

Новый комплекс машин успешно прошел испытания в СПК «Агрокомбинат Снов» Несвижского района и РУП «НПЦ НАН Беларуси по картофелеводству и плодоовощеводству».

Применение новой инновационной техники для возделывания и уборки картофеля позволит применять перспективные технологии возделывания картофеля на междурядьях 75 и 90 см, сократить затраты труда по сравнению с традиционными технологиями на 20–25 %, расход топлива – на 10–13 кг/га, эксплуатационные затраты – на 27–40 долл/га.

Использование данного инновационного комплекса машин в ДП «Зазерье» позволило в период с 2005 г. по 2011 г. увеличить валовое производство картофеля с 1605 т до 7100 т.

<http://edoc.bseu.by>

М. А. Ус

Научный руководитель – Т. В. Букас, БФ БГЭУ (Бобруйск)

ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Для экономического роста страны важное значение имеет высокое качество трудового потенциала. Современная демографическая ситуация Республики Беларусь характеризуется негативными тенденциями, которые проявляются в сокращении численности населения (за 2011 г. численность населения уменьшилась на 16 тыс. человек), незначительном увеличении продолжительности жизни, старении населения за счет увеличения численности людей пожилого возраста и сокращения численности детей в результате снижения рождаемости, увеличения показателей смертности (коэффициент смертности в 2011 г. превысил коэффициент рождаемости на 2,8 %), расширении масштабов депопуляции населения, деформация половозрастной структуры (в составе населения преобладают женщины – 54 %), ухудшении здоровья населения. Эти негативные процессы сказались на всех составляющих, формирующих трудовой потенциал.

Оценку трудового потенциала страны целесообразно проводить на основе баланса трудовых ресурсов, в разрезе экономически активного и неактивного населения. Анализ структуры трудового потенциала Республики Беларусь показал: на начало 2012 г. доля лиц моложе трудоспособного возраста едва превысила 16 %. Доля населения в трудоспособном возрасте по-прежнему достаточно велика. На начало 2012 г. численность этой возрастной группы населения составила 5,8 млн человек, или чуть более 60 % от общей численности населения, и за год уменьшилась на 55 тыс. человек. Тенденция уменьшения численности трудоспособного населения сохранится, поскольку в данный возраст будут вступать малочисленные группы населения рождения начала 90-х годов, характеризующихся низким уровнем рождаемости.

В 2011 г. в экономике было занято 4654,5 тыс. чел, что на 0,2 % меньше, чем в 2010 г. Численность безработных, зарегистрированных в органах по

труду, занятости и социальной защите, составила 31,5 тыс. человек, что на 19,6 % меньше, чем в 2010 г. При оценке структуры трудового потенциала страны контингент безработных, зарегистрированных в службе занятости, целесообразно анализировать по продолжительности безработицы. В 2011 г. доля длительно безработных составила 5,2 % и снизилась по сравнению с предыдущим годом на 0,2 %. Длительная безработица обесценивает трудовой потенциал. В результате трудоустройство длительно безработного стоит дороже, поскольку требует более длительной переподготовки и периода определенной адаптации.

Численность населения старше трудоспособного возраста составила более 2 млн человек и за 2011 г. увеличилась почти на 30 тыс. Доля лиц этой возрастной категории приобрела устойчивую тенденцию к увеличению на ближайшую перспективу. Эти факторы оказывают влияние на изменение нагрузки на трудоспособное население, в которой нагрузка лицами моложе трудоспособного возраста с 2000 г. уменьшилась с 356 до 265 человек на 1000 человек трудоспособного возраста. За этот же период демографическая нагрузка лицами старше трудоспособного возраста возросла с 370 до 382 человек.

Таким образом, современные социально-экономические процессы в совокупности с неблагоприятной экологической и демографической ситуацией в Беларуси обусловили обострение проблем трудовых ресурсов. В новых условиях республика должна ориентироваться на трудосберегающие технологии, создать условия для социально-профессиональной мобильности рабочей силы, достигнуть количественной и качественной сбалансированности спроса и предложения рабочей силы и рабочих мест на рынке труда.

Р. О. Филиповец

Научный руководитель – С. Л. Якимченко, БФ БГЭУ (Бобруйск)

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (на примере ОАО «БОБРУЙСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»)

Для осуществления хозяйственной деятельности и нормального функционирования любое современное предприятие должно обладать необходимыми ресурсами, то есть иметь определенные средства и источники, с помощью которых можно производить и реализовывать материальные блага, работы и услуги. Такими средствами, прежде всего, выступают основные фонды предприятия.

Проведем анализ наличия, состава и структуры внеоборотных активов ОАО «Бобруйский мясокомбинат» за 2009–2011 гг. в разрезе групп внеоборотных активов и их наименований.

Поскольку удельный вес промышленно-производственных основных средств в общем объеме внеоборотных активов занимает в среднем более 90 %, то целесообразнее анализ технического уровня состояния внеоборотных активов привести на примере анализа основных средств.