

Научный руководитель – Т. В. Букас, БФ БГЭУ (Бобруйск)

## АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ НА ОПЛАТУ ТРУДА (на примере РУП «БЗТДиА»)

На повышение эффективности производства значительное влияние оказывает опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы в масштабе как народного хозяйства в целом, так и отдельных отраслях и отдельных предприятий.

Между производительностью труда и заработной платой существует определенная зависимость, которая проявляется в том, что рост первой является важнейшим источником повышения второй, а правильная организация оплаты труда работников выступает как один из факторов роста производительности труда.

Для исчисления соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы применяется коэффициент опережения и коэффициент эластичности.

В таблице 1 представлены данные производительности труда и заработной платы РУП «БЗТДиА».

Таблица 1

Анализ взаимосвязи показателей производительности труда и его оплаты

Показатель	Значение		Темп роста, %
	2010 г.	2011 г.	
Объем производства промышленной продукции (работ, услуг), млн руб.	320 828	389 849	121,5
Среднесписочная численность ППП, чел.	3235	3382	104,5
Среднегодовая выработка на одного работника ППП, млн руб.	99,174	115,27	116,23
Фонд заработной платы ППП, млн руб.	41 146,2	72 149,8	175,3
Среднегодовая заработная плата, млн руб.	12,7	21,3	167,7

Таким образом, имеем следующие результаты:

- коэффициент опережения

$$\hat{E}_o = \frac{I_w}{I_z} = \frac{1,162}{1,677} = 0,693, \text{ или } 69,3 \%$$

Коэффициент опережения, равный 0,693, свидетельствует о том, что темп роста производительности труда на 30,7 % отстает от темпа роста средней заработной платы, т. е. средства на оплату труда на предприятии используются неэффективно;

- коэффициент эластичности

$$\hat{E}_y = \frac{\Delta I_c}{\Delta I_w} = \frac{1,177-1}{1,162-1} = 4,18.$$

Коэффициент эластичности, равный 4,18, свидетельствует о том, что при увеличении производительности труда на РУП «БЗТДиА» на 1 % средняя заработная плата возросла на 4,18 %, т. е. подтвердилась тенденция неэффективного использования средств на оплату труда и несоблюдения рационального соотношения данных показателей на предприятии;

- сумма относительного перерасхода фонда заработной платы

$$\pm \hat{Y}_0 = \hat{O}_1 \cdot \frac{I_c - I_w}{I_p} = 72149,8 \cdot \frac{1,677-1,162}{1,677} = 72149,8 \cdot 0,307 = 22149,988 \text{ млн руб.}$$

Таким образом, в результате несоблюдения требования преимущественного роста производительности труда по сравнению с его оплатой на РУП «БЗТДиА» выявлен перерасход фонда заработной платы в размере 22 149,988 млн рублей.

Установление оптимальных пропорций между этими показателями обеспечивает повышение покупательской способности рубля, создает предпосылки для снижения себестоимости и оказывает прямое влияние на расход заработной платы на единицу продукции. При этом рационально организованная система выплаты заработной платы должна обеспечивать определение и внедрение наиболее прогрессивных систем оплаты труда с целью оптимизации величины фонда оплаты труда, уровня материального стимулирования работников и снижения величины издержек предприятия.

*О. В. Мартинович*

Научный руководитель – З. И. Кузьменок, БФ БГЭУ (Бобруйск)

## **АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «АЛМАЗ-ЛЮКС»**

Малый бизнес находится в центре интересов современного общества, ведь немногие сектора экономики могли бы функционировать без него. Престиж малого бизнеса в мире повышается благодаря его способности изобретать новые товары и создавать новые рабочие места. Вследствие этого в последние годы все чаще стали обращать внимание на его достижения и возможности, перспективы и проблемы. В связи с этим для развития малого предпринимательства особую значимость в сложившихся условиях приобретает механизм оценки эффективности функционирования субъектов хозяйствования, занятых в данном секторе экономики.

Общество с ограниченной ответственностью «Алмаз-Люкс» функционирует уже более 20 лет на рынке. В настоящее время предприятие выпускает следующие виды продукции: мебельные зеркала; галантерейные зеркала; журнальные столы из стекла; стеклянные полки с различными видами креплений.

По итогам 2008–2011 гг. прослеживается тенденция устойчивого роста общего объема производства продукции в стоимостном выражении. Так, в