

Кооперация на нынешнем этапе является именно тем перспективным направлением, которое позволит обеспечить прогресс в развитии экономики АПК Молдовы.

*Карим Дж. Дахи, аспирант
БГЭУ (Минск)*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

На основании проводимых исследований по совершенствованию организации материального стимулирования работников СПК «Щёмыслица» Минского района рекомендуем применение прогрессивных и эффективных систем оплаты труда по прогрессивно-возрастающему нормативу, т.е. оплата труда от валовой продукции, валового дохода, а также систему оплаты труда по конечным результатам.

При использовании балльной оценки предполагается тесная увязка оплаты труда работников с конечными результатами. При этом на каждый вид выполненных работ и все виды произведенной продукции начисляются баллы, а при определении последних для каждого работника учитывается количество нормо-смен и объем выпущенной продукции. В целях стимулирования наращивания объемов сельскохозяйственной продукции, рационального использования материальных и трудовых ресурсов, увеличения доходов предприятия и увязки заработной платы работников с конечными результатами труда рекомендуем производить оплату труда от валового дохода.

Система оплаты труда от валового дохода стимулирует повышение производительности труда, увеличение объемов валовой продукции, но и значительно сокращает материальные затраты. При этом размер фонда оплаты труда напрямую зависит от величины валового дохода. По мясу КРС материальные затраты значительно превышают стоимость продукции, поэтому стимулирование должно быть направлено в первую очередь на их снижение.

Предлагаются рекомендации по совершенствованию материального стимулирования руководителей и специалистов как данного предприятия, так и других сельскохозяйственных организаций республики. Должностные оклады руководителей и специалистов СПК «Щёмыслица» рекомендуем устанавливать на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки Республики Беларусь и тарифной ставки 1-го разряда, равной 92 400 р., по группам в зависимости от денежной выручки за реализацию продукции (работ, услуг), полученной в предыдущем году. Увеличение должностного оклада руководителю и специалистам следует производить за работу в сельском хозяйстве в размере 10 %, в зависимости от наличия сельхозугодий, их балльности и численности работников.

Максимальный размер увеличения не может превышать 50 % должностного оклада руководителя и главного специалиста, рассчитанного по группам оплаты с учетом повышения на 10 % за работу на сельскохозяйственных предприятиях. Должностной оклад руководителя и главного специалиста с учетом увеличения за вышеуказанные показатели образует новый должностной оклад.

В целях стимулирования производства и реализации продукции, выполнения программ «Зерно» и «Корма», а также увеличения денежных поступлений за счет роста урожайности и товарности продукции растениеводства, надбавки руководителю и главным специалистам к окладу рекомендуем устанавливать за рост объемов реализации и производства продукции, ограничивая 50 % должностного оклада, исчисленного с учетом увеличения за работу в сельском хозяйстве и за условия хозяйствования. За рост производства зерна, кормов рекомендуем устанавливать дифференцированные надбавки с учетом достигнутой урожайности (продуктивности кормовых угодий) в зависимости от темпов прироста объемов производства.

Таким образом, разработанные рекомендации по совершенствованию системы заработной платы в сельскохозяйственных организациях и, в частности, в СПК «Щёмыслица», позволяют определить размер и функции заработка работников, что усилит мотивацию труда как стимулирующего фактора производительности труда.

*И.П. Кашанская, ассистент
БГЭУ (Минск)*

ПЕРСПЕКТИВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КАРТОФЕЛЕВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В настоящее время в мире выращивается 323 млн т картофеля. Это — одна из важнейших мировых сельскохозяйственных культур, позволяющая решать не только проблемы питания населения, но и многие социальные вопросы.

В Республике Беларусь основным направлением устойчивого развития картофелеводства является интенсификация отрасли. В экономической литературе сложилась так называемая затратная концепция интенсификации. Однако интенсификация невозможна без постоянного роста материальных вложений, обновления материально-технической базы, но и ее нельзя сводить только к фактору накопления фондов, увеличению затрат.

Главное теперь — не затраты, а использование всего производственно-технологического потенциала сельского хозяйства, не затратная концепция, а их отдача. Таким образом, при оценке интенсификации должны учитываться не только вложения, но главным образом выход продукции в расчете на гектар земельной площади, а также достижение мировых стандартов качества продукции.