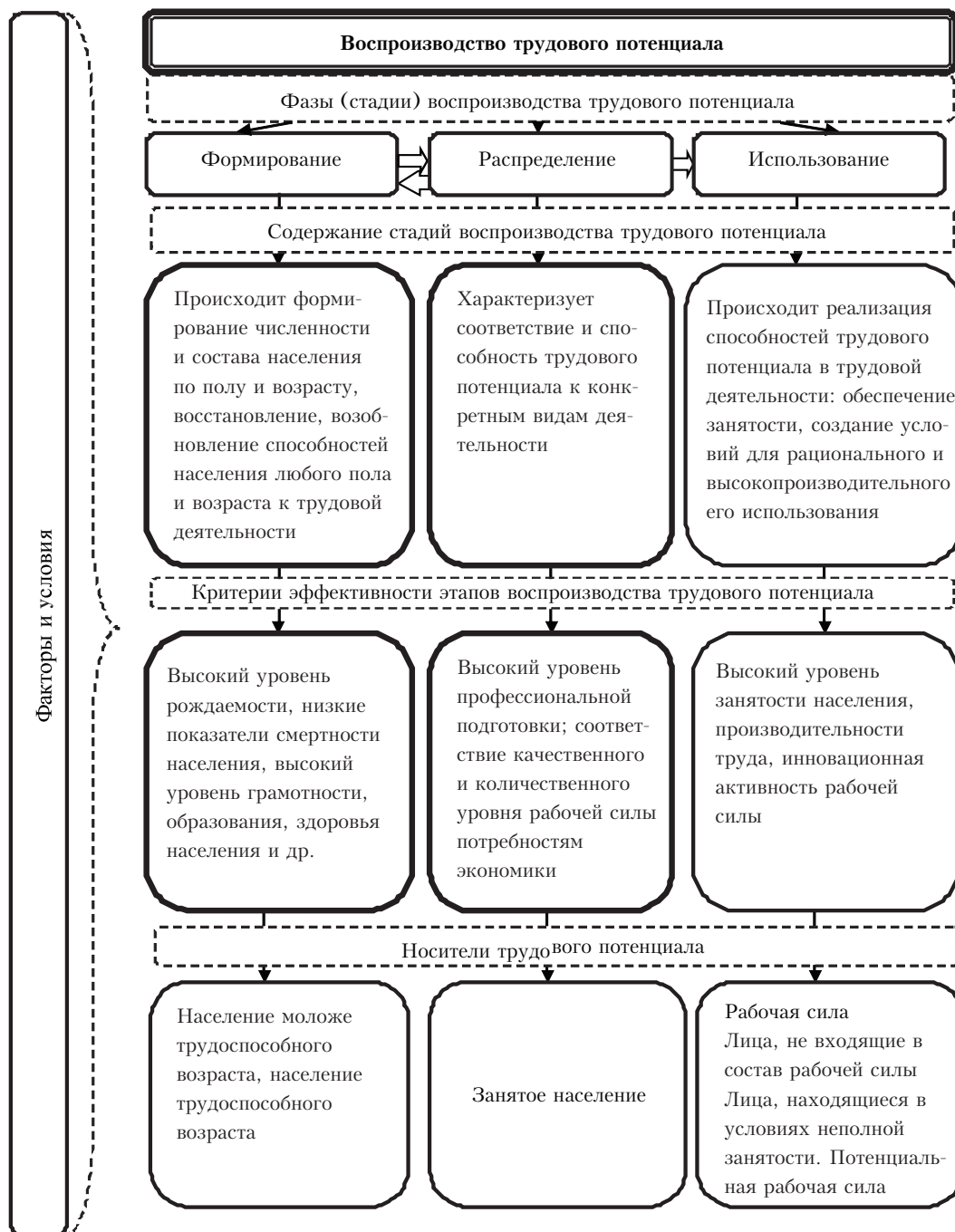


Схема воспроизводства трудового потенциала страны

Особое место в системе общественного воспроизводства занимают фазы распределения и использования. Фаза распределения в условиях рыночной экономики в основном обеспечивается функционированием рынка труда, характеризует распределение рабочей силы по сферам занятости, отраслям экономики, видам деятельности, предприятиям, регионам и районам страны и отражает уровень развития производительных сил, общественного разделения труда.

По мнению автора, на стадии распределения трудового потенциала в качестве объекта исследования целесообразно рассматривать занятое население. Численность и состав занятых, темпы их ежегодного прироста или убыли, доля в составе населения трудоспособного возраста определяют особенности распределения трудового потенциала, а также уровень соответствия населения, способного к осуществлению трудовой деятельности, конкретным сферам приложения труда.

Заключительной фазой воспроизводственного процесса трудового потенциала страны является фаза использования, которая отражает процесс реализации способностей населения в предметной трудовой деятельности. Задача этой фазы состоит в обеспечении эффективной занятости, создании условий для рационального и высокопроизводительного использования трудового потенциала.

Согласно Резолюции I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы статистический анализ трудового потенциала на стадии использования следует проводить в отношении следующих групп населения:

1) рабочей силы, включающей занятых и безработных, в том числе их состав по полу, возрасту, уровню образования, формам трудовой деятельности и т. д.;

2) лиц, не входящих в состав рабочей силы;

3) лиц, находящихся в условиях неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени;

4) потенциальной рабочей силы, к которой относится часть незанятого населения, выражающего заинтересованность в занятости, однако сложившиеся условия не позволяют вести активные поиски работы.

Статистический анализ рассматриваемых групп населения позволит оценить степень соответствия количества и качества используемого трудового потенциала потребностям экономики, уровень занятости населения, производительность труда, отразить уровень недоиспользования рабочей силы в разных обстоятельствах и фазах экономического цикла, а также уровень участия населения во всех формах трудовой деятельности, включая деятельность по производству товаров и услуг для собственного конечного использования.

Развитие системы воспроизводства трудового потенциала происходит путем количественных и качественных изменений в ее структуре, во взаимосвязях и взаимодействиях ее элементов, что обусловлено воздействием на трудовой потенциал различных факторов и условий, влияние которых следует учитывать при проведении статистического анализа.

Таким образом, в рамках настоящего исследования модифицирована дефиниция категории «трудовой потенциал» посредством гармонизации с определением «трудовая деятельность», что обеспечивает формирование теоретических основ для установления границ трудового потенциала, содержания процесса его воспроизводства и статистического мониторинга состояния, развития и использования с учетом требований международных статистических стандартов.

Литература и электронные публикации в Интернете

1. *Кваша, А. Я.* Трудовой потенциал / А. Я. Кваша // Народонаселение : энцикл. слов. / под ред. Г. Г. Меликьян. — М. : Большая Рос. энцикл., 1994. — 640 с.

Kvasha, A. Ya. Trudovoy potentsial [Labor potential] / A. Ya. Kvasha // Narodonaselenie : entsikl. slov. / pod red. G. G. Melikyan. — M. : Bolshaya Ros. entsikl., 1994. — 640 p.

2. Трудовой потенциал региона: состояние и развитие / В. А. Ильин, К. А. Гулин, Г. В. Леонидова [и др.] — Вологда : ВНКЦ ЦЭМИ РАН, 2004. — 107 с.

Trudovoy potentsial regiona: sostoyanie i razvitie [Labor potential of the region: state and development] / V. A. Ilin, K. A. Gulin, G. V. Leonidova [i dr.] — Vologda : VNKTs TsEMI RAN, 2004. — 107 p.

3. *Хадасевич, Н. Р.* Трудовой потенциал региона: теоретические и прикладные аспекты / Н. Р. Хадасевич. — Новосибирск : Изд-во ЦРНС, 2015. — 98 с.

Hadasevich, N. R. Trudovoy potentsial regiona: teoreticheskie i prikladnyye aspekty [Labor potential of the region: theoretical and applied aspects] / N. R. Hadasevich. — Novosibirsk : Izd-vo TsRNS, 2015. — 98 p.

4. *Шабунова, А. А.* Трудовой потенциал региона : учеб. пособие для вузов / А. А. Шабунова, Е. А. Чекмарева. — Вологда : ИСЭРТ РАН, 2010 — 107 с.

Shabunova, A. A. Trudovoy potentsial regiona : ucheb. posobie dlya vuzov [Labor potential of the region] / A. A. Shabunova, E. A. Chekmareva. — Vologda : ISERT RAN, 2010 — 107 p.

5. *Ким, М. Н.* Трудовой потенциал: формирование, использование, управление / М. Н. Ким. — Харьков, 2003. — 247 с.

Kim, M. N. Trudovoy potentsial: formirovanie, ispolzovanie, upravlenie [Labor potential: the formation, use, management] / M. N. Kim. — Harkov, 2003. — 247 p.

6. *Сергеева, Г. П.* Трудовой потенциал страны / Г. П. Сергеева, Л.С. Чицова. — М., 1982. — 64 с.

Sergeeva, G. P. Trudovoy potentsial strany [Labor potential of the country] / G. P. Sergeeva, L.S. Chizhova. — M., 1982. — 64 p.

7. *Костаков, В. Г.* Интенсификация использования трудового потенциала / В. Г. Костаков, А. А. Попов // Социалист. труд. — 1982. — № 7. — С. 61–69.

Kostakov, V. G. Intensifikatsiya ispolzovaniya trudovogo potentsiala [Intensification of the use of labor potential] / V. G. Kostakov, A. A. Popov // Sotsialist. trud. — 1982. — N 7. — P. 61–69.

8. *Адамчук, В. В.* Экономика и социология труда : учеб. для вузов / В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина. — М. : ЮНИТИ, 1999. — 407 с.

Adamchuk, V. V. Ekonomika i sotsiologiya truda : ucheb. dlya vuzov [Economics and sociology of labor] / V. V. Adamchuk, O. V. Romashov, M. E. Sorokina. — M. : YuNITI, 1999. — 407 p.

9. *Леонидова, Г. В.* Трудовой потенциал населения: методологические аспекты исследования / Г. В. Леонидова // Вопр. территор. развития. — Вологда, 2013. — Вып. 7. — С. 1–7.

Leonidova, G. V. Trudovoy potentsial naseleniya: metodologicheskie aspekty issledovaniya [Labor potential of the population: methodological aspects of the research] / G. V. Leonidova // Vopr. territor. razvitiya. — Vologda, 2013. — Vyip. 7. — P. 1–7.

10. *Гольдин, М. И.* Актуальные проблемы развития трудового потенциала общества зрелого социализма / М. И. Гольдин // Вопр. философии. — 1982. — № 5. — С. 3–16.

Goldin, M. I. Aktualnyye problemy razvitiya trudovogo potentsiala obschestva zrelogo sotsializma [Actual problems of development of the labor potential of the society of mature socialism] / M. I. Goldin // Vopr. filosofii. — 1982. — N 5. — P. 3–16.

11. *Панкратов, А. С.* Управление воспроизводством трудового потенциала / А. С. Панкратов. — М. : Изд-во МГУ, 1988. — 279 с.

Pankratov, A. S. Upravlenie vosproizvodstvom trudovogo potentsiala [Managing the reproduction of labor potential] / A. S. Pankratov. — M. : Izd-vo MGU, 1988. — 279 p.

12. *Соболева, И. В.* Человеческий потенциал российской экономики: проблемы сохранения и развития / И. В. Соболева. — М. : Наука, 2007. — 202 с.

Soboleva, I. V. Chelovecheskiy potentsial rossiyskoy ekonomiki: problemyi sohraneniya i razvitiya [The Human potential of the russian economy: problems of conservation and development] / I. V. Soboleva. — M. : Nauka, 2007. — 202 p.

13. *Пирожков, С. И.* Трудовой потенциал в демографическом измерении / С. И. Пирожков. — Киев : Наукова думка, 1992. — 177 с.

Pirozhkov, S. I. Trudovoy potentsial v demograficheskom izmerenii [Labor potential in the demographic dimension] / S. I. Pirozhkov. — Kiev : Naukova dumka, 1992. — 177 p.

14. *Кулагина, Г. Д.* Статистика социально-экономического и трудового потенциала, рынка труда / Г. Д. Кулагина // Макроэкономическая статистика. — М. : МЭСИ, 2001. — Гл. 2. — С. 16–58.

Kulagina, G. D. Statistika sotsialno-ekonomicheskogo i trudovogo potentsiala, ryinka truda [Statistics of socio-economic and labor potential, labor market] / G. D. Kulagina // Makroekonomicheskaya statistika. — M. : MESI, 2001. — Gl. 2. — P. 16–58.

15. Основные показатели рынка труда 2015 (КПРТ): краткий обзор [Электронный ресурс]. — 2015. — Режим доступа: http://embargo.ilo.org/global/statistics-and-databases/WCMS_423665. — Дата доступа: 12.05.2017.

16. Резолюция I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы [Электронный ресурс] : 19-я Международная конференция статистиков труда. — 2013. — Режим доступа: <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/lang-en/index.htm>. — Дата доступа: 08.04.2017.

17. Буланов, В. С. Воспроизводство человеческого и трудового потенциалов в системе труда / В. С. Буланов, А. Б. Докторович // Труд и соц. отношения. — 2009. — № 10. — С. 9–17.

Bulanov, V. S. Vosproizvodstvo chelovecheskogo i trudovogo potentsialov v sisteme truda [Reproduction of human and labor potential in the labor system] / V. S. Bulanov, A. B. Doktorovich // Trud i sots. otnosheniya. — 2009. — N 10. — P. 9–17.

18. Васильев, П. П. Трудовой потенциал Российской Федерации и регионов ЮФО: проблемы формирования и использования в условиях экономического кризиса / П. П. Васильев. — Ростов н/Д : Изд-во ЮФУ, 2010. — 336 с.

Vasilev, P. P. Trudovoy potentsial Rossiyskoy Federatsii i regionov YuFO: problemy formirovaniya i ispolzovaniya v usloviyah ekonomicheskogo krizisa [The labor potential of the Russian Federation and the regions of the Southern Federal District: the problems of formation and use in an economic crisis] / P. P. Vasilev. — Rostov n/D : Izd-vo YuFU, 2010. — 336 p.

19. Леденева, Е. А. Типы и виды воспроизводства трудового потенциала / Е. А. Леденева // Социально-экономические проблемы России и перспективы их решения : материалы междунар. науч.-практ. конф. — Воронеж, 2007. — Ч. 2. — С. 81–83.

Ledeneva, E. A. Tipyi i vidyi vosproizvodstva trudovogo potentsiala [Types and types of reproduction of labor potential] / E. A. Ledeneva // Sotsialno-ekonomicheskie problemyi Rossii i perspektivyi ih resheniya : materialyi mezhdunar. nauch.-prakt. konf. — Voronezh, 2007. — Ch. 2. — P. 81–83.

20. Пискунова, Е. В. Влияние процесса трансформации индустриального общества в информационное на воспроизводство и применение его трудового потенциала / Е. В. Пискунова, А. В. Шаркова. — М. : Маркетинг, 2003. — 22 с.

Piskunova, E. V. Vliyanie protsessa transformatsii industrialnogo ob-schestva v informatsionnoe na vosproizvodstvo i primeneniye ego trudovogo potentsiala [Influence of process of transformation of an industrial society in information on reproduction and application of its labor potential] / E. V. Piskunova, A. V. Sharkova. — M. : Marketing, 2003. — 22 p.

ALESIA KARALIONAK

STATISTICAL STUDY OF LABOR POTENTIAL

Author affiliation. *Alesia KARALIONAK (Alesia_tar@mail.ru), Belarusian State Economic University (Minsk, Belarus).*

Abstract. The article analyzes existing approaches to the definition of the category «labor potential»; specifies the notion of «labor potential» for the purposes of statistical research in accordance with the international standards in the field of labor statistics; examines the content of labor potential reproduction process.

Keywords: labor potential; labor statistics; reproduction of labor potential.

UDC 311:331.5

*Статья поступила
в редакцию 20.09. 2017 г.*