

проблемы. Появление решения напрямую может быть не связано с условиями, в которых оно выработано, т.е. процесс принятия управленческого решения прерывен и креативен.

**Павлова Л.П.
УО БГЭУ (Бобруйск)**

МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

С целью исследования состояния и перспектив развития в Республике Беларусь молодежного рынка труда был проведен анализ статистических данных, предоставленных центрами занятости, а также были исследованы основные периодические издания по трудуоустройству и образованию. Исследование показало несоответствие профессиональных и квалификационных параметров молодых специалистов требованиям работодателей.

Выявлено, что рабочих мест в ряде отраслей экономики недостаточно, а в ряде мест и полностью отсутствуют базы данных, отражающие спрос и предложение на рынке труда. Анализ показывает доминирующий рост спроса на профессии, связанные с развитием сферы обращения: менеджеры, маркетологи, специалисты в области рекламы, финансовые аналитики, системные администраторы, специалисты в области компьютерных технологий. Подавляющее число опубликованных объявлений о наборе сотрудников включают в качестве основных требований следующие:

- наличие высшего образования – 90 % от общего числа объявлений;
- знание ПК на уровне не ниже уверенного пользователя – 85 %;
- знание, как минимум, одного иностранного языка – 40 %;
- наличие опыта работы по специальности (в среднем от двух лет) – 65 %.

На рынке труда происходит постепенное снижение спроса на такие ранее популярные специальности, как экономика и юриспруденция. Редко можно встретить объявление, предлагающее работу по одному из указанных профилей, а если объявление такого рода появляется в печати, то, как правило, требования к специалисту достаточно высокие.

Анализ рынка труда в Республике Беларусь показывает рост числа рыночных специальностей по сравнению с традиционными. На рынке рабочей силы востребованы специалисты именно по этим направлениям работы.

Возможности трудуоустройства повышаются за счет «умения обучаться», которое приобретает все большее значение, поскольку облегчает вертикальную и горизонтальную мобильность работников на рынке труда. В условиях рынка от работника требуется наличие базовых компетенций, позволяющих ему перемещаться с одного рабочего места на другое. Профессиональная переподготовка помогает решить данную проблему.

**Пароля О.Б.
УО БГЭУ (Минск)**

УЧЕТ ЗАТРАТ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА

Подходы к экономическим аспектам качества отражены в версии стандартов ИСО серии 9000 версии 2000 года.