

рии возлагает осуществление пространственного планирования на кантоны, поощряя и координируя их усилия.

<http://edoc.bseu.by>

*Л.А. Киселева, ст. преподаватель
Академия управления при Президенте
Республики Беларусь (Минск)*

ПРАВО НАУЧНОГО РАБОТНИКА НА СТАЖИРОВКУ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Инновационное развитие национальной экономики является одним из приоритетных направлений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006—2010 годы. Наука и инновации становятся приоритетными в развитии экономики, определяют основные характеристики производства конкурентной продукции с разнообразными критериями качества под разнообразный потребительский спрос. Инновационная экономика предъявляет повышенные требования к науке, она предполагает не только создание новшества, но и его освоение, распространение, использование, доведение до массового потребителя. С учетом требований инновационной экономики целесообразно пересмотреть квалификационные характеристики (в частности, разделы «Должен знать» и «Квалификационные требования») научных работников, содержащиеся в Квалификационном справочнике «Должности служащих, занятых в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях». Например, в разделах «Должен знать» в квалификационных характеристиках научных сотрудников отсутствуют требования знаний основ инноватики, авторского права, патентоведения. На современном уровне требует переоценки стаж научного работника (например, в разделе «Квалификационные требования» старшего научного сотрудника не менее 10 лет), его значимость для инновационного мышления. В указанном Квалификационном справочнике отсутствует такая из его актуальных задач, как формирование инновационного мышления работников.

В качестве одной из актуальных и приоритетных задач социально-экономического развития Беларуси объявлен переход ее на инновационное развитие. Указом Президента Республики Беларусь от 26 марта 2007 г. № 136 утверждена Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2007—2010 годы. На современном этапе главным фактором роста эффективности и конкурентоспособности экономики признается интеллектуальный ресурс, реализующий себя в инновационной деятельности. На Первом съезде ученых Глава государства отметил, что ученые — основа, фундамент дальнейшего пятилетнего развития нашей страны (Стратегия будущего // Сов. Белоруссия. 2007. 3 нояб.). В этих условиях возрастают требования к на-

учному работнику, к процессу его подготовки как инновационной личности.

Профессиональная деятельность научного работника непосредственно направлена на получение нового знания, его использование, применение в практических целях. В связи с этим принято считать, что научному работнику присуще инновационное мышление.

Согласно Положению о порядке организации научных и творческих стажировок в Республике Беларусь и за рубежом молодых ученых, преподавателей и иных специалистов, утвержденному Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 февраля 2006 г. № 216, стажировка является видом их непрерывного профессионального обучения и проводится в соответствии с ежегодными планами непрерывного профессионального обучения специалистов, утверждаемыми республиканскими органами государственного управления, Национальной академией наук Беларуси (по подчиненности). Основной целью стажировки является повышение уровня теоретической и практической подготовки специалистов путем освоения и использования новейших и уникальных методов, оборудования и технологий, совершенствования организации научно-исследовательской и преподавательской деятельности, ознакомления с новейшими достижениями науки и техники, обмен опытом и расширение научных и творческих контактов. В зависимости от целей и содержания стажировка научного работника может быть направлена на совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности (научная стажировка) или на обмен творческим опытом, непосредственное участие в работе творческих коллективов (творческая стажировка).

Стажировка специалиста проводится по индивидуальному плану продолжительностью до пяти месяцев с отрывом от производства и восьми месяцев без отрыва от производства. Направление на стажировку осуществляется на основании договоров между организациями Республики Беларусь, международных договоров о сотрудничестве, договоров между организациями Республики Беларусь и иностранных государств.

При направлении специалиста на стажировку в организацию Республики Беларусь руководитель организации, направляющий на стажировку, обязан руководствоваться перечнем приоритетных направлений фундаментальных и прикладных научных исследований в Республике Беларусь, утвержденным в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, и учитывать перспективы и возможность внедрения полученных знаний и навыков в практическую деятельность направляющей организации.

Специалист, претендующий на стажировку, представляет в установленном порядке отчет о результатах научно-исследовательской (творческой) деятельности, отражающий его вклад в социально-экономическое развитие Республики Беларусь за период работы в данной организации (или с момента последней стажировки), информацию об ожидаемых результатах стажировки, а также предложения по их внед-

рению в практику работы организации, отрасли. Он также представляет данные материалы в виде доклада на ученом (научно-техническом) совете организации.

По результатам обсуждения доклада специалиста ученый (научно-технический) совет выносит ходатайство о направлении на стажировку на имя руководителя организации. Решение о направлении специалиста на стажировку принимается руководителем организации и оформляется приказом. Результаты стажировки учитываются при очередной аттестации специалиста и участии в конкурсе на замещение должностей научных и профессорско-преподавательских работников.

Указанное Положение устанавливает, что на стажировку направляются специалисты: имеющие ученую степень доктора (кандидата) наук в возрасте до 45 (35) лет и проработавшие в организации не менее 1 года; без ученой степени в возрасте до 30 лет, закончившие аспирантуру и проработавшие в организации не менее 1 года. Возраст специалиста определяется по состоянию на 1 января года, в котором осуществляется направление на стажировку (п. 6).

Как видно, право на стажировку зависит лишь от определенного возраста специалиста, стаж научной деятельности значения не имеет, что вполне обоснованно, хотя, как известно, выступает в качестве квалификационного требования. При этом следует отметить, что это право распространяется не только на молодых ученых, возраст которых уже общепризнан в научной среде, но и на других специалистов, к ним не относящихся.

Важно, по мнению автора, дополнить ст. 9 Закона Республики Беларусь «О научной деятельности» правом научного работника на стажировку независимо от возраста. Целесообразно также предоставить право ученому (научно-техническому) совету и руководителю организации определять предельный возраст специалиста при направлении его на стажировку.

*Т.А. Корень, канд. юрид. наук, доцент
БИП (Минск)*

ОБ ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ БАНКОВСКОЙ СФЕРЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

История развития банковского дела насчитывает свыше двух тысячелетий. Деятельность банков в различные периоды развития государства меняется, приобретает новые черты. Современный коммерческий банк способен предложить клиенту до 2000 видов разнообразных банковских продуктов и услуг.

Обратимся к понятию «инновация» и рассмотрим ее особенности в банковской сфере. В настоящее время инновации — это не просто одно из явлений, определяющих экономический рост, развитие и структурные сдвиги. Инновации стали сутью современного развития во всех сфе-