

преобладание сельскохозяйственного производства над промышленным. Выгодное географическое расположение и наличие развитых транспортных магистралей, связывающих европейские государства с Российской Федерацией, требует развития инфраструктуры придорожного сервиса, что позволит реализовывать инвестиционные проекты быстрой окупаемости, не требующие существенных затрат.

Аграрный сектор в Брестской области традиционно занимает одно из лидирующих положений. Наибольшее развитие достигнуто в животноводстве, производстве зерна и технических культур. Занимая IV место в республике по наличию сельскохозяйственных угодий, область производит 18 % республиканского объема продукции сельского хозяйства, что послужило предпосылкой активному развитию перерабатывающей промышленности, на долю которой приходится 34 % в общем объеме товарной продукции промышленности области, при среднем показателе по республике – 20 %. Имея такой уровень и учитывая высокий потенциал развития, отрасль, перерабатывающая сельскохозяйственную продукцию, является одной из приоритетных с точки зрения привлечения инвестиций.

На основе вышеизложенного можно сделать вывод, что развитие инвестиционной деятельности для Республики Беларусь и для Брестской области в частности – важнейший фактор для стабильного развития экономики.

ОСНОВНЫЕ СТАДИИ ПРОГРАММ И ОБЛАСТИ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ КОНЦЕПЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Г. Люботынский

Белорусский государственный экономический университет, Минск

Организационное развитие (ОР-подход), своим возникновением обязанный развитию теории систем и теории коммуникации, впервые появился на Западе полвека назад. В его основе лежит представление об организации, как об открытой развивающейся системе, все процессы в которой взаимосвязаны.

Организационное развитие представляет особый вид деятельности, направленной на упорядочение производственных и управленческих процессов на современном предприятии. Концепция организационного развития сформировалась на основе различных техник из области психологии, социологии и антропологии, применявшихся для решения практических проблем деятельности компаний и фирм постепенно. Со временем ОР стало пониматься, как совокупность скоординированных единой целью усилий, с помощью которых человеческие ресурсы предприятия (сектора рынка) изучаются, идентифицируются, вовлекаются в производство и развиваются, причем такими путями и способами, которые повышают не только общий уровень организованности экономических субъектов, но также их способность самостоятельно планировать свою деятельность и разрешать возникающие в ходе нее проблемы.

Основное отличие ОР от других видов и форм работы с персоналом и менеджерами предприятий состоит в рассмотрении организации как целостной системы взаимодействующих и взаимоотношительных элементов. ОР – последовательное применение системного подхода к функциональным, структурным, техническим и личностным взаимоотношениями в организации.

Программы ОР основываются на систематическом анализе проблем организации и потребности ее руководства в изменении своего предприятия. Цель такого рода программ состоит в увеличении организационной эффективности на основе использования техник ОР. С научной точки зрения, ОР представляет собой органичное сочетание различных теорий и прикладных научных дисциплин. Однако специалисты разработали краткий перечень апробированных на практике основных положений (утверждений) ОР, к которым относятся утверждения:

1) об отдельных личностях (работниках): каждый человек нуждается в личностном росте и развитии; потенциальные возможности большинства работников используются не полностью;

2) о людях, которые объединены в группы: групповая работа важна для людей, поскольку становится более эффективной на основе развития внутреннего сотрудничества в группе;

3) о людях, объединенных в организации.

Изменения в одной подсистеме приводит к изменению в других (смежных) подсистемах. В большинстве организаций уровень межличностной поддержки, взаимного доверия и сотрудничества ниже желаемого и необходимого.

Практика ОР связана с активным использованием специальных техник, которые также подразделяются на несколько уровней и различаются областью и предметами деятельности: организация в целом, межгрупповые, групповые, межличностные отношения, индивидуальный уровень.

Результатами деятельности специалистов ОР являются оптимизация организационно-функциональной и организационно-управленческой структур предприятия, повышение его готовности к изменению и развитию, обеспечение индивидуального и группового самоуважения персонала предприятия, сплочение командных усилий лидеров предприятия, достижение общей удовлетворенности от работы.

ПРОБЛЕМЫ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ТОВАРЫ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ

Т. Минич

Пинский высший банковский колледж

Цена в условиях рыночной экономики – важнейший экономический параметр, характеризующий деятельность предприятия. Именно цены определяют структуру производства, оказывают решающее воздействие на движение материальных потоков, распределение товарной массы, уровень доходности предприятия.