

ТЕОРИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

Н.Г. Бобрицкий, к.э.н., доцент, О.Г. Довыдова
Бобруйский филиал БГЭУ

Эффективная заработная плата – это заработная плата, превышающая равновесный уровень и стимулирующая работников к более производительному труду.

Новизна подхода, используемого теорией эффективной заработной платы, состоит в том, что её увеличение может оказаться выгодным для компании, поскольку приведёт к росту производительности труда её работников и снижению общих издержек.

Самый простой вариант теории эффективной заработной платы на связи между доходами работника и его здоровья. Другими словами, чем больше получает работник, тем полноценнее его питание, крепче здоровье и выше производительность труда.

Вариант теории эффективной заработной платы о здоровье рабочих применим скорее к объяснению поведения фирм в экономически слаборазвитых странах, где недостаточное питание населения – весьма распространённое явление

В Республике Беларусь уровни заработной платы значительно ниже рекомендуемых международными организациями. В настоящее время средняя заработная плата большинства предприятий в 1,4-1,6 раза больше минимального потребительского бюджета и не в состоянии выполнять даже воспроизводственную функцию. По официальной статистике большинство населения РБ тратит на скромное питание более 60 % своих доходов.

В результате недостаточного питания значительное количество работников предприятия болеют больше дней, чем определено плановыми показателями и среднестатистическими данными.

На основе разработанных в БФ БГЭУ методических рекомендаций нами были проведены исследования уровня заболеваемости в сборочно-окрасочном цехе РУПП “Бобруйскагромаш” за 2002 год.

Анализ и расчеты проводились по основным и вспомогательным рабочим. Из 206 обследуемых работников болело в 2002 году 130 человек. Средняя продолжительность заболеваемости составила 17 дней в год. Выше среднего уровня болели 46 человек и средняя продолжительность их заболеваемости составила 33 дня. То есть средняя продолжительность превышения болезни работников, с повышенной заболеваемостью, над средней по цеху составила 16 дней.

Издержки предприятия в связи с вышеуказанным составили:

1. Стоимость недоданной продукции в результате повышенной заболеваемости работников определяется:

$$Q_{\text{пз}} = \frac{Q}{L_{\text{ц}} \cdot t_{\text{гр}}} \cdot t_{\text{Q}} \cdot L_{\text{пз}}, \quad (1.1)$$

где: $Q_{\text{пз}}$ – количество недоданной продукции (руб.);

Q – объём произведённой продукции за год;

$L_{\text{ц}}$ – среднегодовая численность рабочих;

$t_{\text{гр}}$ – средняя продолжительность рабочего года (дней);

t_{Q} – средняя продолжительность превышения болезни работника над средней по предприятию (дней);

$L_{\text{пз}}$ – число рабочих, превышающих средние перерывы в работе по болезни.

Для сборочно-окрасочного цеха числовые данные будут:

$$Q_{\text{пз}} = \frac{4127310000}{206 \times 253} \times 16 \times 46 = 58285017,6 \text{ (руб.)}$$

Стоимость недоданной продукции в результате повышенной заболеваемости рабочих составила в 2002 году 1,41 % общего объёма товарной продукции сборочно-окрасочного цеха.

2. Объём недоданной продукции в результате снижения производительности труда работников, болеющих выше средней продолжительности по предприятию составит :

$$Q_{\text{пз}} = V \Delta b_{\text{pi}} \cdot t_{\text{ag}} \cdot L_{\text{пз}}, \quad (1.2)$$

где: $Q_{\text{пз}}$ – объём недоданной продукции в результате снижения производительности труда, болеющих свыше средней продолжительности по предприятию, (руб.);

V – среднедневная выработка одного кадрового рабочего, (руб/день);

Δb_{pi} – средняя величина отклонений выработки работников, болеющих свыше средней величины от средней выработки кадрового рабочего(%);

t_{ag} – средняя величина продолжительности периода адаптации вышедших после болезни рабочих, к концу которого они достигают среднего для соответствующей группы работников уровня производительности труда (дни);

$L_{\text{пз}}$ – количество рабочих.

$$B = \frac{Q}{L_{ц} \cdot t_{гр}} = \frac{4127310000}{206 \cdot 253} = 71916 \text{ (руб)}, \quad (1.3)$$

$L_{прз}=46$ чел.

Период адаптации для рабочих, вышедших после болезни для исследуемого цеха, равен 14 дней.

Среднюю величину отклонений выработки рабочих, болеющих свыше среднего по предприятию, можно рассчитать на основе данных цеха с помощью коэффициента вариации:

$$K_{пнз} = \frac{\sqrt{\sum_{i=1}^n (\tilde{x}_i - \bar{x}_k) / n}}{\bar{x}_k}, \quad (1.4)$$

где $K_{пнз}$ - коэффициент вариации;

\tilde{x}_i - средний процент выполнения норм рабочими, заболеваемость которых выше среднего по цеху, (%);

\bar{x}_k - средний для соответствующей группы рабочих уровень выработки, (%);

n - период адаптации рабочих, заболеваемость которых выше средней по цеху, к концу которого они достигают среднего для соответствующей группы рабочих уровня выработки, (дни).

$$K_{пнз} = 0,3882$$

Это значит, что выработка рабочих болеющих свыше среднего по предприятию за период их адаптации на рабочем месте отклоняется от выработки кадровых рабочих в среднем на 38,82%.

Таким образом потери выпуска продукции от снижения производительности труда составят:

$$Q_{прз} = 79191,6 \times 0,3882 \times 14 \times 46 = 19797963 \text{ руб.}$$

Эта сумма составляет 0,48% от общего объёма товарной продукции сборочно-окрасочного цеха в 2002 году.

Таким образом, общие потери продукции составят:

$$Q_{по} = Q_{нз} + Q_{прз} = 58285017 + 19797963 = 78082980 \text{ (руб)}. \quad (1.5)$$

Это составит от общей товарной продукции цеха 1,89%.

Потери прибыли от повышенной заболеваемости будут равны при рентабельности 8,6% :

$$Q \cdot \gamma_n = 78082980 \times 0,086 = 6715136 \text{ (руб.)} \quad (1.6)$$

Таким образом, РУПП "Бобруйскагромаш" имеет уровень зарплаты в сборочно-окрасочном цехе 91,1 доллар США в месяц, уровень заболевае-

мости при этом составляет 151,94 случая на 100 человек в год. Это приводит к потере 1,89% годового объема товарной продукции сборочно-окрасочного цеха.

Для оптимизации уровня заболеваемости и оптимизации издержек необходимо построить функциональную зависимость между заболеваемостью и уровнем заработной платы (таблица 1.1)

$$t_{ai} = t(\omega) \quad (1.7)$$

Таблица 1.1.

Средняя заработная плата и время заболеваемости работников сборочно-окрасочного цеха РУПП «Бобруйскагромаш» в 2002 году.

№ п/п	Количество работников в группе (человек)	Средняя заработная плата (долл.США)	Время заболеваемости (дней)
1	4	91,5	17
2	25	86,9	24
3	8	82,3	33
4	8	77,9	43
5	5	64,8	67

Для нахождения коэффициентов регрессии применяется метод наименьших квадратов, используя пакет электронных таблиц Microsoft Excel.

Определяется максимально возможная сумма, которая может быть направлена на дополнительную выплату заработной платы рабочим исследуемого цеха за счет снижения суммы издержек повышенной заболеваемости.

$$\Delta\text{ФОТ} = Q \cdot \gamma_{\text{фот}} + \Delta\Pi \cdot \gamma_{\text{п}}, \quad (1.8)$$

где: $\gamma_{\text{фот}}$ -удельный вес заработной платы в объеме товарной продукции цеха;

$\gamma_{\text{п}}$ -удельный вес выплат из дополнительной прибыли ($\Delta\Pi$) работникам;

$\gamma_{\text{фот}}$ -для исследуемого цеха составляет 9,9%;

$\gamma_{\text{п}}$ -для данного предприятия принимается 30.

Тогда максимально допустимая сумма средств на дополнительную оплату труда составит:

$$\begin{aligned} \Delta\text{ФОТ} &= 78082980 \times 0,099 + 6715136 \times 0,3 = 7730215 + 2014540 = \\ &= 9744756(\text{руб.}) \end{aligned}$$

или в долларах США :ФОТ=5413 долларов США. При принятом курсе 1 долл.США =1800 рублей.

В среднем на одного работника ,болеющего свыше среднестатистического уровня ,можно направить в год:

$$\Delta\omega = \frac{\Delta\text{ФОТ}}{t_a} = \frac{5413}{46} = 118 \text{доллСША}, \quad (1.9)$$

Или в месяц: $118:12 = 9,8$ долл. США.

В итоге выбор может быть сделан между данными кривой регрессии и данными, рассчитанными по издержкам заболеваемости.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ УДЕЛЬНОГО ВЕСА РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА В СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

В.И. Борисевич, д.э.н., профессор

БГЭУ (г. Минск)

Интерес в обеспечении высокопроизводительного и высокоэффективного труда формируется под воздействием множества факторов. Среди них важнейшая роль отводится доходам, за счет которых человек удовлетворяет свои физиологические и духовные потребности, обеспечивает накопления, растит подрастающее поколение, реализует другие функции. Такой образ существования сегодня присущ практически всему человеческому сообществу независимо от формы общественного строя, расовой принадлежности, вероисповедания, географии проживания. Это по сути наиболее действенный мотив, определяющий поведение любого индивида.

Как известно, доходы населения слагаются из различных составных элементов, основными из которых являются оплата труда, социальные трансферты, поступления из финансовой системы, от продажи продуктов сельского хозяйства, прочих видов деятельности. Для обеспечения сбалансированности потребительского рынка органы госуправления проводят прогнозирование и регулирование их величины.

Каждый из видов доходов имеет свои особенности регулирования, которые в своей основе определяются макроэкономическими показателями функционирования национальной экономики. Из относительно большого количества компонентов доходов населения рассмотрим их основную часть – оплата труда.

Оплата труда является важнейшим средством побуждения каждого индивида к высокопроизводительному и качественному труду. Естественным является стремление исполнителей к максимальной величине размере оплаты за труд. В свою очередь работодатель заинтересован в том, чтобы данные выплаты были не слишком высокими, что позволяет сократить расходы, увеличить прибыль соответственно иметь большие возможности для совершенствования производственной материально-технической базы, получить больший личный доход. Нахождение разумного компромисса между интересами каждой из сторон и является одной из важнейших задач