

ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Государственное управление должно быть результативным и эффективным. Однако оно не всегда дает желаемый результат, к которому стремился управляющий субъект, и нередко приводит к нежелательным последствиям, что оставляет открытым и актуальным вопрос о его результативности и эффективности.

Тенденции современного управления заключаются в востребованности высококвалифицированных специалистов, способных эффективно работать на современном уровне и современными инструментами. Эффективное функционирование отдельных составляющих системы ведет к повышению эффективности работы всей системы.

Сосредоточимся на качественной стороне государственного служащего и попытаемся выделить сферы, в которых могут не соблюдаться следующие нормы и принципы эффективной работы госаппарата:

- проблемы соблюдения этических и моральных норм;
- проблемы компетенции и профессионализма государственных служащих;
- проблемы ответственности должностных лиц;
- этические аспекты деятельности работников госуправления.

Этика и моральные нормы госслужащих должны иметь определенное содержание, характеризующее особенности человеческой личности, ее отношение к смыслу и ценностям права, нравственным устоям общества. Моральная атмосфера в органах власти, нерадивость ответственного чиновника могут бросить тень сомнения на любые благие намерения властей. В общественном мнении авторитет государственных служащих справедливо связывают, прежде всего, с их порядочностью и справедливостью.

Ставить интересы государства выше личных интересов, интересов отдельных лиц, нести ответственность за добросовестное и профессиональное исполнение возложенных на него обязанностей, компетентное решение поставленных задач — это критерии, которым общество всегда придавало особое значение.

Игнорирование выявленных проблемных направлений может привести к негативным последствиям, которые затронут работу всей системы государственного управления:

- формирование у населения негативного отношения к отдельным работникам, которое распространяется на всю систему;
- развитие коррупции и бюрократии;

- неэффективная управленческая деятельность: длительность процесса принятия решений; принятие необоснованных, тактически неверных решений; неэффективное решение поставленных задач;
- низкая конкурентоспособность работников на мировой арене;
- неудовлетворенность подчиненных, ведущая к безразличию и безответственности в выполняемой работе;
- неэффективное взаимодействие с населением и, как следствие, неэффективное решение имеющихся проблем;
- снижение эффективности функционирования всей системы.

Пути решения выявленных проблем, предупреждения негативных последствий и повышения эффективности работы госслужащих должны стать: целевая подготовка специалистов; систематическое повышение квалификации в соответствии с уровнем развития общества и государства; международное сотрудничество и применение международных критериев оценки эффективности; мотивационная политика; разработка и принятие Этического Кодекса государственного служащего; выявление навыков и развитие качеств, необходимых для эффективной деятельности работников аппарата государственного управления.

Таким образом, если трудно спрогнозировать и оценить результаты, а соответственно, возможные проблемы, стоит выявлять слабые звенья, укреплять их и тем самым нейтрализовывать возможные негативные последствия.

П.Ю. Савченко
БарГУ (Барановичи)

ГРУЗОВОЙ АВТОТРАНСПОРТ В АПК: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В период с 1990 по 2010 г. парк грузовых автомобилей сельскохозяйственных организаций снизился с 74,0 до 40,5 тыс. автомобилей, при этом происходит постоянный прирост объемов перевозок сельскохозяйственной продукции, что влечет за собой увеличение нагрузок на используемый транспорт, который и так наполовину выработал технический ресурс и требует повышенных затрат на ремонт. Однако в настоящее время финансовые возможности сельскохозяйственных предприятий недостаточны для полноценного обновления техники.

Многие отечественные и зарубежные экономисты склоняются к мысли, что для большинства сельскохозяйственных производителей единственная возможность получения новой техники — лизинг. Лизинг позволяет решить две проблемы — приобретение техники и финансирование покупки.

Наряду с лизингом в агропромышленном комплексе можно применять и другой вариант использования технических средств. Когда осо-