

активно участвуют в управлении, рационализаторской деятельности, а поэтому в оплате труда учитывают названные факторы.

6. Расширение нетрадиционных методов материального стимулирования персонала. Чтобы заинтересовать работников в конечных результатах деятельности фирмы, собственники делятся с ними частью прибыли, например, используется “стратегия единения и партнерства” посредством бесплатной передачи акций, продажи акций по сниженным ценам, накопления средств на специальных счетах и др.

В значительной степени опыт этих стран может быть использован и в нашей стране. При этом нельзя воспринимать выше сказанное как агитацию за автоматическое его перенесение. Значительнейшее влияние на решение вопросов оплаты труда оказывает экономическая ситуация в стране, уровень государственного регулирования вопросов оплаты труда и менталитет работников.

Список литературных источников

1. Костишина Т. А. Оплата труда на предприятиях зарубежных стран с развитой рыночной экономикой: Экспресс-информация. Полтава.: ПКИ, 2002.

2. Фильев В. И. Заработная плата в зарубежных странах. – М.: ЗАО “Бухгалтерский бюллетень”. – 1997.

МОТИВАЦИЯ ТРУДА КАК ФАКТОР ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ВЛИЯНИЯ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Л.П. Павлова, к.п.н., доцент

Бобруйский филиал БГЭУ

Существует множество различных аспектов подхода к анализу, изучению, улучшению трудовой деятельности человека в обществе. Труд – явление социально-экономическое, и существуют вопросы его планирования и организации на уровне предприятия, отрасли, системы народного хозяйства, вопросы учета и вознаграждения и т.д. Этому соответствуют экономические, социологические, философские подходы к пониманию труда. В рамках психологии выделяются свои признаки труда. Свое определенное место в системе производственных отношений людей занимают психические регуляторы деятельности.

С давних времен люди уделяли большое внимание психологической стороне, эмоциональной окраске трудовой деятельности и трудовым отношениями. Хорошо прослеживается отношение людей к труду в народной мудрости, в частности в многочисленных пословицах и поговорках. В них отражается ментальность народа. Анализ русских и белорусских пословиц, посвященных трудовой деятельности человека, показывает, что, несмотря на некоторые различия условий проживания и становления данных народов, их национальных отличий, в отношении к труду они соли-

дарны, их мысли идентичны.

Народ – тонкий психолог. Чтобы понять это, достаточно обратиться к пословицам, характеризующим мотивационную, смыслообразующую сторону труда, зависимость его успешности, производительности труда от мотивации. Люди всегда понимали значение труда для жизни человека, считали, что без работы нет смысла в жизни, нет и уважения среди людей:

“Дзе справа, там і слава”, “Добрая справа далёка чуваць”, “добра працуеш – павагу маеш”, “Хто працуе, таму і шанцуе”, “Праца не паганіць, а корміць”, “Масцярства за плячамі не носяць, а з ім добра”, “З рамяством дружыць – у жыцці не тужыць”, “У каваля рукі ў золаце”, “Челавек жыве век, а добрае дзела – два”, “Не хочаш у маладосці працаваць, будзеш на старасць з торбачкай танцаваць”, “Перш папрацуй, а тады і патанцуй!”, “Сёння зробіш – заўтра як знойдеш”.

В пословицах люди выражали свою мысль о том, что любое дело надо доводить до конца, преодолевая трудности, проявляя настойчивость и терпение. При этом они подчеркивали тонкость психологических моментов, возникающих в процессе труда, прослеживали динамику и опосредование мотивов: “За сто работ бярэцца, а ні адна не ўдаецца”, “Хоць памалу, абы добра”, “Адклад не йдзець у лад”, “Добры пачатак – палавіна справы”, “Кожан пачатак цяжкі”, “Страшно дело до зачину”, “Глаза боятся, а руки делают”, “Без охоты не споро у работы”, “Горька работа, да хлеб сладок”, “Как ни верти, а дело верши”, “Откладывай беделье, да не откладывай дела”, “Тяжело спине – легче сердцу”.

В народной мудрости представлены психологические сведения о средствах труда, о самом субъекте деятельности, об адекватности или несообразности применения инструментов, о соответствии работника выбранному им делу, уровне его организованности на рабочем месте:

“Неўмелай танцэрцы і муха заваджае”, “Нітку в голку не ўвядзе, а в танцы хораша ідзе”, “Каков строитель, такова и обитель”, “Не за свое дело не берись, а за своим не ленись”.

Широко и ярко представлены в пословицах взаимоотношения людей, формирующиеся в процессе их трудовой деятельности. В них выражено, какими должны быть социально-психологические взаимоотношения, и какими они быть не должны: «Берись дружно - не будет грузно», «Дружно не грузно, а врозь – хоть брось», «Кого в начало, кого и под начало», «Вот тебе хомут и дуга, я тебе не слуга», «Дал топор, дай и топорнице», «Кто собою не управит, тот другого на разум не наставит», «По заслугам и честь», «Начальник – всему печальник», «Артель атаманом крепка», “Той не памыляецца, хто ад працы хіляецца”, “Працуй нябожа, то і бог паможа”.

Народная мудрость подчеркивает, что работать человек должен всю свою жизнь: “Паміраць збіраешся, а жыта сей”, “Тады аддахнем, як рукі зложым”, “Ён і ўміраць часу не знойдзе”.

Даже о самом человеке, о его личностных качествах судят по

результатам его труда, по отношению человека к своему делу: “В хороших руках любой лук хорошо стреляет”, “Не той харош, хто тварам прыгож, а той харош, што на справу гош”, “Не хвалі жонку за цела, а хвалі за дзела”.

Крайне негативное отношение выражено к такому качеству человека, как лень: “Ад ляноты чакай бядноты”, “Свою-то лень не продашь за трудодень”, “Дзе шчырая праца, там густа, а дзе лянота – пуста”, “Гультая зямля не любіць”, “Праца чалавека корміць, а лянота порціць”, “Лень жуе чалавека, як іржа жалеза”.

Обращает на себя внимание и тот факт, что люди очень ценят ум, ориентировку человека, с умом человека они связывают результаты его труда: “У растяпы Дарыи каждый день аварии”, “Не знавши броду, не суйся в воду”, “Не котел варит, а стряпуха”, “Мастер глуп – нож туп”, “Дзе не можна сілай, там бяры здагадам”, “Чаго не можна ўзяць рукамі, хапай галавой”.

Тысячелетия прошли со времен первобытного общества, а отношение в народе к труду до сих пор не изменилось. Мудрость народа построена на точном знании психологии, в частности мотивации труда. То, что удалось понять психологам в результате многолетних научных исследований, народ понимал интуитивно, опираясь на такую непревзойденную пока еще никем науку, как сама жизнь.

РАЗВИТИЕ КРЕДИТНОЙ КООПЕРАЦИИ КАК ОДНОГО ИЗ ФАКТОРОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

А.В. Петракович, ассистент

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия

Кооперативный сектор – важная составная часть экономики абсолютного большинства стран. Кредитные кооперативы функционируют в 87 странах мира, объединяют 93 миллиона человек и их совокупные активы превышают 4,3 триллиона долларов США.

Сельскохозяйственный кредит является важным элементом экономического развития аграрного производства. Сельское хозяйство в силу своей специфики требует особого подхода, как к банковскому, так и к финансовому обслуживанию. Здесь, с учетом низкой рентабельности, высокой капиталоемкости производства, продолжительности производственного цикла и периода оборачиваемости денежных средств не всегда уместен чисто коммерческий подход.

Анализ практики кредитования сельскохозяйственного производителя показывает, что кредитованием сельхозпредприятий занимались банковские структуры, которые мало знакомы с нуждами сельхозпроизводителей, кредиты предоставлялись под поставляемую в государственные фонды сельскохозяйственную продукцию по фиксированным ценам. В основном