

Среди главных специалистов только главный механик имеет среднее специальное образование, а все остальные – высшее. Однако профессиональная подготовка кадров бухгалтерии не достаточно высока. Так, только главный бухгалтер имеет высшее образование, а два его заместителя и два бухгалтера лесхоза – среднее специальное, один бухгалтер – практик. К сожалению, никто из аппарата бухгалтерии не получил образования по профилю работы предприятия, то есть лесного. Таким образом, именно бухгалтерам необходимо наметить мероприятия по повышению своей квалификации.

Более подробно состояние уровня образования кадров Славского лесхоза представлено в таблице 2:

Таблица 2.

Структура численности работников Славского лесхоза по уровню образования в 2002 году

Показатели	Удельный вес работников лесхоза в %, закончивших				Всего, %
	ВУЗ	техникум	ПТУ	практики	
Специалисты лесхоза	20	20,5	38,5	21	100

Из таблицы видно, что 79% работников Славского лесхоза имеют высшее, среднетехническое и профессионально-техническое образование, 21% – практики. Без профессионального образования, в основном, работают лесники (38 человек), что составляет 90,5% от численности сотрудников-практиков.

Таким образом, Славский лесхоз Калининградской области РФ укомплектован высокопрофессиональными специалистами в области лесного хозяйства.

Опыт постоянного контроля за качественным составом работников лесхозов, повышением уровня его профессионального образования целесообразно внедрить и в лесхозах РБ, тем более, что в составе общепроизводственных расходов согласно формы №4-ЛХ (годовой) присутствует статья “Подготовка рабочих кадров”, и устанавливается плановый показатель расходования денежных средств на эти цели, который, к сожалению, не выполняется по ряду белорусских лесхозов.

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ: РОЛЬ БАНКОВ В ЕЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИИ

Ю.В. Саморуков

Национальный банк РБ

Предприятие, как правило, сталкивается с необходимостью реструктуризации если в течении длительного промежутка времени оно получает

убытки и ему угрожает банкротство или в случае когда существующая организационная структура мешает дальнейшему развитию предприятия.

Поскольку банковская система признается всеми экономистами наиболее успешной отраслью экономики в плане реализации рыночных реформ, то при проведении реструктуризации предприятия понадобится передовой управленческий опыт банков, их знания, навыки и ноу-хау и конечно же финансовая поддержка.

Для этого по нашему мнению необходимо создать механизм, вовлекающий банки в процесс реструктуризации предприятий. Важнейшей его частью должно стать внедрение новой формы банковского кредита, которая будет сочетать в себе элементы кредита в привычном понимании и вложения в акционерный капитал предприятия. Такой кредит должен быть возвратным, но процент по кредиту должен начисляться как дивиденды по акциям – в зависимости от реально полученной предприятием прибыли от проекта. Например, при недостижении определенного уровня рентабельности в течение проектного срока заемщик выплачивает банку низкий процент, а при его достижении выплачивается уже более высокий процент (ощутимо превышающий средний уровень процента по банковской системе).

Предприятие при такой схеме кредитования получает: 1) финансирование в объеме, необходимом для закупки современного оборудования, позволяющего производить конкурентоспособную продукцию, 2) реальные льготы по выплате процентов в случае если по каким-либо причинам проект не окупится в течение проектного срока, 3) информационную и консультационную поддержку от банка, который кровно заинтересован в том, чтобы вложения в предприятие окупались в проектные сроки, 4) руководство и сотрудники предприятия получают стимул к эффективной работе, поскольку в случае их некомпетентности, предприятие будет реструктурировано банком, руководство уволено, а сотрудники сокращены.

Банк, участвующий в схеме гибридного кредитования, в случае успешного развития профинансированного им проекта получает часть сверхдоходов предприятия в течение длительного промежутка времени.

В действительности предприятие, разрабатывая новый проект (например, производство высокотехнологичной продукции) и получая под него гибридный кредит, идет на очень большой риск в условиях низкой доли собственных средств, недостаточности оборотных средств, и вправе рассчитывать на "понимание" банка в случае ухудшения своего финансового положения. Банк, в свою очередь, ожидает "понимания" со стороны клиента в случае хорошей конъюнктуры.

Однако в таком случае банк подвергается немалому риску, поскольку его информация о подробностях хозяйственной деятельности заемщика может быть недостаточна. Да и у предприятия может появиться соблазн показывать в отчетах убытки и не платить банку проценты.

Чтобы избежать подобной ситуации доверие банка должно основываться на точной и своевременной информации о заемщике. Отчасти это вызвано отсутствием в инфраструктуре отечественной банковской системы кредитных бюро, неразвитости рынка корпоративных ценных бумаг, одной из функций которого является предоставление информации о компаниях. Поэтому необходимо законодательно (в законе "О ценных бумагах", Банковском кодексе) закрепить статус банков, выдавших гибридные кредиты, как акционеров, в частности их права на получение от заемщиков информации об их деятельности, финансовой отчетности, права на участие в собраниях акционеров, заседаниях руководящих органов заемщика с правом голоса.

Внедрение данных предложений даст банкам стимул и позволит безболезненно реструктуризировать нерентабельные госпредприятия, с которых проблематично взыскать ранее выданные кредиты, не говоря уже о ликвидации в официальном судебном порядке.

Поскольку на закупку новых, а значит дорогих технологий предприятиям понадобятся очень крупные гибридные кредиты, то в случае невозврата кредита банк фактически получит контрольный пакет акций предприятия и сможет контролировать управление им как крупнейший акционер, проводить реструктуризацию предприятия (путем частичной распродажи излишних производственных мощностей, организации слияния/присоединения к финансовой устойчивой фирме и т.д.) перестраивать организационную структуру, фактически руководить, отстранив от управления неэффективных менеджеров и назначив в руководящие органы предприятия-заемщика своих управленцев, пролонгировать ранее выданные кредиты или вообще списать их, выделить дополнительное финансирование для восстановления работоспособности предприятия.

Таким образом, банки по сути будут выполнять функцию страховщиков предприятий, принимая на себя бразды управления и ответственность за восстановление работоспособности бизнеса в условиях финансового кризиса и в других ситуациях, требующих проведения реструктуризации предприятия.

УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ: ФУНКЦИИ И ОРГАНИЗАЦИЯ

А.Н. Сенько, доцент, к.э.н.

Белорусский государственный экономический университет

Результативность принимаемых инвестиционных решений во многом обусловлено качеством управления проектами в процессе их реализации. Предприятие может детализированно разработать технико-экономическое обоснование проекта, но при неэффективном управлении неизбежно возникают проблемы, связанные с инвестированием: либо неизбежно возник-