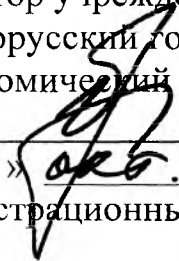


Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»


_____ В.Н. Шимов
« 23 » _____ 2018 г.
Регистрационный № УД 3603-18 уч.

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ**

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности 1-24 80 01 «Юриспруденция»

2018

Учебная программа составлена на основе Образовательного стандарта высшего образования 1-24 80 01-2012 «Высшее образование. Вторая ступень (магистратура)» (специальность 1-24 80 01 «Юриспруденция»), утвержденного и введенного в действие постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 24 августа 2012 года № 108

Составители: **Тарасевич Наталья Иосифовна**, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент

Рецензенты: **Телятицкая Татьяна Валерьевна**, заведующий кафедрой международного экономического права факультета права учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент
Апанасевич Сергей Валерьевич, заведующий кафедрой гражданского и хозяйственного права Академии управления при Президенте Республики Беларусь, кандидат юридических наук, доцент

Рекомендован к утверждению:

Кафедрой гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 1 от «29» августа 2018г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 1 от «19» 10. 2018г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Цель и задачи преподавания и изучения учебной дисциплины

Целью преподавания и изучения учебной дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» является обеспечение получения и усвоения магистрантами основных положений законодательства о труде, отражающих особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников в Республике Беларусь, а также приобретение необходимых навыков правоприменительной деятельности в части регулирования трудовых и связанных с ними отношений соответствующих категорий работников.

Исходя из указанной цели **основными задачами** учебной дисциплины являются:

- овладение магистрантами теоретическими основами знаний в области правового регулирования труда различных категорий работников в Республике Беларусь: руководителей организаций; временных и сезонных работников; работников-надомников и домашних работников; работников-совместителей; и др.;

- выработка навыков применения полученных знаний в практической деятельности при решении конкретных задач в сфере регулирования трудовых и связанных с ними отношений отдельных категорий работников.

Место учебной дисциплины в системе подготовки специалистов с высшим образованием

Изучение учебной дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» позволяет обеспечить соответствие специалистов, освоивших содержание образовательной программы высшего образования второй ступени по специальности «Юриспруденция», требованиям к профессиональным компетенциям специалиста в части правотворческой деятельности (наличие способностей выявлять и прогнозировать потребности в правовом регулировании; давать оценку действующим нормативным правовым актам, выявлять коллизии и пробелы в правовом регулировании; определять вид нормативного правового акта для регулирования общественных отношений, нуждающихся в регламентации; участвовать в разработке проектов нормативных правовых актов; прогнозировать последствия действия нормативных правовых актов), правоприменительной деятельности (умение квалифицированно применять нормативные правовые акты; составлять проекты ненормативных правовых актов, в том числе осуществлять толкование нормативных правовых актов; консультировать руководителя по вопросам, входящим в компетенцию юриста), экспертно-консультационной деятельности (наличие способности квалифицированно толковать нормативные правовые акты, используя различные виды и способы толкования; принимать участие в проведении экспертиз (юридической, криминологической и т.д.) проектов правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности; оценивать эффективность действия правовых актов, формулировать предложения по изменению

правового регулирования), организационно-управленческой деятельности (умение принимать оптимальные управленческие решения; юридически обеспечивать принятие оптимальных управленческих решений; осваивать и реализовывать управленческие и иные инновации в профессиональной деятельности).

Учебная дисциплина «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с учебными дисциплинами «Теория государства и права», «Конституционное право», «Гражданское право».

Требования к освоению учебной дисциплины

В результате изучения учебной дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» магистранты должны:

знать:

- понятие, задачи и функции дифференциации правового регулирования труда;
- различные виды классификации оснований дифференциации правового регулирования труда;
- особенности заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с отдельными категориями работников;
- основные права и обязанности отдельных категорий работников;
- особенности регулирования трудовых и связанных с ними отношений с отдельными категориями работников;

уметь:

- характеризовать понятия и категории, используемые в рамках учебной дисциплины;
- правильно квалифицировать возникшее правоотношение, а также правильно определять юридические факты (их совокупность), необходимые для применения нормы права;
- правильно избирать, соотносить по правовой природе и юридической силе и применять различные источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений отдельных категорий работников;
- осуществлять работу с нормативными правовыми актами (иными документами), необходимыми для аргументированного решения правовых казусов в области регулирования трудовых и связанных с ними отношений отдельных категорий работников;
- производить правовой анализ конкретных ситуационных задач и определять направления их разрешения;

владеть:

- трудово-правовой терминологией;
- навыками системного и сравнительного анализа норм законодательства о труде в области регулирования труда отдельных категорий работников;

- навыками толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения отдельных категорий работников;
- навыками работы с локальными нормативными правовыми актами, определяющими особенности труда отдельных категорий работников.

Всего часов по учебной дисциплине – 134, из них всего часов аудиторных – 40, в том числе 20 часов – лекции, 20 часов – семинарские занятия.

Форма текущей аттестации – экзамен.

Основной формой подготовки является самостоятельная работа магистрантов. В соответствии с учебным планом читаются лекции, проводятся семинарские занятия, выполняются контрольные задания, рефераты, магистерские работы, осуществляется тестовый контроль усвоенных знаний.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Общие положения о дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие, основания и способы дифференциации в трудовом праве. Понятие и критерии дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников. Виды специальных норм. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда отдельных категорий работников. Международные и национальные нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Общая характеристика гарантий и компенсаций, предоставляемых отдельным категориям работников.

Тема 2. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации

Понятие руководителя организации. Правовое регулирование труда руководителя организации. Заключение трудового договора с руководителем организации. Изменение трудового договора с руководителем организации. Особенности прекращения трудового договора с руководителем организации. Рабочее время и время отдыха руководителя организации. Дисциплинарная и материальная ответственность руководителя организации. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.

Тема 3. Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности

Классификация специальных норм, устанавливающих особенности труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Гарантии и ограничения при приеме на работу женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Особенности установления условий труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Рабочее время и время отдыха женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за детьми и особенности их предоставления. Дополнительные гарантии, предоставляемые женщинам и работникам, имеющим семейные обязанности, при осуществлении трудовой деятельности. Особенности перевода на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Дополнительные гарантии при прекращении трудовых отношений с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей, другими работниками, имеющими семейные обязанности.

Тема 4. Особенности регулирования труда молодежи

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях. Работы, на

которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет. Запрещение привлекать работников моложе восемнадцати лет к отдельным видам работ. Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет. Нормы выработки для молодых работников. Особенности оплаты труда работников моложе восемнадцати лет. Броня приема молодежи на работу и профессиональное обучение. Предоставление первого рабочего места соответствующим категориям молодежи. Дополнительные гарантии работникам моложе восемнадцати лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя. Особенности материальной ответственности несовершеннолетних работников.

Тема 5. Особенности регулирования труда инвалидов

Реализация инвалидами права на труд. Преимущества и гарантии для нанимателей, применяющих труд инвалидов. Обязанности нанимателей по трудоустройству работников, получивших инвалидность на данном производстве. Создание специализированных организаций, цехов и участков для использования труда инвалидов. Особенности приема инвалидов на работу. Особенности рабочего времени и времени отдыха инвалидов. Иные особенности регулирования труда инвалидов. Права и обязанности нанимателей по социальному обеспечению инвалидов.

Тема 6. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству

Понятие совместительства, его отличие от совмещения профессий (должностей). Ограничения, связанные с работой по совместительству. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству. Особенности заключения и содержания трудового договора с лицами, работающими по совместительству. Продолжительность рабочего времени по совместительству. Оплата труда работающих по совместительству. Особенности предоставления трудового отпуска работающим по совместительству. Предоставление гарантий и компенсаций лицам, работающим по совместительству. Особенности прекращения трудового договора с работающими по совместительству. Иные особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Тема 7. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников

Понятие временных работников. Особенности заключения и изменения трудового договора с временными работниками. Особенности расторжения трудового договора с временными работниками и выплаты выходного пособия. Выплата временному работнику среднего заработка за время вынужденного прогула. Особенности привлечения временных работников к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни. Случаи,

когда трудовой договор с временными работниками считается продолженным на неопределенный срок.

Понятие сезонных работников. Особенности заключения и изменения трудового договора с сезонными работниками. Особенности расторжения трудового договора с сезонными работниками и выплаты выходного пособия. Выплата сезонному работнику среднего заработка за время вынужденного прогула.

Тема 8. Особенности регулирования труда работников-надомников и домашних работников

Понятие работников-надомников. Правовое регулирование труда работников-надомников. Особенности заключения трудового договора с работниками-надомниками. Преимущественное право на заключение трудового договора о выполнении работы на дому. Организация и условия труда работников-надомников. Нормы выработки и оплата труда работников-надомников.

Понятие домашних работников. Особенности заключения трудового договора с домашними работниками. Ограничения заключения трудового договора с домашними работниками, состоящими в близком родстве. Особенности прекращения трудового договора с домашними работниками. Рабочее время и время отдыха домашних работников. Оплата труда домашних работников. Государственное социальное страхование домашних работников

Тема 9. Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта

Правовое регулирование труда спортсменов, тренеров. Особенности заключения трудового договора со спортсменами, тренерами. Медицинские осмотры спортсменов. Порядок осуществления временных переводов работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, к другому нанимателю. Особенности отстранения от участия в спортивных соревнованиях работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта. Порядок направления работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, в сборные команды Республики Беларусь по видам спорта. Особенности работы по совместительству работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта. Особенности регулирования труда женщин-спортсменок. Особенности регулирования труда спортсменов моложе восемнадцати лет. Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, осуществляющим деятельность в сфере профессионального спорта. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работниками, осуществляющими деятельность в сфере профессионального спорта. Основания и особенности включения в трудовой договор с работниками,

осуществляющими деятельность в сфере профессионального спорта, условия о денежной компенсации.

Тема 10. Особенности регулирования труда других категорий работников

Особенности регулирования труда работников лесной промышленности и лесного хозяйства. Особенности регулирования труда работников организаций сельского хозяйства. Особенности регулирования труда работников организаций связи, электроэнергетики и транспорта. Особенности регулирования труда творческих, педагогических, научных работников, работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта. Особенности регулирования труда медицинских работников. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

Особенности регулирования труда работников, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц. Особенности регулирования труда работников, проживающих (работающих) на территории радиоактивного загрязнения.

Особенности регулирования трудовых и связанных с ними отношений в дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Беларусь. Регулирование труда работников, направленных на работу в учреждения Республики Беларусь за границей. Особенности регулирования труда трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

(для дневной формы второй ступени получения высшего образования (магистратура))

№ раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Формы контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Управляемая самостоятельная работа			
1	2	3	4	5	6	7		8	9
						ЛК	ПЗ/ СЗ		
1	Общие положения о дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1–5]; ДЛ: [1, 2, 4–6, 9–12]	Подготовка рефератов
2	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–6, 9–12]	Устный опрос, решение задач
3	Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–7, 9–12]	Устный опрос, решение задач
4	Особенности регулирования труда молодежи	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–12]	Устный опрос, решение задач
5	Особенности регулирования труда инвалидов	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–6, 9–12]	Устный опрос, решение задач
6	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2,	Устный опрос, решение задач

								4-6, 9-12]	
7	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1, 2, 4-6, 9-12]	Устный опрос, решение задач
8	Особенности регулирования труда работников-надомников и домашних работников	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1, 2, 4-6, 9-12]	Устный опрос, решение задач
9	Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта	2	-	2	-	-	-	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1, 2, 4-6, 9-12]	Устный опрос, решение задач
10	Особенности регулирования труда других категорий работников	2	-	2	-	-	--	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1-6, 10-12]	Подготовка презентаций, подготовка рефератов, обсуждение докладов
	Итого	20	-	20	-	-	-		Экзамен

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

(для заочной формы второй ступени получения высшего образования (магистратура))

№ раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Формы контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Управляемая самостоятельная работа			
						ЛК	ПЗ/СЗ		
1	2	3	4	5	6	7		8	9
1	Общие положения о дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников	1	-	-	-	-	-	ОЛ: [1–5]; ДЛ: [1, 2, 4–6, 9–12]	
2	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации	1	-	-	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–6, 9–12]	
3	Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности	0,5	-	0,5	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–7, 9–12]	Устный опрос, решение задач
4	Особенности регулирования труда молодежи	0,5	-	0,5	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–12]	Устный опрос, решение задач
5	Особенности регулирования труда инвалидов	0,5	-	0,5	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2, 4–6, 9–12]	Устный опрос, решение задач
6	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	0,5	-	0,5	-	-	-	ОЛ: [1–4]; ДЛ: [1, 2,	Устный опрос, решение задач

								4-6, 9-12]	
7	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников	0,5	-	0,5	-	-	-	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1, 2, 4-6, 9-12]	Устный опрос, решение задач
8	Особенности регулирования труда работников-надомников и домашних работников	0,5	-	0,5	-	-	-	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1, 2, 4-6, 9-12]	Устный опрос, решение задач
9	Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта	0,5	-	0,5	-	-	-	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1, 2, 4-6, 9-12]	Устный опрос, решение задач
10	Особенности регулирования труда других категорий работников	0,5	-	0,5	-	-	--	ОЛ: [1-4]; ДЛ: [1-6, 10-12]	Подготовка презентаций, подготовка рефератов, обсуждение докладов
	Итого	6	-	4	-	-	-		Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ И ИНЫЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.

2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.

3. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.

4. Конституция Республики Беларусь (с изменениями и дополнениями, принятыми на респ. референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2011. – 48 с.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Совет Респ. 30 июня 1999 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

6. Гражданский кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобр. Совет Респ. 19 нояб. 1998 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

7. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

8. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ. Беларусь, 10 нояб. 1999 г. № 322–З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

9. О нормативных правовых актах Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г., № 361–З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

10. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605–XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 14 янв. 2000 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

11. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 (с изм. и доп.) // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

12. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций: Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 декабря 2014 г., № 5 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

13. Об утверждении положения о дисциплине работников Минского метрополитена: Постановление Кабинета Министров Респ. Беларусь, 30.09.1994 г., № 100 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

14. Об утверждении устава о дисциплине работников внутреннего водного транспорта Республики Беларусь: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 21.04.1994 г., № 267 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

15. Об утверждении положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Республики Беларусь: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 29.09.1993 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

16. Об утверждении примерного перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, и примерного договора о полной индивидуальной материальной ответственности: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 26 мая 2000 г., № 764 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2018.

17. Об утверждении перечня сезонных работ: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 14 апреля 2000 г., № 56 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

18. Об утверждении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную: постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 13 окт. 2010 г., № 134 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

19. Об утверждении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную: постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 13 окт. 2010 г., № 133 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

20. Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет: постановление Министерства труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 15 окт. 2010 г., № 144 // Консультант

Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»., Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

21. Об утверждении перечня видов услуг, которые могут выполняться домашними работниками: постановление Министерства труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 30 авг. 2006 г., № 99 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»., Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

22. Об утверждении положения о коллективной (бригадной) материальной ответственности, примерного перечня работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, примерного договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 14 апр. 2000 г., № 54 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»., Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2018.

23. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, 29 марта 2001 г., № 2 (с изм. и доп.) // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»., Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

24. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»., Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

25. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»., Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

26. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников : постановление Пленума Верхов. Суда Республики Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»., Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

ЛИТЕРАТУРА

ОСНОВНАЯ:

1. Трудовое право: учебник / В. И. Семенов [и др.]; под ред. В. И. Семенкова. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

2. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т 1 / Войтик А. А. [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 372 с.

3. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т 2 / Войтик А. А. [и др.]; под общ.ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 460 с.

4. Тарасевич, Н. И. Трудовое право: учебное пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск: Изд-во «Вышэйшая школа», 2014. – 384 с.

5. Лютов, Н. Л. Эффективность норм международного трудового права: монография / Н. Л. Лютов. – М.: Проспект, 2014. – 328 с.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ:

1. Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства) : сб. науч. ст.; под ред. И. А. Комоцкой, Т. М. Петоченко. – Минск : Четыре четверти, 2017. – 244 с.

2. Буянова, М. О. Трудовые споры : учебник / М. О. Буянова. – М. : РГ-Пресс, 2014. – 555 с.

3. Завгородний, А. В. Актуальные вопросы регулирования труда руководящих и педагогических работников образовательных организаций высшего образования в Российской Федерации (с учетом Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации») / А. В. Завгородний. – СПб. : Изд-во С.-Петербур. ун-та, 2014. – 487 с.

4. Защита трудовых прав граждан. Монография / Е. И. Астапов [и др.], под ред. Г. Б. Шишко. – Гродно :ЮрСаПринт, 2015. – 398 с.

5. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2 т. / А. В. Барабанщиков [и др.]: под общ.ред. Л. И. Липень. – Минск :Амалфея, 2014. – Т. 1. – 364 с.; Т. 2. – 832 с.

6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. А. М. Куренного [и др.]. – 3-е изд., пересм. – М. : Норма, ИНФРА-М, 2015. – 847 с.

7. Лушников, А. М. Гендер в законе : монография / А. М. Лушников, М. В. Лушникова, Н. Н. Тарусина. – М. : Проспект, 2015. – 480 с.

8. Лушников, А. М. Охрана труда и трудовая инспекция (надзор) : научно-практическое пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М. : Проспект, 2015. – 248 с.

9. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / под общ.ред. Г.А. Василевича. – Минск : Регистр, 2014. – 1184 с.

10. Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. Вып. 10 / Национальный центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь; редкол. : В. И. Семенков (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Бизнесофсет, 2015. – 726 с.

11. Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. Вып. 11 / Национальный центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь; редкол. : Н. А. Карпович (гл. ред.) [и др.]. – Минск :СтройМедиаПроект, 2016. – 648 с.

12. Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. Вып. 12 / Национальный центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь; редкол. : Н. А. Карпович (гл. ред) [и др.]. – Минск : «Бизнесофсет», 2017. – 833 с.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ МАГИСТРАНТОВ

Изучение учебной дисциплины следует начать с ознакомления с учебной программой, в которой содержится перечень тем и вопросов, подлежащих усвоению. Необходимо также обратиться к перечню приводимых в учебной программе нормативных правовых актов и иных официальных документов, изучение которых предполагается в процессе освоения учебной дисциплины, а также к перечню основной и дополнительной литературы по данной учебной дисциплине.

Обязательным условием в ходе самостоятельной работы является изучение нормативных правовых актов по соответствующим темам учебной дисциплины. Кроме того, для поддержания надлежащего уровня знаний по учебной дисциплине магистрантам рекомендуется регулярное ознакомление с национальными и зарубежными юридическими периодическими изданиями, в которых освещаются актуальные проблемы трудового права.

Одним из направлений самостоятельной работы магистрантов должно являться также изучение материала, излагаемого при проведении лекционных занятий. Данный материал может дополняться магистрантом по предложенным преподавателем направлениям путем изучения специальной литературы, проведения необходимых консультаций с преподавателем.

Самостоятельная работа магистрантов предполагает также подготовку к семинарским занятиям и к выполнению соответствующих заданий, используемых в качестве средств диагностики результатов учебной деятельности.

ПЕРЕЧНИ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СРЕДСТВ ДИАГНОСТИКИ РЕЗУЛЬТАТОВ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Устная форма (коллоквиум, устный опрос на семинарских занятиях).
2. Письменная форма (письменные задания; составление образцов соответствующих документов, договоров и т.п.).
3. Устно-письменная форма (проверка и заслушивание докладов и т.п.).
4. Техническая форма (тесты).

Протокол согласования учебной программы

<p>Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование</p>	<p>Название кафедры</p>	<p>Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине</p>	<p>Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)</p>
<p>Трудовое право</p>	<p>Кафедра гражданско-правовых дисциплин</p>	<p><i>не инициатива</i> <i>СФР</i></p>	<p>Утвердить Протокол № <u>1</u> от «<u>3</u>» <u>августа</u> 2018 г.</p>

Дополнения и изменения к учебной программе

на ____ / ____ учебный год

№ п/ п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры

_____ (протокол № ____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой _____

Т.С. Таранова

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета _____

А.Н. Шкляревский