

Литература

1. Hall, Robert W. 'Total Productive Maintenance – Essential to Maintain Progress', Target 3, no. 3 (May-June 1987): 67-75.
2. Tomlison, Paul D. "Organizing for Productive Maintenance", Production Engineering 34, no. 10 (October 1987): 38-40.

**ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ И ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ПРЕДЕЛЬНОЙ ДОХОДНОСТИ
ПРОДУКТА ТРУДА**

Н.Г. Бобрицкий, к.э.н., доцент, В.И. Алимбочкова, доцент, С.И. Иванова
Бобруйский филиал БГЭУ

Разработаны методические рекомендации по планированию численности и фонда оплаты труда предприятия на основе предельной доходности продукта труда (MRPL). В основе методики лежит:

- Выделение уровней распределения ФОТ для среднего предприятия (6 уровней);
- Преобразование организационной структуры управления предприятием в новую структуру на базе выделения маркетингового, управленческого и производственных блоков;
- Выбор конечным результатом деятельности предприятия валового дохода (объёма реализации);
- Распределение валового дохода среди структурных подразделений пропорционально капиталу структурных блоков (управленческого, маркетингового, производственного).

Исходными данными для построения кривой предельной доходности продукта труда (MRPL) или кривой спроса на труд (D_L) предприятия являются:

- Помесячный валовый доход (за 1.5 – 2 года);
- Среднемесячная численность персонала (за 1.5 – 2 года);
- Средняя заработная плата по предприятию за последние месяцы.

Построение кривой MRPL производится в два этапа.

На первом этапе предельная доходность продукта труда определяется после расположения численности и соответствующего валового дохода по возрастанию среднемесячной численности независимо от их годового порядкового номера.

На втором этапе с помощью статических методов выравниваются данные предельной доходности труда для получения уравнения линейной функции MRPL (D_L).

Далее проводится анализ соответствия фактической средней заработной платы предприятия соответствующей предельной доходности продукта труда (рис. 1).

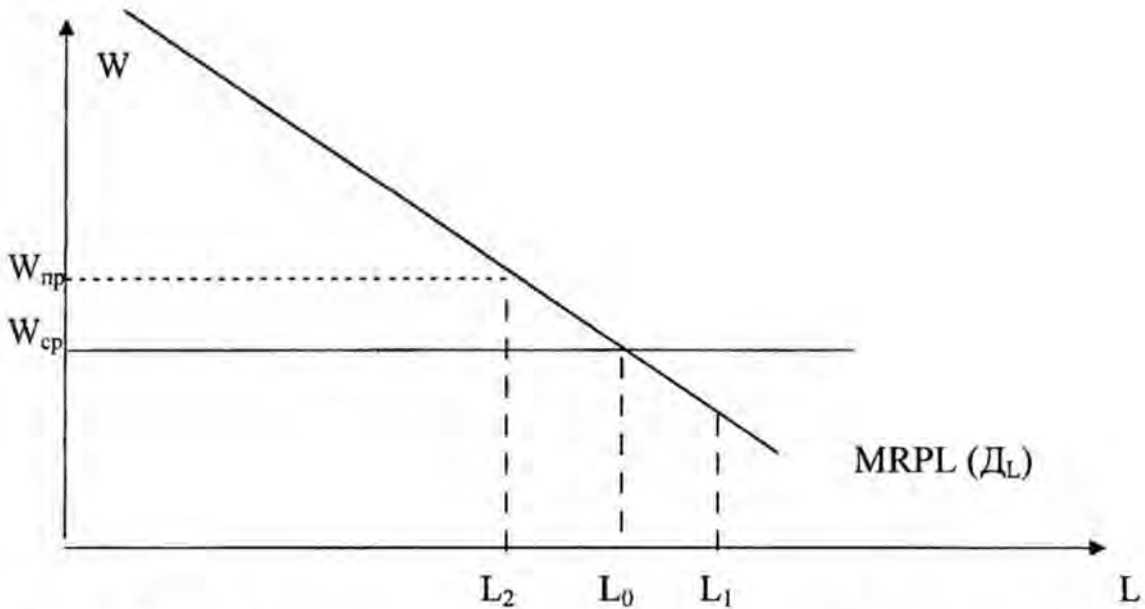


Рис. 1. Анализ фактических численности и средней заработной платы на основе предельной доходности продукта труда.

При анализе может быть обнаружена одна из трёх ситуаций:

1. Численность предприятия (L_0) соответствует средней заработной плате (фактической W_{cp}). Анализ закончен.

2. Численность предприятия (L_1) соответствует заработной плате при $W_{cp} > MRPL$. Тогда необходимы мероприятия по сокращению численности до L_0 .

3. Численность предприятия (L_2) соответствует заработной плате (W_{cp}) при $W_{cp} < MRPL$. Тогда возможно увеличение средней заработной платы до уровня W_{cp} или возможен дополнительный найм работников до достижения L_0 .

В настоящее время средняя заработная плата на предприятиях колеблется в пределах 100÷150 долл. США. Средняя заработная плата по народному хозяйству РБ около 115 долл. США.

Существуют ориентиры уровней заработной платы до конца 2003 года. В соответствии с прогнозом правительства на 2003 год — это 125-130 долл. США в месяц.

Согласно основным направлениям социально-экономического развития Республики Беларусь расчётный уровень заработной платы около 170 долл. США до конца 2003 года. То есть при проектировании численности и фонда оплаты труда можно делать усилия по достижению средней заработной платы предприятия в интервале 125÷170 долл. США. При исследованиях проводимых на РУП «Бобруйский машиностроительный завод», ОАО «Белшина», планировался уровень средней заработной платы $W_{cp} = 130$ долл. США на конец 2003 года.

Так для РУП «Бобруйский машиностроительный завод» были даны рекомендации по снижению численности предприятия в количестве 31 работника.

Для завода крупногабаритных шин ОАО «Белшина» было рекомендовано увеличить коэффициент использования мощностей за счёт выпуска ряда типоразмеров шин, пользующихся спросом на рынке, для увеличения средней заработной платы и сохранения фактической численности работников.

Численность и ФОТ структурных блоков также уточняется на основе предельных измерений. Для этого валовой доход распределяется пропорционально капиталу блоков;

$$K_{п} = K_{упр} + K_{мар} + K_{пр} \quad (1.1)$$

Где: $K_{п}$ – капитал предприятия; $K_{упр}$ – капитал, закрепляемый за управляющим блоком; $K_{мар}$ – капитал, закрепляемый за маркетинговым блоком; $K_{пр}$ – капитал, закрепляемый за производственным блоком.

Валовой доход, закрепляемый за каждым блоком, определяется пропорционально капиталу блока.

Например, валовой доход, закрепляемый за маркетинговым блоком, будет равен:

$$R_{мар} = \frac{R_{мар}}{K_{пр}} \times K_{мар} \quad (1.2)$$

Где: $R_{мар}$ – валовой доход маркетингового блока.

Методика построения кривой MRPL для структурных блоков аналогична методика построения MRPL для предприятия.

В результате планирования численности и ФОТ предприятия должны соблюдаться равенства:

$$\text{ФОТ}_{пр} = \text{ФОТ}_{упр} + \text{ФОТ}_{мар} + \text{ФОТ}_{пр} \quad (1.3)$$

$$\text{ФОТ}_{пр} = R_{пр} \times \gamma_{\text{ФОТ}} \quad (1.4)$$

Где: $\gamma_{\text{ФОТ}}$ – согласованный между собственниками и наёмными работниками удельный вес ФОТ в валовом доходе (объёма реализации $R_{пр}$).

$$\text{ФОТ}_{пр} = W_{пр} \times L_2 \quad (1.5)$$

Приведённые выше положения в настоящее время апробируются на ряде других предприятий Бобруйского региона.