

## **ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ БЕСТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В РУСП «СОВХОЗ «ДВОРЕЦ» РОГАЧЕВСКОГО РАЙОНА ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Д.И. Дадеркина к. с/х. н., О.А. Дадеркина**  
*Бобруйский филиал БГЭУ*

Заработная плата является основным законным источником удовлетворения материальных и духовных потребностей работников и членов их семей. Заработная плата – это вознаграждение лицам, работающим по найму, которые они получают за свой труд в заранее оговоренном размере.

Для достижения высоких личных и коллективных результатов работы используют различные формы и системы заработной платы, а также моральные поощрения.

Достоинство бестарифной системы оплаты труда заключается в том, что работники заинтересованы в получении высоких конечных результатов труда, что ведет к сокращению потерь рабочего времени, повышает интенсивность труда и рост его производительности.

В современных условиях бестарифная система оплаты труда предполагает также и коммерческую деятельность, что помимо повышения эффективности производства существенно увеличивает доходы и улучшает жизненный уровень семей работников.

Весьма перспективным, является внедрение бестарифной системы оплаты труда в сельском хозяйстве. Ее целесообразно применять при выращивании кормовых корнеплодов, овощей, семенников овощных культур и семенников кормовых корнеплодов и др. Примером эффективного применения бестарифной системы оплаты труда является РУСП «Совхоз «Дворец» Рогачевского района Гомельской области, который специализируется на производстве семян овощных культур (табл.)

Самым трудоемким и сложным является выращивание лука севка. С целью повышения эффективности производства этой культуры, в совхозе разработана и внедрена бестарифная система оплаты труда по конечному результату.

С семьями заключаются договора и закрепляются участки лука севка. В соответствии с договором семьи обязаны своевременно провести прополку, убрать урожай, высушить, очистить, отсортировать и сдать севок на склад в количестве, которое доводится заданием.

Задание рассчитывается на основании ожидаемой урожайности, которую определяет специально созданная комиссия. Для этого за 2 недели до уборки урожая по всей площади поля выбирают севок на пробных площадках по 1 метру погонному, высушивают и рассчитывают задание каждой семье, т.е. количество севка, которое необходимо сдать на склад.

При условии выполнения задания работники получают 30% произведенной продукции в качестве оплаты труда. Эту продукцию они могут

реализовать на рынке или продать совхозу. Обычно продукцию покупает совхоз и производит оплату по средней цене реализации.

Если задание не выполнено, то количество продукции получаемой в счет оплаты труда существенно уменьшается.

Таблица.

Производство и реализация лука севка РУСП «Совхоз «Дворец» Рогачевского района Гомельской области за 2000 - 2002 г.г.

Наименование	годы		
	2000	2001	2002
Площадь, га	20	20	10
Урожайность, ц/га	115	62	21,5
Валовый сбор, т	230	120	21,5
Средняя цена реализации, тыс. руб.	700	616	1525
Себестоимость, тыс. руб.	322	637	1267
Затраты, всего млн. руб.	74	69	27
Выручка, млн. руб.	161	74	32,8
Прибыль, млн. руб.	87	5	5,8
Убыток	--	--	--
Рентабельность, %	117	7	20

## УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАКУПОК МОЛОКА В ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ – РЕЗЕРВ СЫРЬЯ ДЛЯ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Д.И. Дадеркина к. с/х. н., О.А. Дадеркина  
Бобруйский филиал БГЭУ

Личные подсобные хозяйства граждан играют важную роль в формировании продовольственного фонда страны. За этими хозяйствами закреплено 14 процентов сельскохозяйственных земель республики. В них получают около 80 процентов овощей, картофеля, плодов, более 30 процентов молока и около 20 процентов мяса от общих объемов их производства.

Специфика личных подсобных хозяйств такова, что семья производит сельскохозяйственную продукцию для собственных нужд, а излишки продает государству или реализует на рынке. Статистические данные по Рогачевскому району Гомельской области свидетельствуют о том, что излишки продукции продаваемые государству являются значительным резервом сырьевых ресурсов для перерабатывающей промышленности (табл.1). Оплата труда при производстве продукции в ЛПХ является вариантом бестарифной системы оплаты труда.