

ускоренной амортизации предмета лизинга. Однако этого недостаточно.

Одной из причин низкой деловой активности на рынке лизинговых услуг является недостаточная разработанность правовых актов по лизингу, в частности отсутствует закон о лизинге в Республике Беларусь, имеются значительные недоработки в основных актах законодательства по лизингу, несоответствие некоторых положений о лизинге в данных актах статьям Гражданского Кодекса Республики Беларусь.

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**

**М.Н. Денисевич**

*Пинский филиал БГЭУ*

Стимулирование труда - это система мер, направленных на обеспечение материальной и моральной заинтересованности работников в повышении эффективности труда и его полезности.

Применение стимулирования труда обуславливается необходимостью обеспечения непрерывного роста производительности труда и улучшения его качества.

Важным направлением совершенствования является усиление зависимости оплаты труда работников от конечных результатов работы. Сама постановка такой задачи не нова. В нашей республике механизм стимулирования работников периодически уточнялся и совершенствовался. Но в условиях командно-административной системы управления изменения в оплате труда происходили централизованно. Повсеместно для всех категорий работников вводились системы оплаты за продукцию, применялись формы оплаты по нормативам от валового дохода, остаточный принцип оплаты, посредством которых предпринимались попытки увязать размер средств на заработную плату с результатами работы предприятия и его структурных подразделений. Эти формы стимулирования имели ряд преимуществ по сравнению со сдельно-премиальной или аккордно-премиальной системами оплаты за продукцию, повышали эффективность мотивации труда.

Переход к рыночным методам управления требовал существенных изменений в организации заработной платы. Важнейшими должны были стать: самозарабатывание средств на оплату труда, расширение прав предприятий в определении размера, форм и систем оплаты труда.

В результате в республике в вопросах мотивации труда в настоящее время имеется ряд нерешенных проблем:

- возрастающая задолженность по заработной плате;
- низкие заработки работников, не обеспечивающие даже простое воспроизводство рабочей силы;
- отсутствие действенной взаимосвязи стимулирования труда с конеч-

ными результатами при формировании фонда оплаты работников.

Все это свидетельствует о том, что пока не удалось создать систему стимулирования труда работников, нацеленную на самозарабатывание средств на оплату труда и зависящую от результатов хозяйствования предприятия.

В этой связи совершенствование системы стимулирования труда необходимо проводить с учетом экономического развития предприятий и соблюдать единые

методические подходы, включающие формирование фонда заработной платы и организацию оплаты труда всех категорий работников.

В убыточных и низкорентабельных предприятиях фонд оплаты труда рекомендуется формировать по нормативам от выручки за реализованную продукцию (работы, услуги).

Для установления норматива фонда оплаты в сумме денежной выручки необходимо определить:

- объем реализации продукции (работ, услуг) в разрезе каждого календарного месяца;
- предполагаемую численность работников;
- численность работников аппарата управления;
- минимальный размер фонда оплаты труда по каждой категории работников на основе республиканских тарифов и обязательных выплат, установленных законодательством;
- совокупный фонд оплаты труда по предприятию;
- рассчитать размер стимулирующих выплат как поощрение за конечные результаты труда, предусмотрев увеличение оплаты труда в размере от 10 до 60% в зависимости от предполагаемого поступления денежных средств;
- рассчитать нормативы совокупного фонда оплаты труда в денежной выручке работников производства и аппарата управления, которые рекомендуется использовать при организации оплаты труда;

В целях недопущения задолженности по оплате труда рекомендуется использовать установленный норматив фонда оплаты труда в денежной выручке для контроля за правильным расходованием средств на оплату, сопоставлением доходов и расходов предприятия.

Оплату труда руководящих работников и специалистов в убыточных и низкорентабельных предприятиях рекомендуется производить по нормативу (доле) от реализованной продукции.

Норматив может быть установлен: либо единым для всех работников аппарата управления, либо нормативы могут быть определены для каждого работника в отдельности.

Для определения норматива (доли) фонда оплаты труда по каждому работнику аппарата управления необходимо рассчитать их фонд оплаты (на месяц, квартал, полугодие, год), включающий должностные оклады (та-

рифные ставки), надбавки к окладу, доплаты, установленные законодательством.

Путем соотношения рассчитанного фонда оплаты труда с планируемым размером денежной выручки определяются нормативы оплаты работников аппарата управления.

Если на предприятии принято решение, что оплата труда по нормативам будет произведена по истечении квартала, то ежемесячно в виде аванса оплата производится по должностным окладам (тарифным ставкам) в соответствии с действующим законодательством.

## **МАТЕРИАЛЬНОЕ И МОРАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ**

А.А. Ермашевич, Т.М. Громыко, М.М. Солодышев  
*Бобруйский филиал БГЭУ*

Падение уровня жизни, проблемы общедоступности и качества медицинской помощи, негативная экологическая обстановка наряду с другими факторами экономического и социального характера проявились в дальнейшем ухудшении состояния здоровья населения.

За последние десять лет уровень общей заболеваемости, по данным обращаемости населения в учреждения здравоохранения, имеет тенденцию к росту практически среди всех возрастных групп населения и по большинству классов болезней.

Одной из наиболее важных проблем является борьба с инфекциями, управляемыми средствами специфической профилактики, - дифтерией, коклюшем корью, туберкулёзом, эпидемическим паротитом, краснухой, вирусным гепатитом В.

Особенно тяжёлое положение складывается по социально-обусловленным заболеваниям: туберкулёзу, болезням передаваемым преимущественно половым путём, психическим расстройствам поведения, а также расстройствам связанным с употреблением психоактивных веществ.

Долговременное накопление неблагоприятных изменений в общественном здоровье населения, снижение качества жизни в условиях неудовлетворительного состояния социальной сферы и базовой медицины, недоступности высокоэффективных средств лечения для подавляющей части населения, криминализация общества и рост преступности объективно не могли способствовать дальнейшей позитивной динамике смертности.

Снижение уровня и качества жизни вкупе с дальнейшим распространением алкоголизма, курения, ростом дорожно-транспортных происшествий и насильственных причин смерти способствовали подъёму смертности не только от хронических, но и социально обусловленных заболеваний.

Однако не возможно уберечь человека от болезней, если сам он не забо-