

Мировая практика свидетельствует, что применение трансфертных цен нередко становится причиной того, что независимые компании оказываются менее конкурентоспособными по ценам и менее прибыльными, чем их вертикально интегрированные конкуренты.

Данное положение становится особенно актуальным для Республики Беларусь поскольку сформированы определенные законодательные предпосылки создания подобного рода объединений в различных отраслях экономики.

Создание замкнутой цепи взаимных поставок между подразделениями корпорации и осуществление внутрифирменных расчетов по трансфертным ценам позволяют устанавливать цены на более приемлемом уровне. Существование устойчивой системы взаимных поставок и услуг, в свою очередь, способствует лучшему комбинированию факторов производства, которое в наибольшей степени способствует образованию синергетического эффекта.

Информация, которая формируется в рамках системы трансфертного ценообразования, побуждает менеджеров подразделений принимать обоснованные управленческие решения, прежде всего, в области управления издержками в направлении их снижения. Значительным резервом снижения затрат в данном случае выступает налоговая экономия через сокращение или ликвидацию налогообложения промежуточной продукции.

<http://edoc.bseu.by:8080>

Гимельштейн И.В., Анкудинова М.В.

Иркутский Государственный Технический Университет

УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ПРЕОБРАЗОВАНИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Говоря о структурных изменениях (реструктуризации), различают такие понятия как «собственно реструктуризация» и «управление реструктуризацией». Во втором случае речь идёт о её субъекте.

Субъектами управления структурными преобразованиями на предприятии Российской Федерации могут выступать: Правительство РФ, администрации субъектов Федерации, администрации городов, администрации районов, муниципальных образований, администрации посёлков, администрации предприятий.

В формировании эффективной системы управления структурными преобразованиями предприятий имеет значение выявление доминирующих интересов разных сторон и характер связывающих их организационно-экономических отношений. Если цели и методы реструктуризации хозяйствующего субъекта нарушают интересы администрации территории, на которой он функционирует, то противодействие последней или нежелание поддержать может привести к срыву намеченных мероприятий. Следует учитывать наличие у макросистемы такого свойства как эмерджентность. Это свойство означает, что целевые функции отдельных структурных подсистем, как правило, не совпадают с целевой функцией самой макросистемы. Органам государственной власти эффективность проекта реструктуризации интересна, в первую очередь, как управленческому звену со своими целями и задачами, на территории которого функционирует данный хозяйствующий субъект.

Отношения, связывающие субъектов управления по поводу реструктуризации, имеют многоаспектную природу. В качестве таких аспектов можно выделить: институ-

циональный, налогово-бюджетный и денежно-кредитный механизмы. Данные механизмы можно рассматривать не только как основу организации взаимоотношений субъектов управления реструктуризацией, но и как инструменты согласования их интересов.

Институциональный механизм заключается в формировании нормативно-правовой базы осуществления процессов преобразования на предприятиях, а также в создании государственных органов, проводящих и контролирующих осуществление данные процессы.

Налоговая составляющая общей системы управления реструктуризацией сводится к снижению налогового бремени для реструктурируемых предприятий путём использования различных механизмов льготирования. И, поскольку одной из основных задач процесса реструктуризации является привлечение дополнительных инвестиций, государственное участие в процессе реструктуризации предприятий сводится к обеспечению благоприятного инвестиционного климата для потенциальных инвесторов, средства которых являются существенным дополнением финансовых ресурсов, необходимых для реструктуризации.

<http://edoc.bseu.by:8080>

*Гладковский В. И.
УО БрГТУ (Брест)*

МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В ТЕХНИЧЕСКОМ ВУЗЕ

Успешное управление качеством образования в техническом вузе невозможно без своевременного получения информации о ходе процесса обучения. Для обеспечения последнего логично использовать педагогический мониторинг. Под мониторингом понимается процесс постоянного и непрерывного наблюдения за состоянием того или иного объекта, анализ его деятельности, результаты которого позволяют выявить существующие проблемы и выявить позитивные изменения, определить ресурсы педагогического взаимодействия субъектов образования. Задача мониторинга состоит в том, чтобы выявить, правильно оценить степень, направление и причины отклонения реального процесса от запланированного. На основе полученной информации, формируется отношение к полученному результату, производится анализ и коррекция способов достижения промежуточных и конечных целей. Содержание учебного мониторинга составляют психолого-педагогические и функциональные результаты. К психолого-педагогическим результатам относятся изменения в структуре знаний учебных навыков, поведении, системе отношений. К функциональным результатам – личные способы педагогических действий, назначение которых состоит в управлении деятельностью обучающихся.

Понятие мониторинга включает в себя и механизм корректировки образовательных целей и путей их достижения на основе обратной связи. Одним из эффективных способов введения обратной связи в педагогический процесс является применение рейтинга, который в теоретическом плане выступает в качестве индикатора, отражающего в первую очередь степень познавательной активности и самостоятельности обучающихся. Применение рейтинговых технологий в учебном процессе высшей школы делает последний более открытым и гибким. При этом происходит интеграция личных целей участников образовательного процесса с целями образовательного учреждения и всей