

Вместе с тем вклад малого бизнеса в развитие экономики города ощутим. В 2000 году в городе было создано 725 новых рабочих мест, в 2001-918, а в 2002 году уже 1121 новое рабочее место.

За последние несколько лет возросли налоговые поступления в доходной части бюджета города от малых предприятий. В 2002 году они составили 9,9% от общих поступлений; темп роста к 2000 году - 106,6%.

Для того, чтобы малые предприятия в сфере производства могли выжить в сложившейся экономической обстановке и продолжать успешно развиваться необходимо идти по уже известному пути объединения малых предприятий по принципу кооперации и интеграции.

Кооперативно-интегрированные структуры в малом бизнесе могут быть представлены как союзы малых предприятий, которые объединяются в целях снижения собственных транзакционных издержек и как следствие - увеличение прибыли.

Для того чтобы кооперативно-интегрированные структуры были устойчивыми и функционировали достаточно продолжительное время, каждое малое предприятие, входящее в данную структуру, должно получать достаточную выгоду от объединения, которая превышала бы преимущество автономного функционирования.

При этом для устойчивости союзов малых предприятий важно, чтобы общий эффект от кооперации и интеграции покрывал возможные ущербы, возникающие в результате колебаний конъюнктуры и других негативных воздействий внешней среды

Кооперация и интеграция малого предпринимательства дает определенный положительный эффект, который достигается за счет следующих факторов: совместное использование организационно - технических средств, при котором предприятие-владелец получает частичную или полную компенсацию за их приобретение; покупка производственных ресурсов по льготным ценам внутри созданного союза; получение кредита из общего фонда финансовой взаимопомощи, образованного внутри союза; снижение уровня налогооблагаемой базы; совместное проведение исследования рынка, проведение рекламной компании и другие.

Развитие малого предпринимательства на основе кооперации и интеграции может существенно изменить экономическую ситуацию в регионах в лучшую сторону.

ПРОБЛЕМЫ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКИ

В.М. Лаврентьева, канд. техн. наук

Могилевский государственный технический университет

Кризис в Республике Беларусь протекает достаточно в специфической форме, вместо массовых банкротств - сотни убыточных, не функциони-

рующих предприятий (только в Могилевской области более 49% убыточных предприятий). Проблема может быть решена за счет активизации реструктуризации предприятий.

Финансовое оздоровление предприятий невозможно без проведения, финансовой и кадровой реструктуризации и структурной перестройки.

Финансовая реструктуризация предприятия – это непрерывный и длительный процесс, который должен вначале включать аннулирование задолженности предприятий по уплате штрафных санкций в бюджет и внебюджетные фонды, а также реструктуризацию прямого долга. В дальнейшем реструктуризацию задолженности можно провести в таких формах, как:

- заключение с предприятием договора о поставках продукции в счет его задолженности бюджету (продукция может быть использована на государственные нужды);
- оформление задолженности в виде государственного кредита с минимальной процентной ставкой;
- проведение в рамках задолженности процедуры взаимозачета долгов с другими субъектами хозяйствования и государством.

Проведение полноценной финансовой реструктуризации невозможно без создания на предприятии профессиональной команды менеджеров и без эффективного использования персонала предприятия. Кадровая политика должна стать стратегией выживания, элементами которой является поддержание численности персонала с одной стороны, а с другой стороны - сохранение кадрового ядра предприятия. Интенсификация труда персонала возможна только при широком использовании элементов планирования, применении действенных форм мотивации, совершенствовании систем переподготовки и повышения квалификации работников. Кадровое планирование должно осуществляться как в интересах самого предприятия, так и самого персонала и в итоге способствовать более эффективному использованию кадрового потенциала и созданию условий для его сохранения. Кадровая реструктуризация должна осуществляться в комплексе с мероприятиями по преобразованию организационной структуры предприятия.

На многих предприятиях существующая организационная структура и функции, выполняемые подразделениями предприятия, перестали отвечать его целям и задачам, поэтому необходимо проведение организационной реструктуризации. Одним из ее направлений является децентрализация, обеспечивающая экономическую самостоятельность производственных подразделений и повышение эффективности управления самим предприятием за счет четкого распределения функций между производственными звеньями.

Децентрализация не должна нарушать целостности самого предприятия. Указанная проблема может быть решена применением таких форм органи-

зации управления промышленным производством как холдинги. Форма холдинга позволяет не только мобилизовать финансовые возможности субъектов хозяйствования, но и оперативно маневрировать их производственными мощностями и даже их персоналом. Одним из вариантов подготовки предприятия к преобразованию в холдинг является заключение арендных договоров со структурными подразделениями, с одновременным созданием на их базе независимых фирм

Другим перспективным направлением повышения эффективности управления предприятием является создание финансово-промышленных групп, консолидирующих мощности производств и финансовый потенциал независимых субъектов хозяйствования. Однако создание ФПГ требует мощной финансовой поддержки государства.

Реализация данных направлений реструктуризации позволит во многом обеспечить финансовое оздоровление отечественных предприятий.

СОБСТВЕННОСТЬ, ТРУД И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

М.П. Лещиловская, Н.А. Рослик

Белорусский государственный экономический университет

Установлено, что зависимость между собственностью, трудом и эффективностью в основном проявляется лишь в ситуации, когда частный владелец сам управляет своим предприятием. Легко в общем-то найти доказательства положительного воздействия частной собственности на эффективность хозяйствования, в случаях соединения собственности с руководящей функцией. Но в условиях современного рыночного хозяйства это касается преимущественно ситуации небольших и средних частных предприятий (фирм). Зато по отношению к крупным акционерным обществам и иным организационным формам современных больших предприятий, где заметно четкое отделение собственности от функций управления, могут проявиться отклонения от сформулированной ранее зависимости.

В развитой рыночной экономике принципиальную роль играют большие предприятия (корпорации, акционерные общества), учитывая их преобладающую долю в стоимости продажи благ и услуг. Одновременно это влечет за собой далеко идущие изменения в структуре собственности этих предприятий. Владельцы этих предприятий (многие акционеры) одни не в состоянии своевременно осуществлять обязанности заведующих. Они могут только посредственно влиять на решения этих предприятий, избирая совет директоров, который на практике передает полномочия дальше избираемым штатным менеджерам. В процессе дальнейшего развития корпорации дело доходит до того, что менеджера берут на себя функции принятия решений не только по текущим делам, но также по вопросам определения стратегии корпорации.