

личаются. Противоречивость непосредственных интересов различных субъектов производственных отношений признаётся большинством экономистов, при чём необходимо тщательно анализировать причины, природу, характер противоречий и искать наиболее эффективные способы их разрешения. Сочетание интересов достигается тем, что доля работников и коллективов в совокупном общественном продукте ставится в зависимость от их вклада в его создание. Конкретно сочетание интересов обеспечивается тесной зависимостью размеров вознаграждения работников и коллективов от общественно полезных результатов их работы.

## **ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ ЧЕРЕЗ ЛИЗИНГ КАК ОДНОГО ИЗ ФАКТОРОВ УЛУЧШЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

**Г.Н. Гуша**

*Бобруйский филиал БГЭУ*

От обеспеченности предприятия средствами производства и эффективности использования оборудования, машин, механизмов зависят объем и своевременность выполнения всех работ и как результат – объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль, производительность труда и ряд других экономических показателей.

При оценке уровня интенсивности использования трудовых ресурсов применяется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей производительности труда. Наиболее обобщающим показателем производительности труда является среднегодовая выработка продукции одним работающим. Величина его зависит не только от выработки рабочих, их удельного веса в общей численности промышленно-производственного персонала, от количества отработанных ими дней и продолжительности рабочего дня, но и в немалой степени от техники, технологии и организации производства.

Расчет влияния выше перечисленных факторов производится с помощью факторного анализа, который показывает, какие факторы оказали положительное, а какие отрицательное влияние на изменение показателей производительности труда и выпуск продукции. Произведенный нами анализ хозяйственной деятельности ряда предприятий в Могилевской и Гомельской областях, являющихся лизингополучателями, позволил установить, что модернизация оборудования на предприятии через лизинг значительно улучшает показатели производительности труда. Данный фактор следует учитывать при планировании и организации производства. Необходимо разработать конкретные мероприятия по обеспечению предприятия необходимым оборудованием и современными технологиями производства. В данной связи интерес представляет лизинг как эффективное инвестиционное средство.

Промышленная политика белорусских предприятий должна ориентироваться на переоснащение оборудования для увеличения производства и выпуска конкурентоспособной продукции. Эту политику белорусским предприятиям приходится реализовывать в сложных условиях - в ситуации огромной нехватки финансирования. Ведь белорусские банки пока нельзя назвать активными кредиторами предприятий. Да и условия предоставления кредитов очень жесткие, а сами кредиты краткосрочные. Логично, что в этой ситуации активно обсуждается вопрос о необходимости стимулирования развития небанковских форм финансирования, в частности лизинга. В преимуществах лизинга как финансового инструмента уже довелось убедиться многим белорусским предприятиям, - как крупным, так и малым. За последние пять лет лизинг прочно зарекомендовал себя как один из наиболее доступных и эффективных механизмов финансирования приобретения оборудования белорусскими предприятиями.

Необходимость развития лизинговой деятельности в республике обусловлена следующими основными причинами:

- высокая степень физического и морального износа основных производственных средств; на автотранспорте подлежит списанию из-за угрозы небезопасной эксплуатации не менее трети машин;
- значительное снижение инвестиционных возможностей предприятий, обусловленное инфляционными факторами, снижением спроса на перевозки и соответствующих доходов, неплатежеспособностью заказчиков;
- высокой и постоянно растущей стоимостью транспортных средств, машин и механизмов, контейнеров, погрузочно-разгрузочной техники и оборудования, необходимых для оказания перевозочных услуг.

Крайне острым является положение с обновлением парка машин и оборудования, автотранспортных средств. В последние годы наметилась угрожающая тенденция к снижению количества реально работающего транспорта на объектах. Обеспечение предприятий техникой по лизингу позволило бы ослабить остроту ситуации и повысить производительность труда на предприятии.

В мировой практике лизинг является одним из основных инструментов привлечения инвестиций в реальный сектор экономики. Он позволяет обновить устаревшую производственную базу на основе прогрессивных технологий производства и управления, приобрести основные производственные фонды на выгодных для субъектов хозяйствования условиях, что особенно актуально для современного этапа экономического развития в Беларуси. Несмотря на преимущество лизинга перед другими финансовыми инструментами, эта форма экономических отношений в Беларуси развивается медленными темпами.

В поддержку и для развития лизинга приняты ряд законодательных и нормативных актов, предусматривающих в числе прочего отнесение у лизингополучателей платежей по лизингу на себестоимость и применение

ускоренной амортизации предмета лизинга. Однако этого недостаточно.

Одной из причин низкой деловой активности на рынке лизинговых услуг является недостаточная разработанность правовых актов по лизингу, в частности отсутствует закон о лизинге в Республике Беларусь, имеются значительные недоработки в основных актах законодательства по лизингу, несоответствие некоторых положений о лизинге в данных актах статьям Гражданского Кодекса Республики Беларусь.

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**

**М.Н. Денисевич**

*Пинский филиал БГЭУ*

Стимулирование труда - это система мер, направленных на обеспечение материальной и моральной заинтересованности работников в повышении эффективности труда и его полезности.

Применение стимулирования труда обуславливается необходимостью обеспечения непрерывного роста производительности труда и улучшения его качества.

Важным направлением совершенствования является усиление зависимости оплаты труда работников от конечных результатов работы. Сама постановка такой задачи не нова. В нашей республике механизм стимулирования работников периодически уточнялся и совершенствовался. Но в условиях командно-административной системы управления изменения в оплате труда происходили централизованно. Повсеместно для всех категорий работников вводились системы оплаты за продукцию, применялись формы оплаты по нормативам от валового дохода, остаточный принцип оплаты, посредством которых предпринимались попытки увязать размер средств на заработную плату с результатами работы предприятия и его структурных подразделений. Эти формы стимулирования имели ряд преимуществ по сравнению со сдельно-премиальной или аккордно-премиальной системами оплаты за продукцию, повышали эффективность мотивации труда.

Переход к рыночным методам управления требовал существенных изменений в организации заработной платы. Важнейшими должны были стать: самозарабатывание средств на оплату труда, расширение прав предприятий в определении размера, форм и систем оплаты труда.

В результате в республике в вопросах мотивации труда в настоящее время имеется ряд нерешенных проблем:

- возрастающая задолженность по заработной плате;
- низкие заработки работников, не обеспечивающие даже простое воспроизводство рабочей силы;
- отсутствие действенной взаимосвязи стимулирования труда с конеч-