

Экологическая политика должна быть документирована и персонал организации с ней ознакомлен. Исходя из сформулированной политики, устанавливается уровень экологической ответственности и эффективности организации, по отношению к которым и оцениваются ее последующие действия.

Реализуя экологическую политику, следует:

- осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства;
- снижать воздействие на окружающую среду за счет принятия экологических решений;
- улучшать санитарное состояние используемых организацией площадей, сохранять природный потенциал территории;
- обеспечивать постоянное экологическое обучение работников и вовлекать их в природоохранную деятельность;
- вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, сообщать о результатах своей экологической деятельности общественности;
- систематически осуществлять оценку природоохранной деятельности с целью непрерывного совершенствования системы экологического управления.

*Парменова Ю.О.  
УО БТЭУПК (Гомель)*

## **VERWALTUNG FÜR DIE WALDWIRTSCHAFT AM BEISPIEL DES UNDESLANDES BAYERN**

Wie eng verbunden die Beschäftigten der Bayerischen Staatsforstverwaltung in ganz Bayern mit ihrer Behörde sind, zeigte sich bei der Mitarbeiterveranstaltung aus Ihre Motivation und Einsatzbereitschaft trugen wesentlich dazu bei, den Reformprozess fortzuführen, technologische Neuerungen einzuführen und beim Qualitätsmanagement voranzukommen.

Neben technischen Voraussetzungen und Verfahrensabläufen bestimmen vor allem soziale Faktoren (Mensch, Motivation) die Qualität der Arbeitsergebnisse. Da der Mensch in diesem System die tragende Säule ist, kommt in der Bayerischen Staatsforstverwaltung einem mitarbeiterorientierten Qualitätsmanagement (QM) besondere Bedeutung zu. Seit jeher hat das Streben nach qualitativ hochwertiger Arbeit ihr Handeln geprägt und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Leistung und Engagement motiviert. Die in der Bayerischen Staatsforstverwaltung vorhandenen Ansätze zum Qualitätsmanagement aufzunehmen, zu bündeln und landesweit zu koordinieren.

In Bayern wird die Verwaltung für die Waldwirtschaft auf solcher Weise verwirklicht. Die Aufgaben der Staatsforstverwaltung sind folgend:

- Staatsministerium: Gesamtleitung der Staatsforstverwaltung; Führungs- und Leitungsaufgaben gegenüber den Forstdirectionen, der Landesanstalt und der Nationalparkverwaltung Bayerischer Wald; Aufgaben der obersten Dienstbehörde.
- Forstdirectionen: Hoheitsaufgaben, u.a. als höhere Forst- und Jagtbehörde sowie als forstliche Fachbehörde; Erstellen langfristiger Pläne und Programme; Führungs- und Leitungsaufgaben gegenüber Forstämtern und Sonderbehörden.
- Forstämter: Verwaltung und Bewirtschaftung des Staatswaldes und der Staatsjagden; Schutzwaldsanierung; Beratung und Förderung des Privat- und Körperschaftswaldes; Hoheitsaufgaben als untere Forstbehörde;

- Amt für forstliche Saat- und Pflanzenzucht: Koordinierung der Zulassung von Erntebeständen; Versuchswesen und Erhalt von Genressourcen; Produktion von forstl. Saat- und Pflanzengut.
- Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft: Forschung und Entwicklung auf dem Gebiet der Forstwirtschaft und der Waldökologie; Erschließung von Fachgutachten; Inventuren, Prognose von Waldkrankheiten.
- Führungsakademie für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten: Aus und Fortbildung im Bereich «Verhalten»;
- Nationalparkerwaltung bayerischer Wald: Aufgaben als untere Forst- und Jagdbehörde.
- Nationalparkerwaltung berchtesgadener Land: Aufgaben der unteren Forstbehörde.
- Forstmaschinenberiebe: Dienstleister durch Forstmaschineneinsatz; Entwicklung und Erprobung von Forsttechnik.
- Forstschule/Technikerschule: Forstfachliche Ausbildung der Beamten; Fachfortbildung der Beschäftigten (z.B. EDV, Recht); Ausbildung von Forsttechnikern.
- Waldarbeitsschulen: überbetriebliche Ausbildung zum Forstwirt; Fortbildung zum wirtschaftsmeister; forsttechnische Fortbildung, Arbeitsverfahren.
- Waldbauernschule: Aus und Fortbildung der Waldbesitzer.

*Пашкевич О.В.*  
*УО ПГУ (Новополоцк)*

## **МНОГОУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА НАЛОГОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Роль налогообложения как инструмента фискальной и экономической политики определяет высокую степень заинтересованности в обоснованном регулировании данной сферы как со стороны государства, так и отдельных субъектов хозяйствования.

На микроуровне налоговый менеджмент может быть определен как процесс выработки цели управления налоговыми платежами и осуществление воздействия на них с помощью методов и инструментов, которые, с одной стороны, регламентируются государством, а с другой – выбираются конкретными предпринимательскими структурами.

Формулировка целей и задач с использованием количественных критериев создает условия для предварительного, текущего и последующего контроля, и, следовательно, повышает степень управляемости налоговыми платежами. В качестве таковых показателей могут быть использованы показатели совокупной налоговой нагрузки, уровня эффективных налоговых ставок, уровня доначисленных налогов и санкций по результатам налоговых проверок и др.

Функциональная модель налогового менеджмента создается с использованием не только базовых принципов организационного проектирования, но и такого элемента менеджмента, как постоянное повторение проектного цикла. Данное обстоятельство связано с чрезвычайно высокой степенью подвижности внешней среды в сфере налогообложения.

Указанные положения в большей или меньшей степени реализованы белорусскими предприятиями. Мезо- и макроуровень управления налоговыми отношениями представляется менее оформленным. Об этом свидетельствуют и недостаточно высокое качество планирования налоговых поступлений в бюджет, неточности разрабатываемых инструкций, несогласованность решений органов власти и управления по вопросам