

хваткой финансовых ресурсов необходимо избегать вложения средств в бесперспективные и недостаточно обоснованные проекты, следует совершенствовать бизнес-планирование инвестиционных проектов, касающихся как государственных предприятий, так и негосударственного сектора.

## **НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Титовец О.В., студентка БФ БГЭУ**

**Руководитель: Г.П.Кобцева**

В условиях жесткой конкуренции производителей продукции возрастает роль трудовых затрат как одной из составляющих экономического механизма, определяющих эффективность работы предприятия, повышается заинтересованность нанимателя и наемных работников в рациональном использовании всех видов производственных ресурсов и, в первую очередь, в экономии трудовых затрат.

Исследование их состояния в республике показало, что современный этап развития экономики Беларуси требует:

- обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции, прибыльности на основе эффективной работы всех звеньев предприятия, постоянного сокращения производственных затрат, мониторинга рынка продукции;

- оценки затрат труда на всех стадиях подготовки и выпуска продукции, обеспечения тесной взаимосвязи между эффективностью использования труда и общими экономическими результатами деятельности предприятия, зависимости оплаты от конечных результатов;

- формирования системы управления снижением трудоемкости продукции на всех стадиях цикла «исследование – проектирование – производство – эксплуатация»;

- демократизации структур управления, развития форм трудовой демократии, участия работников в управлении предприятием;

- обогащения содержания труда, удовлетворения работников в самореализации и самовыражении, мобильного и разностороннего их использования.

Важнейшим компонентом, обеспечивающим сочетание интересов работников с необходимостью постоянного совершенствования производства и вывода на современный уровень организации труда, является его нормирование. Совершенствование же необходимо рассматривать в следующих направлениях:

1. Нормирование труда как важнейший элемент современного менеджмента. В условиях конкуренции товаров главным направлением обеспечения экономической стабильности предприятия должно быть

сокращение издержек на выпуск продукции и, в первую очередь, затрат живого и овеществленного труда при обязательном условии наиболее полного учета запросов работников в содержательности и оплате труда, условий работы.

2. Нормирование труда как элемент антиинфляционных процессов. Учитывая экономическую ситуацию и инфляционные процессы, необходимо обеспечить связи фондов оплаты труда с конечными результатами труда, усиление их роли как элемента себестоимости продукции.

3. Нормирование труда и стоимость продукции. В рыночной среде цена стимулирует снижение материальных и трудовых затрат. Она является одним из главных элементов противозатратного механизма хозяйствования и должна постоянно нацеливать на снижение издержек производства и, в первую очередь, затрат труда как наиболее динамичного их вида.

4. Нормирование труда как социальная задача. Индивидуализация и персонализация норм труда приобретает особое значение. Работа по индивидуальной норме обеспечивает работнику непосредственную возможность полностью использовать и развивать свои потенциальные способности, удовлетворять потребность в самореализации и самовыражении при условии эффективного использования его рабочего времени с надлежащим вознаграждением за труд.

5. Нормирование как основа интенсивности и тяжести труда. Наемный работник заинтересован в рациональном использовании рабочего времени и надлежащей оплате труда при оптимальном расходовании своей рабочей силы.

6. Нормативно-правовая база нормирования труда. Закон о предприятии дает ему полную свободу в вопросах организации и нормирования труда. Несмотря на это, государство выступает гарантом сохранения здоровья людей в процессе трудовой деятельности, обеспечения социальной и правовой защиты наемного работника при интенсификации труда, соблюдения социальной функции нормирования, проводить работу по организации нормирования на основе концепции качества трудовой жизни.

Проведенный анализ показал явную недооценку роли нормирования труда на предприятиях. Что в конечном итоге это привело к резкому спаду производства и в связи с этим к избыточности рабочей силы, инфляционным процессам, переходу немалого числа заводов,строек на сокращенное рабочее время.

## **ПРИМЕНЕНИЕ АУТСОРСИНГА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ**

**Томкович М.П., студент БТЭУ ПК**

**Руководитель: В.П. Герасенко**

Цель любого коммерческого предприятия – получение прибыли. Бесприбыльная деятельность предполагает бессмысленность