

Для государственной регистрации учредители юридических лиц представляют в регистрирующий орган документы, которые подтверждают внесение денежного вклада в уставный фонд и заключения экспертизы о достоверности оценки имущества в случае внесения неденежного вклада в уставный фонд.

<http://edoc.bseu.by>

СВОБОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ В РБ: СУЩНОСТЬ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Быстрова А.В., студентка БФ БГЭУ

Руководитель: В.П. Алимбочков

Свободные экономические зоны можно охарактеризовать как самостоятельные территориально-географические районы с той или иной степенью обособленности от остального экономического пространства страны, на территории которых действует система льгот и привилегий, устанавливаемая для достижения определенных целей и задач. Льготный режим выражается в специальном законодательстве, которое регулирует деятельность хозяйствующих субъектов в СЭЗ и, как правило, охватывает следующий круг вопросов: таможенное регулирование (отсутствие таможенных пошлин или они фиксируются на минимальном уровне) на ввоз и вывоз оборудования, исходных и промежуточных материалов, а также готовой продукции на экспорт при максимальном упрощении всех процедур, связанных с экспортно-импортными операциями); налогообложение (снижение ставок, отмена некоторых налогов, предоставление дополнительных льгот); лицензирование; визовое оформление; банковскую деятельность; имущественные и залоговые отношения (в том числе - касающиеся прав собственности на землю); предоставление концессий; управление свободной зоной, предоставление государством твердых гарантий от конфискации иностранной собственности и др.

Наиболее общими целями создания свободных экономических зон, являются:

- активизация совместной с иностранными инвесторами предпринимательской деятельности в отдельных районах страны;
- ускорение темпов социально-экономического развития регионов;
- рост экспортного потенциала;
- расширение поставок на внутренний рынок страны конкурентоспособных товаров и услуг производственного и потребительского назначения на основе расширения участия в международном производственном и инвестиционном сотрудничестве;
- приобретение опыта и отработки вопросов развития рыночных отношений.

Наиболее актуальными задачами, решению которых способствуют экономические зоны, являются:

- развитие экспортной базы и увеличение валютных поступлений за счет более интенсивного включения экономики страны в систему международных экономических связей (в том числе валютно-кредитных, отраслевых, транс-

портных, информационных и прочих) на основе зонального "шлюза" между внутренней экономикой и мировым рынком;

➤ насыщение внутреннего рынка конкурентоспособными товарами и услугами производственного и потребительского назначения;

➤ активное внедрение в производство отечественных и зарубежных научно-технических разработок и изобретений с последующей передачей результатов для широкого использования в экономике страны и на внешних рынках.

Издание Президентом указов «О свободных экономических зонах на территории Республики Беларусь» от 20.03.96 № 114 и «О создании свободных экономических зон «Минск» и «Гомель-Ратон» от 2.03.98 № 93 в совокупности с принятием постановления Кабинета Министров Республики Беларусь «Об утверждении Положения о свободной экономической зоне «Брест» от 23.08.96 № 559 и постановлений Совета Министров Республики Беларусь «Об утверждении Положения о свободной экономической зоне «Минск» от 15.05.98 № 749 и «Об утверждении Положения о свободной экономической зоне «Гомель-Ратон» от 15.05.98 № 773 по существу сформировали начальную нормативно-правовую базу по СЭЗ. Принятый же в декабре 1998 года Закон «О свободных экономических зонах» заложил правовую основу функционирования СЭЗ в нашем государстве.

ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ

Гамезо К.Е., БГЭУ

Руководитель: Шкутько О.Н.

В Беларуси, как и в любом другом обществе, существуют серьезные препятствия на пути решения гендерной дискриминации. За последние 200 лет в положении женщин в обществе произошли огромные позитивные изменения. В наше время все больше стран присоединяются к конвенциям, провозглашающим равные возможности для женщин. Однако фактическое положение женщин на рынке труда еще далеко от идеала, даже в самых развитых странах существуют проявления дискриминации. Для подтверждения дискриминации по полу используется тезис о том, что средняя заработная плата у женщин во многих странах на 30% меньше чем у мужчин.

Экономические издержки дискриминации при найме очевидны. Работники, подвергающиеся дискриминации, имеют денежные доходы ниже уровня, на котором они должны бы находиться. Наниматели, осуществляющие дискриминацию, также несут потери. Их предрассудки приводят к найму не самых производительных рабочих, что в свою очередь ведет к снижению прибыли. Наконец, от дискриминации страдает и вся экономика страны, поскольку она препятствует эффективному размещению труда и лишает подвергающихся ей стимулов к самосовершенствованию, что в результате приводит к сокращению объемов производства, к снижению его эффективности.