

Поэтому нельзя рассматривать проблемы освоения современных информационных технологий вообще и проблемы терминологии в изучении и освоении современных информационных технологий – в частности, в отрыве от проблем культуры речи.

<http://edoc.bseu.by>

## **ЖЕНЩИНА В БИЗНЕСЕ**

**Бирюкова А., студентка БФ БГЭУ**

**Руководитель: О.Н. Логвиненко**

На сегодняшний день происходят эволюционные изменения во взглядах на женщину как профессионального, квалифицированного работника, имеющую необходимые для карьеры способности и личные профессиональные качества.

Известно, что женщины составляют свыше половины трудящихся Беларуси. В отраслях экономики трудятся 52,7% от общей численности работающих. Отраслевая структура женской занятости меняется в направлении уменьшения занятости в сферах материального производства (за исключением транспорта) и увеличения в непроектируемых отраслях (за исключением науки). Профессиональная структура характеризуется тем, что, имея значительно более высокий уровень образования (среди женщин дипломированных специалистов – 47,7%, среди мужчин – 30,3%), женщины реализуют его в наименее оплачиваемых профессиональных группах и отраслях. Серьезной проблемой остаётся женская безработица. На начало 2002 года на учете в службах занятости состояло 60,3% безработных. Чаще всего это женщины 20-34 лет (47,9%). Средний возраст белорусской безработной – 30,7 лет.

Стремление женщины к профессиональному росту объясняется многими факторами:

- стремление к экономической независимости и страх перед зависимостью от мужа, который может оставить семью;
- уверенность в неспособности мужчины одному решить круг проблем;
- благодаря работе женщины ощущают себя нужными людьми, не чувствуют себя одинокими, забывают о домашних и личных неурядицах, неприятностях;
- может сложиться ситуация, когда на мужчину нельзя положиться ("бичом" русских мужчин является пьянство и лень).

В проведенных белорусскими учеными исследованиях изучалось мнение мужчин относительно женщин – руководителей. Около 50% считают, что женщина должна участвовать в управлении наравне с мужчинами; 7% считают, что женщины не должно быть на руководящих постах; 17% – женщин несправедливо обходят при назначении на руководящие должности. Главными причинами неравного участия мужчин и женщин в системе управления опрошенные мужчины считают то, что женщины перегружены домашними делами (60%), что они сами меньше стремятся к руководящей работе (11%) и у женщин

меньше способностей к руководству (10%). Информации о развитии женского бизнеса в Беларуси недостаточно. Структура поддержки предпринимательства слабо развита и практически отсутствует полностью в сельской местности и небольших городах. Создание общенациональной организации женщин-предпринимателей Беларуси позволит полноценно отстаивать их интересы в коридорах власти.

## **АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РБ**

**Бойчук А.П., студентка БФ БГЭУ**

Руководитель: Г.С. Авакян

В соответствии с действующим законодательством малое предпринимательство в Республике Беларусь существует в двух формах: юридические лица (малые предприятия) и предприниматели без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели).

В настоящее время наблюдается тенденция сокращения числа малых предприятий, по состоянию на 1.07.2002 г. в стране работало 26880 малых предприятий. Самое большое число малых предприятий было зарегистрировано в 1994 году, в последующем наблюдается резкое снижение их количества. Что касается индивидуальных предпринимателей, то их больше всего было зарегистрировано в 1996 г., в 1997 г. наблюдается резкое снижение, а после 1998 г. – опять возрастает их число. Самая большая доля поступлений налогов от малых предприятий в общей их сумме наблюдается в 1994 г, т.е. в том же году, когда зарегистрировано самое большое их количество.

Малые предпринимательские структуры ориентируются, в основном, на сферу торговли и общественного питания 42,8%, на втором месте – промышленность 21,1%, строительство на третьем месте – 11,7%, затем транспорт 5,8% и т.д. По состоянию на 1.07.2002 г. по формам собственности наибольший удельный вес (93,6%) занимают малые предприятия частной формы собственности. Численность занятых на малых предприятиях в 2001 году, включая совместителей и работающих по гражданско-правовым договорам, составила 380,6 тыс. человек. Более чем 1/3 работников малых предприятий на конец 2001 г. было занято в промышленности, а именно – 141,5 тыс. человек. В сфере торговли и общественного питания работало 24,4% от общего числа занятых, в строительстве – 14,8%, на транспорте – 7,9% и в сельском хозяйстве – 1,6%. Индивидуальных предпринимателей на конец 2001г. было зарегистрировано 180,0 тыс. человек (по данным Министерства по налогам и сборам РБ).

Почти треть объема промышленной продукции, произведенной малыми предприятиями, относится к пищевой промышленности 27,0 %, четверть – машиностроению и металлообработке – 25,3 %, 13,3 % – химии и нефтехимии, 11,2 % – лесной и деревообрабатывающей промышленности, 7,8 % – легкой промышленности.