

сельскохозяйственной продукции и лица, ответственные за их выполнение. Кроме того, для района был разработан единый договор на закуп излишков молока у населения. В договоре гарантировалось:

1. бесплатное выделение пастбищ;
2. молокодатчикам, продавшим 2 т молока на корову, расходы на осеменение коров возмещались из районного бюджета;
3. выделялся сенокос из расчета за 1 т молока – 1 т сена;
4. гарантировалась оплата за проданное молоко не позднее 10 числа следующего месяца;
5. разработаны условия районного соревнования; итоги подводились ежеквартально и по итогам за год. Премии выплачивались за 1, 2 и 3-е места председателям сельских советов, руководителям сельскохозяйственных предприятий, молокоборщикам и молокодатчикам.

Результатом внедрения разработанной системы явилось увеличение объема закупок молока в ЛПХ к уровню 1999 года, в 2000 г. рост составил 2022 т, в 2001 году – 1779 т.

Увеличение закупок молока было достигнуто без привлечения дополнительных денежных средств на производство.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИМЕНЕНИЯ БЕСТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ЭКСПЕРИМЕНТЕ ПО ОТКОРМУ СВИНЕЙ В ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ

*Д.И. Дадеркина к. с/х.н.
Бобруйский филиал БГЭУ*

Статистический анализ распределения доходов показывает, что в рыночной экономике основными источниками личных доходов являются:

- 1) трудовая деятельность для лиц, работающих по найму;
- 2) предпринимательская деятельность;
- 3) собственность;
- 4) распределяемые средства государства и предприятий;
- 5) личные подсобные хозяйства (ЛПХ).

Мы рассмотрим пятый источник, которому соответствует доход в виде продуктов и денежных средств от реализации продукции ЛПХ. Можно значительно увеличить доходы от ЛПХ за счет увеличения производства мяса. При этом самой перспективной является бестарифная система оплаты труда. Чтобы оценить эффективность этой системы оплаты труда, в 2002 году в Запольском сельском Совете Рогачевского района был проведен эксперимент по откорму свиней в ЛПХ с оплатой труда по конечному результату. Было подобрано 4 ЛПХ, каждому из которых было передано по 5 голов молодняка весом 10 кг.

Для обеспечения эффективной работы для ЛПХ были обоснованно установлены три группы показателей:

- 1) объемов производства и качества продукции
- 2) по труду и заработной плате
- 3) материальным издержкам производства

Изменять показатели и нормативы, в т.ч. и по материальным затратам, на протяжении эксперимента запрещалось.

Согласно, разработанного договора, сельскохозяйственное предприятие поставляло ЛПХ по полной потребности комбикорма, обеспечивало ветеринарное обслуживание, производило оплату по конечному результату. В качестве оплаты труда ЛПХ получало 1 голову свиней из пяти или 20 % полученного привеса плюс 1 голову молодняка.

ЛПХ брало на себя обязательства за 6 месяцев получить 100 кг привеса на 1 голову, обеспечить уход за животными в соответствии с зооветеринарными нормами.

Организовав работу таким образом, сельскохозяйственное предприятие не несло затрат по уходу за животными и не требовались средства для ежемесячной выплаты заработной платы.

Для ЛПХ выгода заключалась в том, что был получен дополнительный доход. Этот аспект является весьма актуальным в связи с тем, что уровень заработной платы работников сельского хозяйства очень низкий и выплата производится с задержкой в несколько месяцев.

Задействовав резервы ЛПХ, государство может в короткий срок резко увеличить производство мяса и его закупки для государственных нужд.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПРИ ПЕРЕХОДЕ К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

О. В.Добродей

Пинский филиал БГЭУ

Переход к рыночной экономике избавляет от коренного порока административно-командной системы распределения, состоящего в разрыве функций производства и распределения (предприятия создают национальное богатство, государство его распределяет).

Функции распределения передаются непосредственным производителям или частному владельцу предприятия. Только собственник отныне вправе самостоятельно распоряжаться средствами производства и результатами труда. Принятие законов о собственности, о предпринимательстве и других окончательно определило судьбу централизованно устанавливавшихся ранее механизмов формирования заработной платы.

В новых условиях децентрализованная форма распределительных отношений ориентируется на стоимостные показатели, конкуренцию на рынке и отражает финансово-рыночное положение предприятия.

В отношениях непосредственно оплаты труда стало играть главную роль возникновение организованных форм рынка труда. Величина заработной