

Существующая система мер по обеспечению и защите прав женщин в значительной степени не соответствует нынешнему экономическому положению и на практике трудно выполнима, т.к. практически отсутствуют механизмы, расширяющие возможности привлечения к ответственности за дискриминационные действия в отношении женщин. Наблюдаемых сдвигов в сторону международных стандартов недостаточно. В переходный период трудовое право нуждается скорее в адаптации, чем в революционной ломке. Неотъемлемым элементом подготовки законопроектов должна стать гендерная экспертиза. Результат экспертизы должен давать ответ, каким образом тот или иной законодательный акт сказывается на женщинах и мужчинах, поскольку те и другие являются субъектами права. Не менее важно сформировать в обществе мнение, что защита своих прав судебным путем или при помощи иных мер является тем правом, которым может воспользоваться каждый человек.

Результаты социологического опроса безработных женщин г. Минска в 1998г. выявили следующие причины отказа в приеме на работу, носящие дискриминационный характер. Было установлено, что наиболее часто в приеме на работу женщинам отказывали из-за их возраста – 26,8% всех случаев отказа. При этом зрелым женщинам отказывали вдвое чаще, чем молодым. Второй по частоте применения нанимателями причиной отказа дискриминационного характера явилось наличие у женщины малолетних детей (15,9%). На третьем месте был отказ в приеме на работу, обусловленный нежеланием брать на работу лицо женского пола (9,8%), на четвертом месте отказ из-за беременности женщин. В целом нормы белорусского законодательства не содержит каких-либо дискриминационных положений в отношении женщин. Однако следует признать, что гарантии реализуются не в полной мере.

<http://edoc.bseu.by>

ПРЕДПРИЯТИЕ – ОСНОВНОЙ СУБЪЕКТ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Гузенко О.Г., студентка БФ БГЭУ
Руководитель: В.П. Алимбочков

Предприятие, после государственной регистрации, приобретает статус юридического лица, под которым понимается организация, имеющая в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечающая по своим обязательствам этим имуществом, от своего имени приобретающая и осуществляющая имущественные и личные неимущественные права, несущая обязанности и выступающая истцом и ответчиком в суде. Предприятие как самостоятельно действующий субъект должно иметь самостоятельный баланс или смету, свое наименование, содержащее указание на его организационно-правовую форму.

В соответствии с действующим гражданским законодательством предприятие (организация) признается юридическим лицом только после государст-

венной регистрации и должно обладать определенными присущими ему признаками. Без этих признаков оно не может не только быть признано юридическим лицом, но и участвовать в законном хозяйственном обороте.

Огромное количество предприятий для целей экономического анализа группируется по ряду признаков. Наиболее распространенными являются классификации по формам собственности, размерам, характеру деятельности, отраслевой принадлежности, доминирующему фактору производства.

По формам собственности предприятия подразделяются на:

- Частные, которые могут существовать либо как полностью самостоятельные, независимые фирмы, либо в виде объединений и их составных частей.
- Государственные – капитал и управление полностью принадлежат государству или государство обладает большей частью капитала и (или) играет решающую роль в управлении.

По размерам предприятия подразделяются на малые, средние и крупные.

По количеству обычно преобладают малые предприятия. В нашей стране (по Закону «О государственной поддержке малого предпринимательства») к ним относят те, где средняя численность работников не превышает: в розничной торговле и бытовом обслуживании – 30 чел, в оптовой торговле – 50 чел, в научно-технической сфере, сельском хозяйстве – 60 чел, в строительстве и промышленности – 100 чел. Классификация по характеру деятельности предполагает деление предприятий на производящие материальные блага и услуги. Данная классификация близка к классификации предприятий по отраслевой принадлежности, которая подразделяет их на промышленные, сельскохозяйственные, торговые, транспортные, банковские, страховые и пр. Классификация по признаку доминирующего фактора производства предусматривает трудоемкие, капиталоемкие, материалоемкие, наукоемкие предприятия. По различным причинам может происходить ликвидация юридического лица, которая влечет за собой прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам, если иное не предусмотрено законодательными актами. Порядок ликвидации субъектов хозяйствования предусмотрен ст.57-62 ГК и п. 42 Положения о регистрации. Решение о ликвидации юридического лица может быть принято его участниками или уполномоченным им органом, судом, а в случаях, предусмотренных законодательством, и иными государственными органами.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ. ДОГОВОР АРЕНДЫ

Донченко О.С., студентка БФ БГЭУ
Руководитель: В.П. Алимбочков

В процессе осуществления предпринимательской деятельности у субъектов хозяйствования закономерно возникают потребности в хозяйственном долго-