
СОЧЕТАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РОЖДАЕМОСТИ: ПРОБЛЕМЫ, ПУТИ РЕШЕНИЯ

Автор исследовала проблему депопуляции, используя данные Национального статистического комитета. Изучен опыт развитых европейских стран в принятии мер по увеличению рождаемости. Предлагается рассмотреть вопрос о введении родительского пособия, которое в первый год необходимо привязать к заработной плате родителя, осуществляющего уход за ребенком. При этом следует дифференцировать нахождение родителей в оплачиваемом декретном отпуске, возможно, сократив его длительность до двух лет.

Ключевые слова: рождаемость; занятость; сочетание родительских обязанностей; родительское пособие; декретный отпуск.

УДК 331.5(1-87)

В Беларуси, как и во многих других европейских странах, в последние годы наблюдаются процессы депопуляции, которые ведут к старению населения, а соответственно и к уменьшению трудовых ресурсов, росту социальной нагрузки и дефициту пенсионной системы. Причины таких явлений — недостаточная рождаемость и высокая смертность. В условиях ускоренного старения населения возникает риск потери конкурентоспособности национальной экономики из-за сокращения количества молодых квалифицированных работников — основных носителей знаний в области новейших технологий [1]. Кроме того, отсутствие своевременной реакции на отрицательные демографические тенденции приводит к старению населения, росту социальной нагрузки и дефициту пенсионных систем. Необходимость увеличения пенсионных взносов требует параллельного снижения налоговых ставок, что вызывает дефицит государственного бюджета. А это чревато ростом суверенного долга либо инфляцией, которая препятствует долгосрочным инвестициям в экономику страны и ее экономическому росту [2].

Следующая проблема — постепенное увеличение возраста при рождении первого ребенка — свидетельствует о параллельном формировании тенденции к откладыванию рождений со стороны отдельных категорий женщин, профессионально востребованных на рынке труда. Поскольку молодые женщины с высоким уровнем образования соревнуются на рынке труда за рабочие места с высокой оплатой, их детородная деятельность сопровождается значительными «потерями от материнства» как финансовыми, так и карьерными. В таком случае карьера и профессиональная самореализация могут иметь для них приоритетное значение по сравнению с рождением ребенка.

Из этого следует, что необходима государственная политика, которая устранила бы возникающие дисбалансы и привела к увеличению рождаемости, а значит, и к увеличению трудовых ресурсов. Разработка и воплощение государственной политики, которая облегчает положение работающих родителей, была признана правительствами большинства развитых стран важнейшим условием для реализации населением репродуктивных установок без ущерба для их профессиональной деятельности.

Анна Иосифовна ЯЩУК (www.yashchuki@tut.by), кандидат экономических наук, доцент кафедры национальной экономики и государственного управления Белорусского государственного экономического университета (г. Минск, Беларусь).

Наиболее распространенными инструментами поддержки работающих родителей являются гибкость в использовании декретных отпусков, финансовая поддержка работающих родителей, развитие широкой сети дошкольных учреждений и обеспечение их доступности, установление гендерного равенства на рынке труда и создание условий для реализации права отца на уход за ребенком.

Для обеспечения равенства средствами семейной политики выступает выравнивание доходов семей с детьми и без них. Важнейшими государственными финансовыми инициативами в этом направлении являются денежные выплаты на детей; льготные кредиты, доступные только для семей с детьми; налоговые льготы для работающих родителей (уменьшение ставок налогообложения для физических лиц, предоставление налоговых кредитов и налоговых вычетов) [1].

Сегодня в развитых странах мира думают о том, как сделать, чтобы отцы вместе с матерями растили детей. Классическая ответная мера на неравное разделение обязанностей между женщинами и мужчинами — предоставление отпуска по уходу за ребенком как матери, так и отцу.

Обычно женщины, а не мужчины берут длительные отпуска по уходу за ребенком. Это усиливает гендерное неравенство и на работе, и в способности мужчин и женщин вносить равный вклад в заботу о членах семьи. Женщинам бывает непросто вернуться после длительного периода отсутствия на работу. Однако отцам уйти в декретный отпуск еще сложнее, поскольку они боятся последствий для своей карьеры и в плане сокращения доходов.

Некоторые страны, включая Австрию, Данию, Исландию, Норвегию и Швецию, ввели систему родительских отпусков, которые делятся между родителями так, чтобы непередаваемая часть отпуска сохранялась исключительно за матерью либо за отцом. Эта система направлена на то, чтобы повысить участие отцов в уходе за детьми, улучшить положение женщин на рынке труда, поощрить рождаемость и улучшить экономическое положение семей с детьми.

Одной из наиболее эффективных и активно используемых в развитых странах мер поддержки, стимулирующих семью к рождению детей, является выплата *родительского пособия*. Это государственная поддержка родителей, которые растят детей и поэтому не имеют возможности работать или работать в полную силу. Цель выплаты заключается не в увеличении дохода лица, а в сохранении среднего дохода семьи за предыдущий год.

Рассмотрим, кому и на каких условиях родительское пособие выплачивается в некоторых европейских странах.

Эстония. Закон о родительском пособии в этой стране вступил в силу 1 января 2004 г., его целью является возместить недополученный в связи с воспитанием ребенка доход. Право на получение пособия имеет воспитывающий ребенка постоянный житель Эстонии или иностранец, проживающий в Эстонии на основании срочного вида на жительство [3].

До достижения ребенком 70-дневного возраста право на получение родительского пособия имеет только воспитывающая его мать. После достижения ребенком 70-дневного возраста право на пособие получает и его отец. Пособие назначается сроком на 435 дней с момента возникновения права на него. Выплачивается ежемесячно за предыдущий календарный месяц.

Размер пособия рассчитывается на основании среднего дохода за один календарный месяц предыдущего календарного года и составляет 100 % облагаемого социальным налогом среднего дохода получающего пособие лица за предыдущий календарный год. Общий, не облагаемый налогом минимум в Эстонии в 2016 г. составил 170 евро в месяц (2 040 евро в год). Доходами

за предыдущий год считаются не только выплаты, связанные с работой, но и возмещения в связи с временной нетрудоспособностью.

Минимальная ставка родительского пособия в 2016 г. составляет 390 евро. Оно выплачивается лицу, у которого нет облагаемого социальным налогом дохода за предыдущий календарный год (например, неработающие учащиеся). Минимальная ставка месячной заработной платы в 2016 г. составляет 430 евро. Родительское пособие, соответствующее этому размеру выплачивается лицу, средний доход которого за один месяц предыдущего календарного года был равен минимальной заработной плате или был меньше ее. Максимальный размер пособия в 2016 г. составляет 2 724,36 евро в месяц. Его получит лицо, чей средний доход за один месяц в 2015 г. равнялся максимальной сумме или был больше ее.

Родительское пособие в Эстонии облагается подоходным налогом [3; 4].

Латвия. Родительское пособие в Латвии получает социально застрахованное лицо, которое ухаживает за ребенком или несколькими одновременно родившимися детьми [5].

Родителям предоставляется возможность выбора продолжительности периода получения пособия, в зависимости от которого и устанавливается его размер:

- до достижения ребенком одного года — в размере 60 % средней заработной платы получателя пособия;
- до достижения ребенком полутора лет — в размере 43,75 % средней заработной платы социальных плательщиков пособия.

При этом выбранный период получения родительского пособия не может быть изменен.

Родителю, который возобновил работу, прервав отпуск по уходу за ребенком, или возобновил получение доходов от предпринимательской деятельности как самозанятое лицо, выплачивается 30 % назначенного размера пособия [5].

В связи с прерыванием отпуска по уходу за ребенком и возобновлением трудовой деятельности наряду с выплатой родительского пособия (30 % назначенного размера) выплачивается и пособие по уходу за ребенком в размере 171 евро в месяц.

Финляндия. После рождения ребенка в Финляндии выплачиваются различные виды родительского содержания: материнское пособие и специальное материнское пособие, родительское содержание, отцовское пособие.

Кроме того, выплачивается пособие на ребенка с момента его рождения и по достижении 17-летнего возраста. Оно представляет собой не облагаемый налогом доход. Состоятельность семьи на его получение не влияет.

Материнское пособие обычно выплачивается около трех месяцев. По окончании этого периода мать или отец ребенка могут взять родительский отпуск. Взывший его получает родительское содержание. Оно выплачивается около полугода. Если в семье рождается двойня, выплата родительского содержания продлевается на 60 рабочих дней.

Отцовское пособие выплачивается за 54 рабочих дня, или 9 недель. Эти дни не могут быть переданы матери ребенка. Причем на протяжении 1—18 дней, или трех недель, отец может находиться в отпуске вместе с матерью. После этого периода можно взять еще 36 дней отпуска. Условием получения декретного отпуска для отца является его совместное проживание с матерью. Отцовский отпуск можно взять до того, как ребенку исполнится 2 года.

Родительский отпуск мать или отец могут взять поочередно. Также есть возможность работать неполный рабочий день и остальную часть дня по очереди смотреть за ребенком. За этот период будет выплачиваться частичное

родительское пособие обоим. Если же один из родителей желает смотреть за ребенком дома после периода выплаты родительского содержания, он может получать пособие по уходу за ребенком на дому.

Размер выплачиваемого родительского содержания зависит от размера доходов и, как правило, составляет около 70 % от него. Размер минимального пособия — около 600 евро в месяц, которые выплачиваются, например, студентам. Безработные мать или отец также имеют право на получение родительского содержания [6].

Германия. В Германии важнейшими формами поддержки родителей, воспитывающих детей, являются родительское пособие и декретный отпуск [7].

В 2006 г. бундестаг принял закон о выплате родителям пособия по уходу и воспитанию ребенка (Elterngeld), которое относится к мерам финансового содействия рождению ребенка в семье, помогает родителям посвятить себя в первый год жизни ребенка преимущественно уходу за ним и обеспечивает финансовые гарантии сохранения прежнего уровня жизни семьи. Выплата его производится в течение 12 календарных месяцев, как правило, матери родившегося ребенка и еще в течение двух (так называемых партнерских) месяцев его отцу (если тот пожелает прервать свою профессиональную деятельность и взять на себя обязанность по уходу за ребенком) и позволит избежать финансовых трудностей в течение первой жизненной фазы ребенка.

Размер выплат по родительскому пособию Elterngeld составляет 67 % достигнутого в среднем ежемесячного нетто-дохода от трудовой деятельности семьи за 12 календарных месяцев до рождения ребенка.

Посредством введения с 1 января 2015 г. родительского пособия Elterngeld Plus, а также четырех дополнительных месяцев для партнеров основательно реформируется закон Германии о родительском пособии и отпуске по уходу за ребенком. Суть его такова: если раньше продление получения пособия Elterngeld на срок свыше 12 месяцев жизни ребенка вело к пропорциональному уменьшению его величины, то размер пособия Elterngeld Plus не зависит от продолжительности его получения. В то же время сумма не должна составлять больше половины величины базисного пособия при отсутствии дополнительного заработка.

Если родители желают совмещать уход за ребенком с профессиональной работой (в режиме неполного рабочего дня), то они оба могут получать либо базисное родительское пособие в течение 7 месяцев (или в любой комбинации 14 месяцев совместно на обоих родителей), либо пособие Elterngeld Plus в течение уже 14 месяцев каждым родителем. При этом возможна комбинация получения пособий обоих видов (например, 2 месяца оба родителя получают базисное пособие, а затем еще 10 месяцев, т. е. $(7 - 2) \times 2$ — пособие Elterngeld Plus).

В случае, когда один или оба родителя, получающие пособие Elterngeld Plus, начинают совмещать уход за ребенком с профессиональной работой в режиме не менее 25—30 часов в среднем в неделю в течение месяца, то эти родители получают право еще на четыре дополнительных так называемых партнерских месяца, во время которых им сохраняется размер пособия Elterngeld Plus, но в минимальном размере — 300 евро в месяц на обоих родителей [8].

Реформа направлена на поддержку определенной группы населения (это средний класс и, прежде всего, высококвалифицированные работающие женщины), в которой наблюдается самая низкая рождаемость.

Швеция. В Швеции есть два типа пособий — по уходу за ребенком, которое выплачивается родителям, и детское пособие, которое платит государство, пока ребенку не исполнится 16 лет [9].

В 1974 г. родительское пособие составляло 90 % заработка. Затем оно стало налогооблагаемым и учитывалось, когда рассчитывались права на пенсию, и в 90-х гг. было снижено до 80 % заработка за последний год. Однако есть потолок, который в 2013 г. составил 53 000 евро. Если родитель совсем не работал, то ежемесячное пособие составит 800 евро в месяц.

Родительские пособия рассчитаны на 480 дней (1,5 года) для того, чтобы родители могли быть с малышом. В законе прописано, что 60 дней из 480 должен обязательно использовать каждый родитель, а оставшиеся 360 можно делить по усмотрению семьи. На практике часто бывает, что папы уходят на 3–6-месячный отпуск по уходу за малышом в теплые месяцы или выбирают эти дни в период школьных каникул (это можно сделать, пока малышу не исполнилось 8 лет). В последнее время все больше пап решаются на более долгий отпуск по уходу за малышом. Исследования показывают, что благодаря этому развивается более плотная связь между ребенком и отцом.

В 2008 г. в стране была введена так называемая премия за гендерное равенство. В соответствии с ней родитель с самым низким доходом (обычно мать) будет получать налоговый вычет в размере не более 3 000 шведских крон (около 300 евро) в месяц, когда он вернется на работу на полный рабочий день, а другой родитель (обычно отец) возьмет родительский отпуск. Предполагается, что премия обеспечит стимул к равному разделению родительского пособия, поможет сформировать сильную связь между ребенком и обоими родителями, улучшит условия для равенства и сократит гендерный разрыв в выплатах.

Беларусь. Согласно Закону Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей», в нашей стране назначаются государственные пособия по материнству, семейные пособия, пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком [10].

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до трех лет назначается и выплачивается на каждого ребенка в следующих размерах:

- на первого ребенка — 35 % среднемесячной заработной платы,
- на второго и последующих детей — 40 % среднемесячной заработной платы.

На ребенка-инвалида в возрасте до трех лет пособие назначается и выплачивается в размере 45 % среднемесячной заработной платы [11].

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается в размере 50 % от установленного размера, если родитель работает на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени (более половины месячной нормы рабочего времени) у одного или нескольких нанимателей, является индивидуальным предпринимателем, частным нотариусом, адвокатом, осуществляет ремесленную деятельность без государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, получает послевузовское образование и стипендию, проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме.

Кроме того, в Беларуси с 1 января 2015 г. на детей в возрасте от 3 до 18 лет выплачивается новое пособие. Оно направлено на поддержку семей с маленьким ребенком, в которых уже есть один или несколько несовершеннолетних детей. Размер этого ежемесячного пособия — 50 % бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения. С 1 мая 2016 г. размер пособия составляет 849 700 неденоминированных рублей.

Следует отметить, что предпринимаемые в Беларуси усилия по улучшению финансового обеспечения семей с детьми уже дали определенный результат: рекордным по числу новорожденных за последние более чем 20 лет был 2015 г. — в стране родилось 119 506 детей.

Современная семейная политика в государстве с низкой рождаемостью и убылью населения должна реагировать на то обстоятельство, что мужчины и женщины все позже и реже решаются завести ребенка, что возраст матерей при рождении первого ребенка повысился и составляет примерно 30 лет. При этом необходимо понимать, что значительная продолжительность периода низкой рождаемости приводит к необратимым демографическим последствиям в виде резкого сокращения численности населения в результате уменьшения демографической базы для воспроизводства численности поколений. Например, при сохранении рождаемости на уровне 1,3 ребенка на одну женщину детородного возраста в трех демографических поколениях (каждое продолжительностью 30 лет), четвертое будет составлять лишь 25 % численности первого [1].

Уже совсем скоро в Беларуси в пенсионном фонде может образоваться дефицит. Согласно оценкам МВФ, к 2050 г. дефицит пенсионного фонда в нашей стране мог бы достичь 7 % ВВП, однако в результате повышения пенсионного возраста в Беларуси он может составить 5 %. Повышение пенсионного возраста сможет обеспечить равновесное состояние пенсионного фонда до 2022 г., а затем дефицит придется покрывать либо за счет сокращения пенсионных выплат, либо за счет бюджетных субсидий. Согласно оценкам и расчетам МВФ, благодаря принятым решениям пенсионный фонд в ближайшие 5–6 лет будет оставаться сбалансированным, однако затем ввиду отрицательной демографической динамики дефицит все-таки будет нарастать [11].

Все это определяет необходимость проведения в нашей стране активной пронаталистской политики с целью повышения рождаемости. Поддержка работающих родителей должна быть достаточно гибкой и способной изменяться в соответствии с общей макроэкономической ситуацией и текущими потребностями рынка труда.

В этом смысле в Беларуси необходимо использовать опыт Швеции, Финляндии, Германии и других развитых стран и рассмотреть вопрос о введении нового пособия — родительского, которое было бы привязано к заработной плате родителя, осуществляющего уход за ребенком. При этом обязательно нужно дифференцировать нахождение в оплачиваемом декретном отпуске, при необходимости сократив его до двух лет. В случае, если родитель принимает решение находиться в декретном отпуске в течение года, то ему выплачивается пособие на ребенка и родительское пособие в размере 60 % среднего заработка за предыдущий год. Если же этот период составляет до двух лет, то выплачивается половина родительского пособия. От двух до трех лет родитель сам берет на себя финансовую ответственность, и родительское пособие не выплачивается, но при этом остается пособие на ребенка. Так государство сможет поддержать родителей, которые до появления ребенка неплохо зарабатывали и не хотели терять доход, а также простимулировать к более раннему выходу на работу.

Подобные меры могли бы оказать положительное влияние на принятие решения о рождении детей теми родителями, которые имеют достаточно высокий заработок и до сих пор откладывали появление детей, опасаясь потерять доход. Их участие в повышении рождаемости — вопрос государственной важности. Пока же у среднего класса не наблюдается «моды» на большие семьи. Ситуация такова, что решение о рождении ребенка скорее примут те родители, чей заработок сопоставим с размером пособия.

Для поощрения деторождения, возможно, следует использовать и такие меры, как эластичный график работы для родителей в зависимости от специфики конкретной профессии с возможностью планировать рабочие часы в разное время, возможность работать на полставки или отдаленно (этим

пользуются сегодня наиболее продвинутые компании, например, в среде IT-бизнеса). Можно также ввести сокращенные рабочие дни летом, чтобы дать родителям возможность провести больше времени вместе с детьми.

Строительство детских садов и школ, бесплатных спортивных площадок, дружелюбная к семье среда — все это позитивно скажется на увеличении рождений, а также и на уменьшении желающих выехать на работу за пределы Беларуси, поскольку большинство выезжающих — это молодые люди, от которых зависит демографическая ситуация в нашей стране уже завтра.

Как показывает опыт европейских стран, необходимым элементом модификации семейной политики является создание условий для сочетания занятости и родительских обязанностей. Большинство исследователей проблем низкой рождаемости сходятся во мнении, что положительная корреляция между женской занятостью и сравнительно высокими уровнями рождаемости, которую можно наблюдать с конца прошлого века в странах ОЭСР, связана именно с успешной реализацией политики «работа и семья».

Концепция гендерного перехода предлагает рассматривать три стадии развития гендерного равенства, которые влияют, в частности, на динамику уровня рождаемости. Отсутствие гендерного равенства во всех институтах (первая стадия) соответствует высокому уровню рождаемости. Дальнейшее опережающее развитие гендерного равенства в общественных институтах (вторая стадия) является фактором падения рождаемости до сверхнизкого уровня. На этой стадии уровень занятости женщин высокий, а их возможности по сочетанию родительских и профессиональных функций ограничены. Комплексная и длительная политика сочетания профессиональных и родительских функций для женщин и мужчин позволяет восстановить баланс гендерного равенства во всех институтах на эгалитарном уровне (третья стадия), что приводит к созданию условий для реализации репродуктивных установок и повышению рождаемости [12].

Таким образом, прежде всего важно узнать и оценить прогрессивный зарубежный опыт. Опираясь на него, в Беларуси необходимо в ближайшем будущем разработать национальную модель политики содействия сочетанию занятости и родительских обязанностей, которая будет соответствовать современным белорусским реалиям и отвечать будущим демографическим вызовам.

Литература и электронные публикации в Интернете

1. *Коломиец, А. А.* Перспективы реализации политики содействия сочетанию занятости и родительских обязанностей в Украине [Электронный ресурс] / А. А. Коломиец. — Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2013/0563/analit06.php>. — Дата доступа: 05.04.2016.

Kolomiets, A. A. Perspektivyi realizatsii politiki sodeystviya sochetaniyu zanyatosti i roditelskih obyazannostey v Ukraine [Prospects for policy implementation to facilitate the combination of employment and parenthood in Ukraine] [Elektronnyiy resurs] / A. A. Kolomiets. — Rezhim dostupa: <http://demoscope.ru/weekly/2013/0563/analit06.php>. — Data dostupa: 05.04.2016.

2. *Власенко, М. Н.* Типология финансовых кризисов. Кризис государственной задолженности / М. Н. Власенко // Банк. весн. — 2016. — № 7 (636). — С. 20–30.

Vlasenko, M. N. Tipologiya finansovyih krizisov. Krizis gosudarstvennoy zadolzhennosti [The typology of financial crises. The crisis of sovereign debt] / M. N. Vlasenko // Bank. vesn. — 2016. — N 7 (636). — P. 20–30.

3. Официальный сайт Департамента социального страхования Министерства социальных дел Эстонии [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/10806/>. — Дата доступа: 02.03.2016.

4. Ребенок и семья 2016 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.tallinn.ee/Abiks-lapsevanemale-2016.a.-kataloog_RUS. — Дата доступа: 15.05.2016.

5. Официальный сайт Агентства государственного социального страхования Латвийской Республики [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.vsaa.lv/ru/uslugi/roditelyam/vecaku-pabalsts>. — Дата доступа: 24.05.2016.

6. Все о Финляндии [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.vse.fi/spravka/94-posobia>. — Дата доступа: 11.04.2016.
7. Родительское пособие и декретный отпуск [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.bamf.de/RU/Willkommen/KinderFamilie/Elterngeld/elterngeld-node.html>. — Дата доступа: 18.05.2016.
8. Родительское пособие по уходу за ребенком [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.web-globus.de/articles/elterngeld>. — Дата доступа: 27.04.2016; 08.05.2016.
9. Пособия в Швеции [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.maminklub.lv/zhenskii-klub/posobii-v-shvetsii-538071/>. — Дата доступа: 18.05.2016.
10. Официальный сайт Фонда социальной защиты населения [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.ssf.gov.by/priside/raument_pension/norm_doc/lawp/~page__m17=1~news__m17=551. — Дата доступа: 10.05.2016.
11. МВФ предупреждает Беларусь о возможном дефиците пенсионного фонда в будущем [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://belapan.com/archive/2016/06/20/851684/>. — Дата доступа: 19.05.2016.
12. *Калабихина, И. Е.* Особенности проведения политики сочетания профессиональной и семейной жизни населения в европейских странах [Электронный ресурс] / И. Е. Калабихина, О. А. Федотова // Сайт «Гендерные бюджеты». — Режим доступа: http://genderbudgets.ru/biblio/7_Kalabihina.pdf. — Дата доступа: 30.05.2016.
- Kalabihina, I. E.* Osobennosti provedeniya politiki sochetaniya professionalnoy i semeynoy zhizni naseleniya v evropeyskikh stranah [Specifics of the policy mix of professional and family life of the population in European countries] [Elektronnyiy resurs] / I. E. Kalabihina, O. A. Fedotova // Sayt «Gendernyie byudzhetyi». — Rezhim dostupa: http://genderbudgets.ru/biblio/7_Kalabihina.pdf. — Data dostupa: 30.05.2016.

HANNA YASHCHUK

**COMBINATION OF EMPLOYMENT AND BIRTHRATE:
PROBLEMS AND SOLUTIONS**

Author affiliation. *Hanna YASHCHUK* (www.yashchuki@tut.by), *Belarusian State Economic University (Minsk, Belarus)*.

Abstract. The author has investigated the problem of depopulation using the data from the National Statistics Committee. The experience of developed European countries in taking measures to increase the birthrate was studied. It is proposed that the introduction of parental allowance should be considered, which in the first year should be tied to the wages of a parent taking care of the child, differentiating the duration of parents' paid maternity leave by reducing it to two years.

Keywords: birthrate; employment; combination of parental duties; parental allowance; maternity leave.

UDC 331.5(1-87)

*Статья поступила
в редакцию 17.02. 2017 г.*