**ВВЕДЕНИЕ**

Учебно-методический комплекс (ЭУМК) «Корпоративная культура» предназначен для формирования у студентов основ знаний по корпоративной культуре организации. В современных условиях эффективное управление персоналом организации невозможно осуществлять без учета особенностей развития корпоративной культуры, внедрения в систему менеджмента корпоративных правил и стандартов поведения персонала, разработки профессиональных кодексов и этики делового общения.

УМК (ЭУМК) «Корпоративная культура» разработан для студентов специальности 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям), направление специальности 1-26 02 02 – 02 Менеджмент (социально-административный), специализация 1-26 02 02 – 02 02 Управление персоналом.

Целью изучения учебной дисциплины являетсяформирование знаний о корпоративной культуре организации как современной управленческой практике, необходимой для реализации организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности.

Место учебной дисциплины в учебном процессе основывается на осознании ключевой роли человеческого фактора в успехе организации. «Корпоративная культура» принадлежит к числу управленческих наук, тесно переплетаясь с такими дисциплинами как основы менеджмента, организационное поведение, управление персоналом, деловая культура, культура ведения переговоров и др.

УМК (ЭУМК) «Корпоративная культура» составлен в соответствии с требованиями, предъявляемыми к подготовке УМК на уровне высшего образования и содержит следующие разделы: учебно-программную документацию; краткий конспект лекций; рекомендации по изучению дисциплины; тематику и планы семинарских занятий; тематику рефератов; вопросы к зачету; список рекомендованной литературы.

Рекомендации по организации работы с УМК (ЭУМК): первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины; ознакомление со списком рекомендуемой литературы, уточнение наличия ее в библиотеке и других доступных источниках; изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций; подготовка к семинарским (практическим) занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы; подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тесты, контрольные работы); подготовка к зачету.