

ФАКТОРЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СПЕЦИФИКА ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

М.Н. Базылева, к.э.н.

БГЭУ

Среди основных факторов трудовых отношений наибольшую значимость имеют экономическая глобализация и социальная политика. Глобализация экономики представляет процесс развития процессов международного разделения труда, инфраструктуры мирового рынка, международной миграции рабочей силы, международного движения инвестиций, торговли товарами, услугами и технологиями. Глобализация мирового сообщества углубляет еще более неравенство в уровне экономического развития, материального благосостояния, препятствует равенству возможностей в трудовых отношениях.

Что касается конкретизации рассматриваемого понятия, то целесообразно отметить, что единство в его определении среди экономистов отсутствует. Сам этот термин стал использоваться в нашей литературе со второй половины 90-х гг XX века. Глобализация представляет собой, по мнению некоторых авторов, процесс втягивания мирового хозяйства, понимаемого как совокупность национальных хозяйств, связанных друг с другом системой международного разделения труда, экономических и политических отношений, в рынок и тесное переплетение их экономик, создание единой рыночной экономики и ее инфраструктуры, разрушение национального суверенитета государств, являющихся главными действующими лицами международных отношений на протяжении веков. Такой подход означает по сути преобразование мирового пространства в единую зону, где свободно перемещаются факторы производства и идеи. Глобализация подразумевает образование международного правового и культурно-информационного поля, инфраструктуры межрегиональных, в т.ч. информационных, обменов. Глобализация изменяет сущность мировой экономики и ее структуру. Набирает силу невероятный по мощи воздействия на человечество процесс, генерирующий трансконтинентальные и межрегиональные потоки, создающий планетарную по своему масштабу взаимозависимость. Мировая экономика не просто становится взаимозависимой, она интегрируется практически в единое целое.

Экономисты объясняют сегодня глобализацию как новую, качественную форму интернационализации хозяйственной жизни, при которой главным источником общественных богатств становится не труд, а наука как непосредственная производительная сила. Как известно, под интернационализацией хозяйственной жизни понимают интернационализацию производительных сил, т.е. такое их развитие, когда функционирование рыночных экономик становится возможным только при использовании международных факторов и условий производства. Интернационализация приводит к

трем последствиям: Во-первых, она приводит к воспроизведению в различных странах единообразных общественных условий жизни (экономических, научно-технических, социально-политических, духовных). Во-вторых, углубляются взаимозависимости между странами, происходит формирование нового хозяйственного целого. В-третьих, интернационализация не является социально нейтральной, каждая сторона желает реализовать свои цели и получить определенные выгоды.

Процессы глобализации проходят под воздействием целого многообразия факторов. В своей совокупности их можно свести к двум большим группам: внутренние и внешние. Внутренние включают: политические (совокупность нормативных актов государства), экономические (уровень развития хозяйства и рынка) и социальные (система социального развития общества). Внешние факторы включают в себя экономические, политические, международные, технический, общественный факторы и либерализацию. Экономический фактор предполагает концентрацию и централизацию капитала, рост крупных компаний и финансовых групп. Политический фактор предполагает такую ситуацию, при которой государственные границы постепенно утрачивают свое значение и становятся все более прозрачными. Международный фактор предполагает связь с определенными глобальными событиями мирохозяйственных связей (например, раунды ГАТТ/ВТО). Технический фактор предполагает такое развитие транспорта и связи, которые создают условия для распространения идей, финансовых ресурсов, товаров и услуг. Либерализация предполагает дерегулирование рынков и усиливает тенденцию интернационализации. Например, в странах Запада в рамках деятельности ГАТТ/ВТО были существенно снижены импортные пошлины, средний уровень которых составляет 3,5 – 4%. Снижение внешнеторговых ограничений стимулирует государства к сближению национальных экономик и углублению процессов интернационализации.

Процессы глобализации приводят к развитию процессов индивидуализации в сфере трудовых отношений. Суть их состоит в прогрессирующем ослаблении связей личности с определенной социальной средой или группой, все менее способной снабжать ее четкой и ясной системой норм, ценностей, стандартов поведения.

Другим наиболее значимым фактором трудовых отношений выступает социальная политика. В своем наиболее общем виде она трактуется как внимание к человеческому фактору и забота о нем и может быть охарактеризована как совокупность мер, направленных на создание условий для удовлетворения потребностей населения и рост его благосостояния, а также реализация системы социальных гарантий. В этом контексте определяется политика занятости населения, регулирование доходов, проблемы поддержки беднейших слоев населения, формирования системы социальной защиты населения и т.д.

Если пытаться определить тип применяемой социальной политики, обычно принято говорить о либерально (социал-демократическом) и консервативном (жестко рыночном) ее виде. С позиции механизмов и степени интенсивности масштабов государственного регулирования возможно выделение интервенционистских и компенсаторных моделей.

Социальная политика в качестве составных будет включать следующие направления деятельности государства: политика в области доходов населения, в области трудовых отношений, занятости и регулирования рынка труда, миграционной, жилищной, демографической, экологической политики. Наиболее значимым будет выступать деятельность правительства по регулированию рынка труда и вопросов занятости. Важное значение здесь придается тому, на какой аспект, пассивную или активную политику на рынке труда сделать ставку; как распределить средства фонда занятости населения. Основным направлением социальной политики должно стать обеспечение таких условий труда, при которых человек отдавал бы предпочтение не помощи, а целесообразной деятельности. Для объединения интересов работников и нанимателей в профессиональном активном работнике необходимо улучшить деятельность служб занятости, причем возможно развитие сети частных подобных организаций, которые благотворно зарекомендовали себя в развитых рыночных государствах.

В области формирования доходов работников следует добиться, чтобы заработная плата выполняла все возложенные на нее функции: производственную, стимулирующую, регулируемую, социальную и учетно-производственную. Первая из указанных функций требует доведения уровня заработной платы до реального прожиточного минимума, чтобы стало возможным нормальное физиологическое и социальное развитие индивида. Это касается и абсолютного размера оплаты труда и относительно показателя – доли заработной платы в ВВП.

Реализация стимулирующей функции заработной платы призвана направлять деятельность работников на достижение конкретных целей, обеспечивать тесную взаимосвязь вклада и вознаграждения. Регулирующая – заключается в воздействии на соотношение спроса и предложения на рынке труда с целью достижения необходимой сбалансированности, что позволит проводить политику роста заработной платы за счет высвобождения непродуктивно занятых. Социальная – призвана обеспечить реализацию принципа социальной справедливости в обществе. И, наконец, учетно-производственная функция обязана точно определить меру участия живого труда в образовании конечного продукта. В области доходов необходимо четко разграничить трудовой и нетрудовой доходы. Эти два вида дохода имеют разную природу, не должны смешиваться, необходимо использовать преимущества каждого из них в целях мотивирования труда работников.

К числу направлений особой важности относится необходимость гуманизации условий труда, обеспечения привлекательных и приемлемых технологий производства и изменение на этой основе содержания и характера выполняемой работы, предмета и средств труда, а также состояния окружающей среды. В последнее время особую значимость приобретают демографические проблемы, это связывается, в первую очередь, со снижением темпов прироста населения.

По адресной направленности мер, осуществляемых в рамках социальной политики, можно выделить следующие компоненты: во-первых, социальная защита – комплекс мероприятий, который обеспечивает социальную защищенность в основном нетрудоспособного населения и социально уязвимых слоев трудоспособного населения; социальная поддержка – это комплекс мероприятий, которые относятся в основном к экономически активному населению и включают совокупность условий по обеспечению наемных работников социальной защищенностью; социальная помощь – комплекс мероприятий, которые относятся ко всему населению и представляют помощь в основном кратковременного характера в жизненных экстремальных ситуациях.

Понятие «социальная защита» впервые было использовано американскими законодателями в тексте закона 1935 г. о социальном страховании. В дальнейшем термин «социальная защита» был расширен и туда стали относиться не только случаи старости, смерти, инвалидности или безработицы. Так, Х.Ламперт, к формам социальной защиты относит: различные виды социального страхования (пенсионное, медицинское, от несчастных случаев на производстве, от безработицы); социальную помощь в виде различных видов вспомоществования; национальные системы охраны труда; помощь государства в получении образования; системы социальной защиты на уровне предприятий. Социальная защита в качестве компонентов сегодня включает в себя: создание условий для обеспечения занятости всем желающим работать; формирование условий, которые позволяют зарабатывать средства в таких объемах, которые необходимы для удовлетворения потребностей людей; обеспечение безопасных условий труда; доступ к медицинскому обслуживанию, профессиональному образованию.

На развитие социальной защиты оказывают воздействие политические, экономические и социальные факторы. Первые охватывают идеологию, законодательство, государственные институты. Социальные – синтезируют моральные, этические, религиозные, психологические моменты жизнедеятельности общества. Однако, большее влияние оказывают экономические факторы, которые определяют уровень благосостояния государства и отдельных членов общества.