

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ ТОРГОВЛИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ КОНКУРЕНЦИИ**

**Л.В. Евстратенкова, доцент, Н.Я. Скорик, доцент**

*УО "Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации"*

Анализу эффективности использования трудового потенциала должно уделяться особое внимание, так как от обоснованности его проведения во многом зависят конкурентные позиции предприятий торговли.

Постановку задач экономического анализа показателей по труду и заработной плате в торговле, а также оценки их эффективности следует рассматривать в трех аспектах:

1. Аспект использования рабочей силы. В этой области к задачам анализа относятся:

- исследование численности, состава, структуры и уровня квалификации работников торгового предприятия;
- изучение форм, динамики и причин движения рабочей силы;
- расчет влияния численности работников торгового предприятия на динамику объемов реализации товаров;
- разработка комплекса организационно-экономических мероприятий по повышению эффективности использования рабочей силы с целью достижения наилучших конечных результатов.

2. Аспект производительности труда. В эту область входят следующие задачи:

- анализ производительности труда в целом по торговому предприятию, его структурным подразделениям, а также в сравнении со среднерыночными показателями;
- определение интенсивных и экстенсивных факторов роста производительности труда;
- выявление неиспользованных резервов роста производительности труда и расчет их влияния на динамику объемов реализации товаров.

3. Аспект оплаты труда. К этой области следует отнести ряд задач:

- оценка степени экономической обоснованности применяемых форм и систем оплаты труда;
- определение размеров и динамики средней заработной платы отдельных категорий работников торгового предприятия;
- расчет влияния средней заработной платы и среднесписочной численности работников торгового предприятия на расходование фонда заработной платы;
- оценка эффективности применяемых систем премирования;
- оценка динамики соотношения темпов роста средней заработной платы и производительности труда работников торгового предприятия;
- выявление и мобилизация резервов повышения эффективности ис-

пользования фонда заработной платы.

В соответствии с предложенной формулировкой задач анализа считаем целесообразным использование в аналитической практике торговых предприятий следующих показателей оценки эффективности трудового потенциала:

1) темпы роста производительности труда работников торгового предприятия, измеренной товарооборотом, чистой продукцией и прибылью от реализации товаров. В условиях рыночной конкуренции предлагаемые подходы к расчету производительности труда в большей степени отражают полученный конечный результат, в том числе в расчете на одного работника торгового предприятия.

2) доля прироста объема реализации товаров за счет повышения производительности труда;

3) показатели динамики средней заработной платы работников торгового предприятия;

4) коэффициенты соотношения темпов роста и прироста производительности труда и средней заработной платы. Следует отметить, что важнейшим условием повышения эффективности торговой деятельности является более высокий рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы. Такое соотношение в темпах обеспечивает экономию затрат торгового предприятия по элементу заработной платы. Коэффициенты соотношения производительности труда и средней заработной платы рассчитываются делением индекса прироста производительности труда на индекс прироста средней заработной платы. Причем при проведении анализа сопоставляются темпы прироста производительности труда и средней заработной платы фактически достигнутые, плановые и базисных периодов.

5) фондовооруженность труда работников торгового предприятия;

6) доля фонда заработной платы в чистой продукции торгового предприятия;

7) рентабельность фонда заработной платы;

8) относительная экономия живого труда (по среднесписочной численности работников торгового предприятия);

9) относительная экономия фонда заработной платы.

Предложенная система показателей оценки эффективности трудового потенциала торгового предприятия предусматривает выбор обобщающих показателей. На наш взгляд, в их качестве можно использовать показатели производительности труда, измеренные в различных вариантах, и доли фонда заработной платы в чистой продукции.

Таким образом, предлагаемые подходы к оценке эффективности трудового потенциала позволят укрепить конкурентные позиции и финансовое состояние торговых предприятий.