

## **ГЕНДЕРНЫЙ ФАКТОР В РЕГУЛИРОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Религия как социальный, регулируемый правом институт оказывает колоссальное влияние на формирование общественного сознания. В Республике Беларусь в соответствии со статистическими данными более половины населения считают себя верующими, а по количественным характеристикам превалирует христианство (82 %), которое отличается специфичным распределением гендерных ролей, в связи с чем является основным предметом рассмотрения в данной работе [1].

В соответствии с христианским учением существует своеобразная иерархия полномочий и подотчетности, по которой мужчина подчиняется Христу, а женщина, в свою очередь, подчиняется мужчине и находится на низшей ступени этой иерархии. Исходя из самого божественного замысла, отраженного в Бытии, женщина создавалась как дополнение к мужчине, а не как самостоятельный субъект.

Такие религиозные постулаты, разумеется, оказывают серьезное влияние на функционирование современной церкви и на территории СНГ приравниваются к религиозной традиции несмотря на то, что в силу их дискуссионности духовенство разных стран идет на уступки по отношению к женщинам. Анализ открытых источников показывает, что в Республике Беларусь не было случаев ординации женщин, их функциональные обязанности в церкви сводятся к обслуживанию и преподаванию, а изучение материалов СМИ отображает неготовность духовенства принять в свои ряды кого-либо, кроме мужчин, что вступает в прямое противоречие с принятым государством курсом на достижение гендерного равенства.

Релевантный опыт зарубежных стран, таких как Швеция, Англия и некоторых других [2, с. 338], указывает на необходимость создания специфической регламентации на государственном уровне, которая не причинит ущерба консервативным религиозным устоям, а лишь упрочит их авторитет и создаст фундамент для положительных деформаций в мировоззрении последователей религиозных учений.

Несмотря на то что изменения в религиозной сфере общественных отношений во многом зависят от общественного сознания на конкретном этапе их развития, любого рода религиозные организации должны в своей деятельности учитывать гендерный фактор. Непосредственно в рамках Республики Беларусь необходимо создать специфическое регулирование данной области общественных отношений путем внесения изменений и дополнений в Закон «О свободе совести и религиозных организациях», провозглашающих не только равенство независимо от от-

ношения к религии, но и равенство полов. Помимо этого религиозный аспект ранее не упоминаемый в Национальном плане как базис для отдельных мероприятий по достижению гендерного равенства, следует сделать объектом рассмотрения Национального совета по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь для выработки соответствующих решений.

### Л и т е р а т у р а

1. Религия и конфессии в Республике Беларусь [Электронный ресурс] // Посольство Республики Беларусь в Российской Федерации. — Режим доступа: [http://www.embassybel.ru/files/religion\\_rus.pdf](http://www.embassybel.ru/files/religion_rus.pdf). — Дата доступа: 30.03.2018.

2. *Белякова, Е. В.* Женщина в православии. Церковное право и российская практика / Е. В. Белякова, Н. А. Белякова, Е. Б. Емченко. — М. : Кучково поле, 2011. — 780 с.

**К.М. Трушко**

*Научный руководитель — кандидат юридических наук А.Ю. Ломако  
БГЭУ (Минск)*

## К ВОПРОСУ О ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ СОГЛАШЕНИЯ О НЕКОНКУРЕНЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

28 марта 2018 г. в силу вступил Декрет Президента Республики Беларусь от 21 декабря 2017 г. «О развитии цифровой экономики» (далее — Декрет), создающий условия ведения деятельности в сфере высоких технологий и устанавливающий ряд новых для белорусского права институтов и норм [1]. Одной из новаций Декрета № 8 стало введение такого института английского права, как соглашение о неконкуренции (Non-Compete Agreement, или NCA).

Исходя из п. 5.6 Декрета соглашение о неконкуренции представляет собой соглашение, в соответствии с которым работник принимает на себя обязательство в течение определенного таким соглашением срока не заключать трудовых и (или) гражданско-правовых договоров с третьими лицами, являющимися конкурентами нанимателя, а также обязуется не осуществлять самостоятельно конкурирующую предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, не выступать учредителем (участником) организации, являющейся конкурентом, не выполнять функции ее руководителя, не выступать членом ее коллегиального органа управления [1]. Данный институт направлен на защиту от недобросовестной конкуренции и получил широкое распространение в зарубежных странах, однако его регулирование в белорусском законодательстве может быть усовершенствовано по ряду критериев.