

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Проблема влияния заработной платы на распределение рабочей силы имеет важное значение как в экономической теории, так и на практике. Аспекты данной проблемы затрагивались еще в трудах Ж.-Б. Сея, К. Маркса, Дж.Б. Кларка, А. Маршалла. Сегодня по-новому встают вопросы занятости и использования трудовых ресурсов, осуществляется качественно новый подход к организации труда и заработной платы. Рассмотрим данную проблему в экономике Республики Беларусь.

Заработная плата была и остается для общества основой их благополучия. В странах с рыночной экономикой трудящийся и члены его семьи удовлетворяют свои потребности в пропитании, одежде, жилье в основном за счет заработной платы. Через нее формируются представления о социальной справедливости общественного устройства.

Формируя совокупный платежеспособный спрос населения, заработная плата во многом определяет динамику развития экономики страны. Однако современное состояние организации заработной платы как на уровне предприятий, так и на макроуровне свидетельствует о процессах, которые привели к фактическому обесцениванию рабочей силы, т.е. заработная плата перестала выполнять свои воспроизводственные, регулирующие и стимулирующие функции.

Как показывают расчеты, доля зарплаты в национальном доходе Республики Беларусь не превышает 34 %, в то время, как в развитых странах она составляет более половины его, например, в США — более 60 %. Это деформирует спрос и предложение рабочей силы, негативно воздействует на рост и предложение рынка труда. Однако, согласно программе социально-экономического развития Республики Беларусь, к 2005 г. предполагается рост доли зарплаты в ВВП страны до 45 %, а среднемесячной зарплаты работников народного хозяйства — до 250 дол. Таким образом, целью дальнейшего совершенствования оплаты труда является кардинальное повышение ее размера.

В условиях становления рыночной экономики заработную плату необходимо рассматривать в контексте категорий спроса и предложения, стоимости воспроизводства ресурсов для труда, конкуренции. Эти факторы обуславливают то, что зарплата оказывает влияние на распределение рабочей силы в экономике.

Ранжирование показателей занятости по отраслям экономики и зарплате представлено в табл. 1.

Таблица 1

Показатели занятости и заработной платы в Республике Беларусь

Отрасль экономики	Показатель занятости, %	Ранг по занятости	Показатель зарплаты, % к среднему	Ранг по зарплате
Промышленность	27,6	1	116,3	6
Сельское хозяйство	13,7	2	63,6	9
Торговля	12,2	3	77,6	8
Образование	10,5	4	82,5	7
Строительство	6,9	5	122,8	4
Управление	3,1	6	128,5	2
Связь	1,4	7	116,5	5
Финансы, кредит и страхование	1,3	8	183,0	1
Наука	1,0	9	128,0	3

Данные табл. 1 указывают на то, что уровень заработной платы в республике оказывает влияние на занятость, но не является определяющим фактором. На занятость влияют потребности народного хозяйства, общий объем производства, обеспеченность предприятия материальными ресурсами и др.

Таким образом, стабилизационные процессы в экономике Республики Беларусь позволили обеспечить рост реальной заработной платы во всех отраслях экономики. Ежегодно повышаются минимальная заработная плата и тарифная ставка первого разряда, пересматривается тарифная сетка работников. Однако, к сожалению, зарплата не отражает полной стоимости рабочей силы. Необходимо существенное совершенствование заработной платы в нашей республике и выяснение ее влияния на формирование структуры занятости.