

двигаться в направлении социализации экономики Республики Беларусь.

Поэтому очевидным является формирование и наращивание интеллектуальной элиты и создание постиндустриальной инфраструктуры.

Для этого необходимо:

- Эффективное использование системы образования, прежде всего, высшего и преобразование его в направлении определения стратегических ориентиров (в частности, придания национальному университету тех функций, которые выполняет Национальный банк в финансовой системе).

- Создание постиндустриальной инфраструктуры в направлении усиления инновационных процессов в экономике (здесь чрезвычайно важно использовать достаточно сильное государственное влияние).

- Создание экономических и юридических основ производства и реализации интеллектуального продукта (решение проблемы «утечки мозгов») и пр.

^[1] Интеллект (от лат. intellectus - познание, понимание) - способность эффективно перерабатывать информацию и принимать решения.

^[2] Toffler A. Powershift: Knowledge, Wealth and Violence at the Edge of the 21 Century. N.Y. 1992, p.113.

^[3] Иноземцев В. Наметившиеся воспроизводственные тенденции в мировом хозяйстве. // Экономист, 2000, № 6.

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОТИВАЦИИ ТРУДА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ

Е. В. Гончарова аспирант кафедры ММЭС АПК

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия

Кризис в аграрном секторе не может быть преодолен без изменения экономической политики, участия государства в регулировании хозяйственной деятельности экономическими методами. Основные причины, обусловившие развитие и углубление кризиса в аграрном секторе обусловлены ухудшением экономической среды для сельского хозяйства и снижением трудовой активности, переходом к примитивным технологиям, снижением производственных показателей. Поэтому для преодоления кризиса необходимы меры общесистемного характера и меры по либерализации внутренних резервов. Для сельского хозяйства определяющее значение будет иметь устранение диспаритета цен путем сдерживания роста цен на промышленную продукцию, поддержание доходов сельских товаропроизводителей, повышение платежеспособного спроса населения. Даже при изменении экономической политики, при существующей глубине спада и разрушений производственного потенциала восстановление сельского хозяйства в республике потребует длительного времени. Высокими темпами разрушается производственный потенциал, особенно опасно сокращение числа энергетических и рабочих машин. Выбытие всех видов техники пре-

вышает ее потенциал. Значительно сократилось применение минеральных удобрений, прекращены работы по известкованию и мелиоративному обустройству земель, сократилось потребление практически всех ресурсов. Сокращается число занятых в сельском хозяйстве, выбывают прежде всего специалисты, трактористы-машинисты, нарастает безработица. Уровень оплаты труда в сельском хозяйстве не обеспечивает минимальной мотивации труда, социальные проблемы села обострились. Под воздействием диспаритета цен, кредитной политики, сжатия спроса в сельском хозяйстве рост затрат опережает рост выручки по всем продуктам. Наибольший разрыв сложился по продукции животноводства. Сельскохозяйственное производство практически по всей республики стало убыточным.

В условиях переходного периода изменились условия деятельности предприятий, требуется создание нового организационно-экономического механизма внутрихозяйственных производственных отношений. Внутри предприятий необходимо формировать экономических собственников путем передачи земли и имущества в аренду подразделениям, крестьянским хозяйствам, отдельным семьям. Размер арендной платы за пользование землей необходимо определять исходя из урожайности основных культур, обеспечиваемой естественным плодородием. Структурные сдвиги в земледелии нужно направлять на сохранение и повышение плодородия за счет биологических и агротехнических факторов.

Переход к новым механизмам хозяйствования должен быть постепенным, дифференцированным с учетом достигнутого уровня использования ресурсного потенциала. Основные усилия по стабилизации положения в аграрном секторе нужно направить на развитие производства в сохранивших жизнеспособность сельскохозяйственных предприятиях. Необходимо в каждом регионе выделить хозяйства, способные эффективно работать в условиях рынка при минимальной поддержке. Данный подход основан на сравнении расчетных и фактических значений результативных показателей производственно-финансовой деятельности предприятий. В ходе исследований изучались особенности эффективности использования ресурсного потенциала в хозяйствах северо-западного региона Могилевской области. В первую группу вошли хуже работающие хозяйства, имеющие процент использования ресурсов до 95%, во вторую – средне работающие хозяйства, процент от 95% до 105%, в третью – хозяйства с использованием ресурсов выше 105%. Хозяйства третьей и второй группы, составляющие 15-30% от общего числа с достаточно высоким или средним уровнем окупаемости ресурсного потенциала отличаются более высокой организацией труда, умелого руководства и хорошо организованного материального стимулирования, они в большей степени подготовлены к рыночным методам хозяйствования. Предприятия данных групп имеют необходимые экономические предпосылки для перехода на рыночные формы хозяйствования.

В неплатежеспособных предприятиях предлагаются преобразования, направленные на сохранение потенциала, формирование жизнеспособных субъектов хозяйствования в виде кооперативов, подразделений более устойчивых аграрных или промышленных предприятий, а при ликвидации - создание фермерских и личных подсобных хозяйств. Выбор варианта преобразований должен проводиться крестьянами, собственниками земельных долей и имущественных паев. Все это создает экономическую основу для повышения мотивации труда в аграрном секторе республики.

ЗАДАЧИ РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Г.Г. Гоцкий, профессор кафедры ЭУПАПК БГЭУ
БГЭУ, Минск

Несмотря на длительную историю развития системы вознаграждения в сельском хозяйстве, она имеет существенные изъяны, которые сильно влияют на структуру мотивации, преувеличивают роль стимулирования и сужают возможности вознаграждения. К ним мы относим:

Недостатки	Примеры проявления
Неразвитость системы мотивации в целом, что преувеличивает значение материального стимулирования в ущерб другим мотивациям.	Такие мотивации как работа, успех, признание, возможность роста, ответственность не приобрели в сельскохозяйственных предприятиях объективно свойственного им значения, в результате чего их потенциал не используется и продолжает применяться отрицательное подкрепление в форме наказания работой, а перерывы в работе или «перекуры» вызывают позитивный отклик у персонала предприятий.
Низкий уровень оплаты труда в сельском хозяйстве.	Уровень оплаты труда таков, что зачастую размер пенсии вызывает зависть работающих на сельскохозяйственных предприятиях членов семьи.
Абсолютную недостаточность и относительно низкий уровень денежной части вознаграждения, что негативно сказывается на удовлетворенности работников сельского хозяйства вознаграждением в целом.	Тарифная часть оплаты труда настолько низка, что вызывает недоумение. А плохое финансовое состояние предприятий не позволяет увеличивать размер оплаты труда за счет надтарифной ее части, а также обеспечивать своевременность начисленных выплат, компенсируя начисленное денежное вознаграждение натуральной оплатой, что консервирует развитие отношений обмена и делает внутридеревенский оборот все более закрытым.