

тия с учетом запланированных мероприятий, что позволяет определить их эффективность, а также смоделировать влияние внешних факторов на финансовое состояние предприятия; на основании выбранной модели разрабатывается “Концепция реструктуризации” - рабочий документ, включающий в себя основные цели и принципы, механизм проведения, основные риски и способы их минимизации, бюджет проекта реструктуризации на предприятии;

◆ постоянный реинжиниринг, при котором реструктуризация становится не разовым проектом, а постоянной деятельностью предприятия, позволяющей постоянно адаптироваться к изменяющейся рыночной среде.

На основе вышеизложенного можно сделать вывод, что реструктуризация сложный проект, позволяющий осуществить большие технологические и управленческие изменения на предприятии для формирования нового постиндустриального общества.

<http://edoc.bseu.by>

ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Н.И. Базылев, М.Н. Базылева

Белорусский государственный экономический университет

В настоящее время рынок труда находится в фазе становления, его характерными чертами являются следующие. Во-первых, наблюдается снижение экономической активности населения. В 1990-98 гг. численность экономически активного населения сократилась с 5437,8 до 4679,0 тыс. чел., то есть на 758,8 человек. Коэффициент экономической активности населения составил 45,9%. Подобная тенденция в определенном смысле является закономерной, поскольку с началом рыночных преобразований была отменена обязательность труда в сфере общественного производства. Получение права свободного выбора участия в отношениях занятости обусловило добровольный выход части занятых, прежде всего женщин, из состава рабочей силы. Следует указать и на тот факт, что возрастающая доля сокращения экономически активной части населения, приходится на лиц с пониженной конкурентоспособностью, к которым относятся молодежь, инвалиды, лица предпенсионного возраста.

Во-вторых, это низкий официальный уровень безработицы, который

на конец 2000 года составил 2,1 % к экономически активному населению. Следует отметить, что падение регистрируемой безработицы обусловлено не столько экономическим развитием, сколько недостаточной эффективностью реализуемых программ занятости, ослаблением у значительной части безработных стимулов к регистрации в службе занятости (в связи с незначительным пособием по безработице), ужесточением условий получения пособий по безработице, малой вероятностью нахождения подходящего места работы с помощью службы занятости.

В-третьих, наличие скрытых безработицы и занятости. По оценкам экспертов скрытая безработица составляет в Беларуси не менее 8 %. Широкое распространение получила в нашем государстве и скрытая занятость, когда человек может одновременно работать в нескольких местах.

В-четвертых, низкая стоимость рабочей силы, что в определенной степени является отражением реализации политики полной занятости на рынке труда.

В-пятых, преобладание принципов социальной поддержки и защиты в условиях невозможности поддержания на должном уровне жизнеспособности экономики.

На состояние рынка труда оказывает влияние, прежде всего демографическая ситуация. С 1993 года впервые за последние пятьдесят лет в стране наблюдается абсолютное сокращение рождаемости и рост смертности. На начало 2000 г. численность населения страны составила 10015 тыс. чел и сократилась за период с 1990-2000 на 197 тыс. чел. После незначительного роста коэффициентов рождаемости в 80-е годы, снижение рождаемости в Республике Беларусь возобновилось. С 1993 по 1997 г. суммарный коэффициент рождаемости для всего населения снизился на 22,2 % и достигнул 8,8 %. Одним из факторов, который предопределил подобную ситуацию, явился экономический кризис в государстве и падение уровня жизни. По статистическим данным в 1997 г. за чертой бедности находилась каждая третья семья с двумя детьми и каждая вторая - с тремя. По отношению к 1990 г. количество бедных увеличилось более чем в 15 раз. В 1998 г. среднемесячная заработная плата составила 128,3 % от минимального потребительского бюджета, средний размер пенсии – 57 %, пособие по безработице - 9,6 %. Таким образом, несмотря на принимаемые определенные меры, низкое материальное положение населения не способствует повышению рождаемости.

Непростая социально-экономическая ситуация в республике привела к тому, что число занятых за 1990-99 уменьшилось с 5151 тыс. до 4442 тыс. человек или на 709 тысяч, то есть на 13,8 %. При этом уровень занятости

к общей численности населения снизился с 50,4 % до 44,3 %. Занятость сократилась с 1990-98 гг. во всех основных отраслях сферы материального производства, при этом в промышленности на 3,4 %, строительстве - 3,7 %, сельском хозяйстве - 3,5 %.

Сокращение численности занятых в производственной сфере было несколько компенсировано ростом занятости в непроизводственной: кредитовании, страховании, здравоохранении, жилищно-коммунальном хозяйстве, бытовом обслуживании и т.п. В целом численность занятых здесь возросла на 5,4 %.

За время с 1992-98 гг. увеличилась с 3,4 до 8,4 месяца средняя продолжительность безработицы. Значительная часть безработных (42,3 % в 1998 г.) - это уволенные по собственному желанию. Проявляется тенденция роста безработицы среди выпускников общеобразовательных школ: с 1991-98 гг. численность безработных в возрасте до 18 лет увеличилась с 3,3 % до 6,3 %.

Особую опасность вызывает продолжительность безработицы. Данный показатель характеризует в среднем длительность поиска работы безработными на конец рассматриваемого периода, а также теми, кто был в этот период трудоустроен. Продолжительность будет отражаться такими показателями как, сколько месяцев находятся в среднем без работы все те, кто на данную дату зарегистрирован в службе занятости как безработный; сколько в среднем месяцев были без работы те лица, которые в рассматриваемом периоде получили работу. За 1997 г. удельный вес лиц с продолжительностью безработицы более года в общей численности безработных, состоящих на учете в Государственной службе занятости, возрос с 15,4 % до 24,5 %, то есть уже четверть всех безработных находилась без дела более года, а практически каждый третий - более 6 месяцев (31,1 %). В 1998 г. ситуация несколько улучшилась. Свыше 1 года - 18,7 %; от шести месяцев - 26,3 %; от трех до шести месяцев - 24 %. Все же эти данные не утешают. Безработица у нас подошла к такому уровню, при котором, по зарубежным оценкам, начинается утрата профессионально - квалификационных навыков, особенно если все это происходит на грани физического выживания. Развитая рыночная экономика характеризуется более короткими сроками безработицы. Так в США в общей численности безработных 33,8 % не имели работы менее 1,5 месяца, 32,7 - от 1,5 до 3,5 месяца, 33,5 % - 4 месяца и более, 18 % - 7 месяцев и более.

По-прежнему остается острой проблема женской безработицы. Среди безработных доля женщин составляет около 70 %, в структуре же длительно безработных - 83 %. Причем доля высвобожденных с производства

женщин составляет более 70 %, а среди уволенных по собственному желанию - около 30 %. Подобные цифры свидетельствуют об ограниченной конкурентоспособности женщин, имеющих детей, лиц предпенсионного возраста, “неженских” специальностей.

Хотелось бы рассмотреть еще один аспект - мотивирующая роль пособий по безработице. Дело в том, что оценка выгод и издержек, которые связаны с безработицей, весьма тесно увязана с ее уровнем. Если выгоды пребывания в статусе безработного выше издержек поиска новой работы, человек предпочитает незанятость. Например, Голландия в 1984 году столкнулась с проблемой быстрого роста уровня безработицы. Это было вызвано тем, что пособия по безработице компенсировали от 75 до 99 % доходов работающих. В связи с этим уровень безработицы составил 18 %, то есть почти каждый пятый предпочитал не работать, поскольку его доходы достигали уровня занятого населения.

При решении проблемы количественного размера пособия следует учитывать следующие моменты. Во-первых, пособие представляет собой компенсацию потерянного заработка, должно гарантировать минимальный уровень существования. Во-вторых, оно должно побуждать работника заниматься поиском нового рабочего места, а значит должно иметь количественные и временные границы. Что касается нашего государства, то размеры пособий по безработице очень невелики, не обеспечивают удовлетворения даже самых элементарных потребностей. То есть нельзя сказать, что система организации материальной помощи безработным в республике эффективна, она не обеспечивает необходимой материальной поддержки; слабым является контроль за нарушениями в сфере получения пособий.

Приведенные цифры свидетельствуют не о совсем благоприятной ситуации, которая сложилась на рынке труда. А потому для ее улучшения необходимо предпринимать определенные шаги, такие как: оказание помощи в трудоустройстве; материальная поддержка незанятого населения; создание рабочих мест в перспективных отраслях и сфере услуг; поддержка малого и среднего предпринимательства; углубление и расширение системы социальной защиты населения; совершенствование мотивационного механизма труда; развитие гибких форм занятости; совершенствование системы образования; реформирование системы начисления и выплаты пособий по безработице; подготовка и реализация специальных программ занятости для конкретных социальных групп населения.