

для того, чтобы сформировать эффективную команду, состоящую из представителей разных поколений; создать системы для мотивации и обучения сотрудинок.

<http://edoc.bseu.by>

А. А. Митюрин

Научный руководитель – кандидат педагогических наук, доцент
Л. П. Павлова, БФ БГЭУ (Бобруйск)

ПРОБЛЕМЫ МИГРАЦИИ КАК ОДНА ИЗ ТЕНДЕНЦИЙ ПРОЦЕССА ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Миграция – это очень широкое понятие, охватывающее все виды миграционных процессов, т. е. перемещений населения как внутри одной страны, так и между странами – по всему миру (международная миграция). Далеко не всегда миграция принимает массовые формы. В спокойные времена она затрагивает небольшие группы или отдельных людей. Их передвижение происходит, как правило, стихийно. Демографы выделяют два основных потока миграции внутри одной страны: город – село и город – город. Установлено, что до тех пор, пока в стране идет индустриализация, люди переезжают в основном из села в город. По ее завершении, люди переселяются из города в пригородные зоны и сельские районы. Обнаруживается интересная закономерность: потоки мигрантов устремлены в те места, где социальная мобильность наиболее высока.

Эмиграция снижает численность населения. Если уезжают наиболее способные и квалифицированные люди, то снижается не только численность, но и качественный состав населения. Иммиграция повышает численность населения. Приток высококвалифицированной рабочей силы повышает качественный состав населения, а малоквалифицированный вызывает обратные последствия. Благодаря эмиграции и миграции возникали новые города, страны и государства. Известно, что в городах рождаемость невысока и постоянно снижается.

Эмиграции тем масштабнее, чем меньше у населения возможностей удовлетворить свои потребности в своей стране, в том числе за счет внутренних переселений. Пропорции между внутренней и внешней миграцией определяются экономической ситуацией, общим социальным фоном.

Одним из видов миграции является трудовая. К трудовой миграции правильнее относить такие виды социальных перемещений, которые вызваны комплексом причин, в том числе, помимо заработка, желанием улучшить условия труда, приблизить место работы к месту жительства, изменить социально-психологическую атмосферу, сложившуюся на прежнем месте работы, повысить квалификацию, получить более интересную и перспективную работу и др. Разновидностью трудовой миграции выступает текучесть кадров и более широкое понятие – «текучесть рабочей силы».

Текучесть рабочей силы – индивидуальные неорганизованные перемещения работников между предприятиями (организациями). Масштабы текучести рабочей силы характеризуются числом работников, вышедших

с предприятий, расторгнувших трудовой договор по определенному кругу юридических оснований (абсолютные размеры текучести), и отношением числа выбывших к среднесписочной численности работников, выраженным в процентах (относительные размеры, интенсивность текучести). Наряду с организованными формами перераспределения трудовых ресурсов (оргнабор на сельскохозяйственные переселения, общественные призывы молодежи), текучесть рабочей силы служит каналом перемещения работников между предприятиями, отраслями, районами страны, профессиональными и квалификационными группами.

В настоящее время остро стоит вопрос о создании механизма, влияющего на социальное поведение людей: нужно ослабить их отток в города и найти возможность привлечь в эту зону сельских жителей из трудоизбыточных районов страны. Пока же можно признать, что развитие отношений между городом и деревней серьезно тормозится действием факторов, которые необходимо изменить или ослабить: создать условия для превращения крестьянина в хозяина земли, сделать более привлекательным процесс труда, обеспечить в большем объеме и без существенных ограничений доступ к ценностям культуры и образования.

Е. Г. Неха́й

Научный руководитель – кандидат исторических наук, доцент
И. В. Гребенчук, БФ БГЭУ (Бобруйск)

ТРЕТЕЙСКИЕ СУДЫ – НОВЫЙ ИНСТИТУТ В ХОЗЯЙСТВЕННОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ БЕЛАРУСИ

С 26 января 2012 г. вступил в силу Закон «О третейских судах» от 18 июля 2011 г. Третейским судом является организация, не входящая в судебную систему Республики Беларусь, создаваемая для разрешения споров в виде постоянно действующего третейского суда или третейского суда, образуемого по соглашению сторон для разрешения конкретного спора. Такие суды призваны разрешать споры между сторонами, заключившими третейское соглашение, в том числе между резидентами и нерезидентами Беларуси. Третейский суд имеет ряд преимуществ: возможность выбора арбитров самими сторонами, оперативность решений, конфиденциальность рассмотрения спора, а также низкая стоимость обращения в суд.

Последний пункт можно проиллюстрировать конкретным примером. В Хозяйственный суд Минской области обратился истец с иском о взыскании с ответчика 700 млн руб. основного долга и процентов за пользование чужими денежными средствами. Он уплатил при подаче искового заявления в суд государственную пошлину в размере 23 млн руб. Она образовалась так: 5 % от 1000 базовых величин + 3 % от суммы, превышающей 1000 б/в (приложение № 16 к Налоговому кодексу Республики Беларусь).

В случае обращения с таким иском в третейский суд расходы истца по уплате вознаграждения третейских судей при цене иска 700 млн. рублей со-