

предприятия, представителей профсоюзного комитета и юридической службы. Существенную правовую помощь совету мастеров оказывает юридическая служба в поддержании на участках трудовой и производственной дисциплины.

Эффективность взаимодействия в работе юридической службы с общественными и самостоятельными организациями значительно повысится, если такая работа будет отражаться в перспективных планах юридической службы, а за их выполнением будет установлен тщательный контроль.

*Н.Г. Шишко, ст. преподаватель  
БНТУ (Минск)*

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОТБОРА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Работа по профессиональному отбору и профессиональной ориентации имеет важное значение при укомплектовании производства рабочими кадрами. Она направлена на то, чтобы помочь молодежи выбрать профессию по душе, чтобы ее труд стал радостным и творческим, научить по-настоящему любить свою профессию.

Сознательный выбор профессии — необычайно сложная задача молодежи, так как они не знают своих действительных возможностей и склонностей, судят о многих профессиях по их внешней привлекательности. Помочь трудоустраивающейся молодежи в выборе профессии призвана профессиональная ориентация.

*Профессиональная ориентация* — деятельность педагогов, психологов, врачей и других категорий специалистов, направленная на удовлетворение общегосударственных потребностей в кадрах работников различных специальностей и профессий. Профессиональная ориентация молодежи проводится в различных формах. Учащиеся старших классов могут проходить производственную практику по выбранной ими специальности на предприятиях или быть подвергнуты проверке в кабинетах профотбора, где с помощью различной технической аппаратуры, тестов и анкет определяется пригодность молодых людей по различным физическим и психическим качествам данной профессии: быстрота реакции, профессиональная координация движений, внимательность, острота зрения и т.д. Большую помощь в правильности выбора будущей профессии могут сыграть беседы школьников с молодыми рабочими, ветеранами труда, которые необходимо проводить в школе по программе курса профориентации.

*Профессиональный отбор* представляет собой предусмотренные правовыми нормами научно обоснованные методы установления квалификации и иных деловых качеств поступающих на работу граждан и их

соответствия будущей работе с целью создания безопасных и благоприятных условий для творческого труда, правильной расстановки и использования кадров.

Основная задача профотбора — установление соответствия или несоответствия принимаемого на работу молодого работника требованиям определенной профессии. Многие ученые считают, что профессиональный отбор и профориентация существенно сокращают текучесть кадров, повышают производительность труда на 10—15 % и снижают расходы на подготовку кадров в 1,5 раза.

Представляется, что дальнейшее совершенствование работы по профотбору и профориентации непосредственно на производстве возможно при разработке и утверждении специальных стандартов «Профессиональный подбор и рациональная расстановка кадров». При этом необходим постоянный поиск наиболее рациональных форм связи при решении данной проблемы между наукой и практикой с учетом требований действующего законодательства о труде.

Нежелательно чрезмерно увлекаться приборами при профотборе молодых работников. Эта проблема, на наш взгляд, должна решаться только комплексно, усилиями науки и производства, психологии и социологии, медицины, с участием в этой работе высококвалифицированных работников кадровых служб. Порядок проведения профотбора и профориентации молодежи непосредственно на производстве должен быть четко закреплён в соответствующих локальных правовых актах.

*И.В. Явкин, преподаватель  
Военная академия Республики Беларусь (Минск)*

## **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ГРАЖДАН, УВОЛЕННЫХ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ, И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

Социально-экономическое развитие Республики Беларусь на современном этапе характеризуется процессами модернизации и переходом на инновационный путь во всех сферах. Происходящие в стране преобразования выявляют проблемы, определяют роль и значение развития законодательства Республики Беларусь.

Одним из важных направлений развития законодательства Республики Беларусь является создание эффективной системы правовых гарантий военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей. Решение этой задачи необходимо осуществлять в соответствии с принципами правового государства и нормами международного права.

В Конституции Республики Беларусь отмечено, что Республика Беларусь — унитарное, демократическое, социальное, правовое государ-