

рифные ставки), надбавки к окладу, доплаты, установленные законодательством.

Путем соотношения рассчитанного фонда оплаты труда с планируемым размером денежной выручки определяются нормативы оплаты работников аппарата управления.

Если на предприятии принято решение, что оплата труда по нормативам будет произведена по истечении квартала, то ежемесячно в виде аванса оплата производится по должностным окладам (тарифным ставкам) в соответствии с действующим законодательством.

МАТЕРИАЛЬНОЕ И МОРАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ

А.А. Ермашевич, Т.М. Громыко, М.М. Солодышев
Бобруйский филиал БГЭУ

Падение уровня жизни, проблемы общедоступности и качества медицинской помощи, негативная экологическая обстановка наряду с другими факторами экономического и социального характера проявились в дальнейшем ухудшении состояния здоровья населения.

За последние десять лет уровень общей заболеваемости, по данным обращаемости населения в учреждения здравоохранения, имеет тенденцию к росту практически среди всех возрастных групп населения и по большинству классов болезней.

Одной из наиболее важных проблем является борьба с инфекциями, управляемыми средствами специфической профилактики, - дифтерией, коклюшем, корью, туберкулёзом, эпидемическим паротитом, краснухой, вирусным гепатитом В.

Особенно тяжёлое положение складывается по социально-обусловленным заболеваниям: туберкулёзу, болезням передаваемым преимущественно половым путём, психическим расстройствам поведения, а также расстройствам связанным с употреблением психоактивных веществ.

Долговременное накопление неблагоприятных изменений в общественном здоровье населения, снижение качества жизни в условиях неудовлетворительного состояния социальной сферы и базовой медицины, недоступности высокоэффективных средств лечения для подавляющей части населения, криминализация общества и рост преступности объективно не могли способствовать дальнейшей позитивной динамике смертности.

Снижение уровня и качества жизни вкупе с дальнейшим распространением алкоголизма, курения, ростом дорожно-транспортных происшествий и насильственных причин смерти способствовали подъёму смертности не только от хронических, но и социально обусловленных заболеваний.

Однако не возможно уберечь человека от болезней, если сам он не забо-

тится о собственном здоровье и повседневно за него не борется.

В эпоху научно-технического прогресса, под влиянием которого стремительно преобразуется весь уклад жизни, физическая культура становится важнейшим из средств, позволяющих сохранить и укрепить здоровье. Ведь механизация и автоматизация труда, возможность пользования различными видами транспорта, комфортные условия жизни ограничили мышечные усилия людей и воздействие на них природных факторов. Избегая физических и закаливающих нагрузок, человек фактически разрушает своё здоровье.

Возникновение на почве гиподинамии болезненного состояния организма – следствие упущенных возможностей профилактики средствами физической культуры и закаливания.

Снизить уровень «болезней цивилизации», недостаток двигательной активности и изолированность от природы способны регулярные занятия физической культурой и закаливанием. Это панацея от всех недугов.

Профилактическое направление здравоохранения, осуществляемое как комплекс социально-экологических и медицинских мер, направленных на предупреждение заболеваний, создание благоприятных условий для воспитания физически и духовно крепких и развитых людей, не освобождает каждого из нас от личной ответственности за своё здоровье.

В ряде исследований установлено, что у работников предприятий, занимающихся систематически физической культурой и спортом, проявляющих в

них достаточно высокую активность, вырабатывается определённый стереотип режима дня, повышается уверенность поведения, наблюдается развитие престижных установок, высокий жизненный тонус. Они в большей мере коммуникабельны, выражают готовность к сотрудничеству, радуются социальному признанию, меньше боятся критики. У них наблюдается более высокая эмоциональная устойчивость, выдержка, им в большей степени свойствен оптимизм, энергия, среди них больше настойчивых, решительных людей, умеющих повести за собой коллектив. Этой группе работников в большей степени присущи чувство долга, добросовестность, собранность. Они успешно взаимодействуют в работе, требующей постоянства, напряжения, свободнее вступают в контакты, более, среди них чаще всего встречаются лидеры, им легче удаётся самоконтроль.

В практике работы современный руководитель в свою обязанность включает разнообразные формы морального и материального стимулирования работников, которые активно занимаются физической культурой и спортом.

Получили распространение такие формы стимулирования, как командирование для просмотра спортивных соревнований, награждение ценными подарками, денежными премиями, комплектами спортивного инвентаря, бесплатными туристическими путёвками и др.

Гибкое применение стимулов, их градация в зависимости от вклада в дело развития физической культуры и укрепления здоровья работников являются важным рычагом повышения эффективности труда. Это в свою очередь существенно повышает прибыль данного производства.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ КАК ЧАСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

А.А. Ермашевич; Т.М. Громыко; М.М. Солодышев

Бобруйский филиал БГЭУ

Понятия экономики и спорта в современных условиях неразделимы. Обществу необходимо жизнеспособное и социально активное молодое поколение, которое обладает мобилизационными ценностями физической культуры. К их числу относятся способность к рациональной организации своего бюджета времени, внутренняя дисциплина, собранность, быстрота оценки ситуации и принятия решения, настойчивость в достижении поставленной цели, умение спокойно пережить неудачу и даже поражение, наконец просто «выкрутиться» из сложной ситуации.

Мобилизационные ценности физической культуры помогают человеку выжить в экстремальных ситуациях, которые не столь уже и редки в жизни современного общества: болезни, травмы, экологические кризисы, аварии - вот тот неполный перечень ситуаций, когда человеку особенно нужны высокоразвитые двигательные качества и способности. Физкультурно-спортивная деятельность влияет на создание «запаса», своеобразного резерва для ответа на «нештатные» внешние воздействия, требующие срочной мобилизации функциональных сил человека. Мобилизационные ценности физической культуры также имеют явную направленность на самоорганизацию здорового стиля жизни, умение противостоять неблагоприятным воздействиям внешней среды. При характеристике социальной ценности спорта важно иметь в виду его немалое экономическое значение.

Не зря сейчас развернулась такая ожесточенная борьба за права организации и проведения олимпийских игр, чемпионатов и кубков мира, других престижных соревнований. Экономическая значимость спорта уже давно доказана. Материальные вложения общества в развитие спорта многократно окупаются. Начиная со здоровья нации и кончая финансовыми доходами от его коммерческой деятельности. Содержание ценностного потенциала физической культуры и спорта не исчерпывается отмеченными выше характеристиками. В ходе развития общества физическая культура и спорт наряду с другими социальными явлениями постоянно расширяют границы своего влияния на жизнь людей и общества в целом. В процессе становления рыночной экономики вопрос адаптации человека к новой ситуации, а следовательно, и к новому подходу в решении задач.

Готовности и способности выявлять проблемы и вырабатывать пути их