

труду, занятости и социальной защите, составила 31,5 тыс. человек, что на 19,6 % меньше, чем в 2010 г. При оценке структуры трудового потенциала страны контингент безработных, зарегистрированных в службе занятости, целесообразно анализировать по продолжительности безработицы. В 2011 г. доля длительно безработных составила 5,2 % и снизилась по сравнению с предыдущим годом на 0,2 %. Длительная безработица обесценивает трудовой потенциал. В результате трудоустройство длительно безработного стоит дороже, поскольку требует более длительной переподготовки и периода определенной адаптации.

Численность населения старше трудоспособного возраста составила более 2 млн человек и за 2011 г. увеличилась почти на 30 тыс. Доля лиц этой возрастной категории приобрела устойчивую тенденцию к увеличению на ближайшую перспективу. Эти факторы оказывают влияние на изменение нагрузки на трудоспособное население, в которой нагрузка лицами моложе трудоспособного возраста с 2000 г. уменьшилась с 356 до 265 человек на 1000 человек трудоспособного возраста. За этот же период демографическая нагрузка лицами старше трудоспособного возраста возросла с 370 до 382 человек.

Таким образом, современные социально-экономические процессы в совокупности с неблагоприятной экологической и демографической ситуацией в Беларуси обусловили обострение проблем трудовых ресурсов. В новых условиях республика должна ориентироваться на трудосберегающие технологии, создать условия для социально-профессиональной мобильности рабочей силы, достигнуть количественной и качественной сбалансированности спроса и предложения рабочей силы и рабочих мест на рынке труда.

<http://edoc.bseu.by>

Р. О. Флиповец

Научный руководитель – С. Л. Якимченко, БФ БГЭУ (Бобруйск)

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (на примере ОАО «БОБРУЙСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»)

Для осуществления хозяйственной деятельности и нормального функционирования любое современное предприятие должно обладать необходимыми ресурсами, то есть иметь определенные средства и источники, с помощью которых можно производить и реализовывать материальные блага, работы и услуги. Такими средствами, прежде всего, выступают основные фонды предприятия.

Проведем анализ наличия, состава и структуры внеоборотных активов ОАО «Бобруйский мясокомбинат» за 2009–2011 гг. в разрезе групп внеоборотных активов и их наименований.

Поскольку удельный вес промышленно-производственных основных средств в общем объеме внеоборотных активов занимает в среднем более 90 %, то целесообразнее анализ технического уровня состояния внеоборотных активов привести на примере анализа основных средств.

Обобщающую оценку движения основных средств дают коэффициенты обновления, выбытия, прироста, износа, годности, которые также характеризуют техническое состояние основных средств.

1. К_{выбытия} основных фондов имеет наибольшую величину в 2011 г. за счет технического перевооружения и модернизации.

2. К_{прироста} за 2011 г. имеет наибольшую величину за счет возросшей стоимости поступивших основных фондов в 2011 г.

3. К_{износа} основных средств в ОАО «Бобруйский мясокомбинат» имеет наибольшую величину по итогам 2009 г.

4. К_{годности} основных средств составляет за: 2009 год – 0,490; 2010 год – 0,518; 2011 год – 0,585. Эти цифры означают, что оборудование составляет 49,0 %, 51,8 % и 58,5 % своей первоначальной стоимости. Чем выше коэффициент износа коэффициента годности, тем хуже техническое состояние, в котором находятся основные фонды.

Основными источниками резервов снижения себестоимости промышленной продукции за счет обновления внеоборотных активов на предприятии ОАО «Бобруйский мясокомбинат» является создание энерготехнологического модуля в составе котельной и двух турбин. Продукция, выпускаемая на предприятии, является довольно энергоемкой, а удельный вес энергозатрат в составе полной себестоимости выпускаемой продукции составляет более 10 %. Также себестоимость продукции можно снизить за счет повышения уровня производительности труда, экономного использования сырья, материалов, топлива, оборудования, сокращения непроизводственных расходов, производственного брака и т. д.

Для увеличения эффективности работы предприятию необходима реорганизация и реструктуризация как производственной системы, так и управленческой. Таким образом, необходимо выполнить:

- перевооружение производства;
- внедрение современных технологий и программных продуктов;
- новую организацию труда на предприятии.

Для того чтобы предприятие имело возможность провести реструктуризацию необходимы в первую очередь финансовые ресурсы, а также высококвалифицированные специалисты в области консалтинга. Достичь таких целей возможно при должном кредитовании, инвестировании или субсидировании предприятия, а также при проведении консалтинга.

Благодаря этому повысится эффективность выработки, сократятся затраты на энергоресурсы, резко сократится число различного рода производственных затрат, связанных, например, с выходом из строя оборудования; появится возможность эффективно регулировать производство при различной загрузке.