

чивается желанием иметь гарантированный заработок при низкой интенсивности и невысоком качестве труда и другие.

Все эти проблемы приводят к задержкам в выплате заработной платы работникам предприятий, увеличению кредиторской задолженности перед поставщиками и бюджетом, увеличению длительности производственного цикла из-за несвоевременных поставок сырья и комплектующих и, в конечном итоге, к общему снижению ликвидности предприятия.

Необходима разработка и принятие целого комплекса мер для решения подобных проблем, в первую очередь, разработка и применение на предприятии эффективной системы мер по управлению финансовыми потоками.

Так, в системе подобных мер можно предложить:

- при нехватке оборотных средств: продавать лишние и ненужные товарно-материальные ценности и сверхнормативные запасы сырья; принимать меры к обеспечению частичной и полной предоплаты за продукцию, пользующуюся устойчивым спросом; сокращать сроки предоставления коммерческого кредита покупателям; ускорять период инкассации платежных документов покупателей продукции; ускорять инкассацию просроченной дебиторской задолженности;
- для более эффективного управления финансовыми потоками совершенствовать системы расчетов и более широко использовать вексельную форму расчетов, дающую эффективную развязку неплатежей; по возможности использовать факторинг и форфейтинг, а также продажу долгов с дисконтом другим предприятиям и организациям с целью ускорения притоков денежных средств;
- обязать предприятия разрабатывать платежный календарь, что в значительной мере позволит более эффективно обеспечивать оперативное финансирование и выполнение расчетных и платежных обязательств;
- для повышения качества и продуктивности работы финансовых служб ввести обязательную подготовку и аттестацию высших управленческих кадров в области финансовых отношений, наподобие программ подготовки и аттестации аудитором и других профессиональных специалистов.

*Ладик П.Л., Чернигина Е.Н.
БГЭУ (Минск)*

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА СТАНДАРТИЗАЦИИ И СЕРТИФИКАЦИИ

В целях сопоставления доходов и расходов от стандартизации Немецким институтом по стандартизации (ДИН) было проведено исследование десяти отраслей промышленности, в восьми из которых стандар-

тизация особенно развита, а в двух ведётся не так активно. Для этого была проанализирована политика предприятия в отношении стандартов по следующим направлениям:

- стратегическое значение стандартизации;
- достижение конкурентных преимуществ благодаря стандартам;
- роль стандартов на глобальном рынке;
- снижение расходов благодаря стандартизации;
- влияние стандартизации на взаимоотношения поставщиков и клиентов;
- стандарты и создание стратегических альянсов;
- стандарты и исследовательская деятельность;
- соотношение срока разработки стандартов и жизненного цикла продукции;
- ответственность производителя за качество и безопасность выпускаемой продукции;
- общественные интересы.

По результатам проведенного исследования установлено, что экономический эффект от стандартизации можно считать равным около 1% от валового национального продукта.

*Ландо И.
ЛУ (Рига)*

НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

На сегодняшний день интеллект и квалификация работников часто составляют основной капитал организации. Использование наиболее эффективных методик в обучении персонала важно как для руководителя, так и для повышения эффективности работы организации в целом.

Понятно, что обязательным элементом системы контроля любой организации становится оценка эффективности труда каждого сотрудника. Это оценка прошлого опыта, без которого нельзя оценить настоящее и судить о готовности персонала к будущему. Одним из методов комплексной оценки является аттестация. Цель аттестации состоит не только в том, чтобы в официальном порядке установить пригодность данного сотрудника к выполнению той или иной работы, но и контроль за выполнением поставленной задачи, раскрытие и оценка имеющихся резервов повышения эффективности работы, решение вопроса об объеме, путях и формах обучения или переподготовки.

Сегодня все более широкое распространение получает подход к аттестации, который делает акцент на поиске путей совершенствования работы и самореализации сотрудника. Основным объектом оценки при