

бой совокупность органов, средств и методов, направленных на достижение высокого уровня человеческого капитала. Объектом управления трудовыми отношениями является конкретный субъект хозяйствования, который в пределах своей деятельности реализует вопросы создания материальных благ и услуг. К субъектам управления следует отнести органы государственного управления, которые функционально можно разделить на органы общей, специальной и отраслевой компетенции. К органам общей компетенции относятся исполнительные, распорядительные, законодательные органы республиканского и местного уровней. В их функции входит координация управленческой деятельности. Органы специальной компетенции осуществляют управленческую деятельность на межотраслевом уровне по специальным вопросам (например, труд и зарплата). Органы отраслевой компетенции — это отраслевые министерства, осуществляющие функции только в пределах делегированных им полномочий.

В процессе управления трудовыми отношениями на макроэкономическом уровне субъект управления может использовать совокупность методов, таких как административно-правовые, экономические и социальные. Административно-правовые методы предполагают прямое воздействие субъекта на объект, носят обязательный характер (установление границ трудоспособного возраста, определение продолжительности рабочей недели и т.п.). Экономические методы связаны с установлением экономических нормативов, совершенствованием организации оплаты труда, созданием экономических рычагов и стимулов. К социальным относят методы, которые основаны на моральном и психологическом воздействии и связаны с использованием персонифицированного человеческого капитала.

Микроуровень в управлении трудовыми отношениями представляет собой мероприятия, связанные с инвестированием средств в субъекта трудовой деятельности и направленные на его развитие, приобретение ценностей в виде знаний, умений, способностей, морально-волевых качеств, формирующих основу для использования человеческого капитала; на создание условий для высокоэффективного труда путем включения работников в трудовую деятельность на основе новых форм организации и мотивации труда.

*Г.А. Беляев, магистр юрид. наук
БГЭУ (Минск)*

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ ПО ДОГОВОРУ СТРАХОВАНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В последние годы в Республике Беларусь наблюдается активное развитие корпоративного права. Значительную роль в этом процессе

играют гарантии защиты экономических интересов и прав как акционеров, так и руководителей субъектов хозяйствования. Персональная гражданско-правовая ответственность руководителей юридических лиц предусмотрена Гражданским кодексом Республики Беларусь (ст. 49, 52), Налоговым кодексом Республики Беларусь (подп. 1.4.4-1 п. 1 ст. 81), Законом Республики Беларусь «О хозяйственных обществах» (далее — Закон о хозяйственных обществах) (ст. 5, 33), Законом Республики Беларусь «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» (ст. 8, 9, 191, 234, 249, 257) и иными нормативными правовыми актами. В связи с этим особый интерес представляет страхование ответственности руководителей юридических лиц (D&O), которое является сравнительно новым видом страхования. Необходимо отметить, что страховой полис D&O страхует только гражданско-правовую ответственность директоров и должностных лиц и не покрывает их материальную, административную или уголовную ответственность. Договор страхования ответственности руководителей (директоров и должностных лиц) может быть заключен в отношении страхования ответственности одного или нескольких физических лиц, а именно: члена совета директоров (наблюдательного совета) общества, единоличного исполнительного органа общества (директора, генерального директора), члена коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции), руководителя (директора, генерального директора) управляющей организации (для акционерных обществ), управляющего.

В соответствии со ст. 252 Трудового кодекса Республики Беларусь руководитель организации — физическое лицо, которое в силу закона или учредительных документов организации осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа. В соответствии с п. 5 Общих положений ЕКСД к категории руководителей относятся лица, в рамках определенных полномочий организующие, направляющие, координирующие и контролирующие деятельность организации, соответствующих структурных подразделений, работников. Наименование должности руководителя зависит от уровня управления, организационной структуры, характера полномочий, ответственности и других факторов. Наименования должностей руководителей устанавливаются в зависимости от объекта руководства. Руководители организации — лица, осуществляющие непосредственное управление организацией (директор, управляющий и т.п.). Наименование должности «генеральный директор» применяется для наименования должности руководителя организации, имеющей дочерние предприятия, подчиненные организации, обособленные подразделения, при условии, что указанное наименование установлено учредительными документами, если иное не предусмотрено законодательством. Наименование должности «менеджер» относится к категории руководителей и устанавливается при условии наличия подчиненных ему работников. Застрахованные лица обязательно должны быть названы в договоре страхования D&O, иначе застрахованной считается ответственность страхователя (ч. 2 ст. 823 ГК).

В Республике Беларусь данный вид страхования законодательно не оформлен и практически не применяется. Одной из причин этого, на наш взгляд, является сложность доказывания виновности действий (бездействия) застрахованных лиц, а также причинно-следственной связи между этими действиями (бездействием) и размером причиненного ущерба. Считаем необходимым на законодательном уровне определить и разграничить права и обязанности руководителей юридических лиц и внести соответствующие изменения и дополнения в Закон о хозяйственных обществах.

*Ю.А. Борзенкова, ассистент
БГЭУ (Минск)*

К ВОПРОСУ О СУБСИДИАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЕРИТЕЛЯ В СЛУЧАЕ НЕДОСТАТОЧНОСТИ ИМУЩЕСТВА, ПЕРЕДАННОГО В ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ПРИ НАЛОЖЕНИИ НА НЕГО ВЗЫСКАНИЯ

Согласно ст. 897 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее — ГК) верителем имущества, передаваемого в доверительное управление, является собственник и лишь при доверительном управлении по основаниям, предусмотренным законодательством, — другое лицо. Определенную специфику имеет доверительное управление, верителями которого являются лица, предусмотренные ст. 909 ГК. Так, по основаниям, предусмотренным законодательством, доверительное управление может учреждать прежде всего орган опеки и попечительства при необходимости постоянного управления имуществом подопечного или безвестно отсутствующего лица. Кроме того, на основании завещания верителем может быть исполнитель завещания (душеприказчик) (подп. 2 п. 1 ст. 909 ГК).

В соответствии с ч. 1 п. 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 1999 г. № 1676 «Об утверждении Положения об органах опеки и попечительства в Республике Беларусь» органами опеки и попечительства являются местные исполнительные и распорядительные органы. Становясь стороной по договору доверительного управления имуществом в необходимых случаях, указанные органы приобретают соответствующие права и обязанности верителя имущества.

Необходимо обратить внимание на обязанность верителя имущества нести субсидиарную ответственность по правилам п. 3 ст. 905 ГК, а именно: долги по обязательствам, возникшим в связи с доверительным управлением имуществом, погашаются за счет этого имущества, но в случае его недостаточности взыскание может быть обращено на имущество доверительного управляющего, а при недостаточности и его имущества — на имущество верителя, не переданное в доверительное управление.