

Отметим, что Республика Беларусь уже сделала первый шаг к переходу на бюджетирование, ориентированное на результат. Так, в 2013 г. в нашей стране внедряются пилотные проекты в области здравоохранения и образования. Однако, стоит отметить, что смета метода планирования представляет собой длительный и сложный процесс по количеству затрагиваемых аспектов процесс. Поэтому полноценный переход к программно-целевому методу планирования бюджета возможен только как результат реализации реформ практически во всех областях.

Таким образом, существующие проблемы в области внедрения бюджетирования, ориентированного на результат, требуют осмысления и немедленного решения, что позволит достичь стратегической цели: повышения эффективности расходования средств бюджета.

А. С. Бородич

Научный руководитель – Т. В. Букас, БФ БГЭУ (Бобруйск)

АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Важнейшим направлением государственной политики в Республике Беларусь является повышение уровня и качества жизни населения. Государство в своей деятельности ориентировано прежде всего на обеспечение роста реальных денежных доходов как основы улучшения жизни населения, на преодоление малообеспеченности, на недопущение проявлений социальной несправедливости и социального напряжения в обществе. Зарботная плата является неотъемлемым элементом социально-экономической политики государства, главным источником повышения благосостояния работников, основным средством побуждения членов общества к высокопроизводительному и высококачественному труду.

В республике создана определенная нормативно-правовая база и организационно-методическая основа организации заработной платы в ходе реализации основных направлений «Концепции реформы оплаты труда в Республике Беларусь в условиях рыночных отношений», сформирован определенный механизм совершенствования заработной платы, как в производственном, так и в бюджетном секторах экономики на основе сочетания государственного и коллективно-договорного регулирования, направленный на обеспечение ее связи с эффективностью хозяйствования и результатами труда.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций Республики Беларусь (без малых и микроорганизаций без ведомственной подчиненности) в 2012 г. составила 3740,1 тыс. рублей, в том числе в декабре – 4741,3 тыс. рублей и по сравнению с ноябрем 2012 г. увеличилась на 11,7 %, или на 497 тыс. рублей. Реальная заработная плата (заработная плата, рассчитанная с учетом роста потребительских цен на товары и услуги) в 2012 г. по сравнению с 2011 г. увеличилась на

21,9 %, в декабре 2012 г. по сравнению с ноябрем 2012 г. – на 10,2 %. В бюджетных организациях номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2012 г. составила 2 976,8 тыс. рублей, в том числе в декабре – 3586,6 тыс. рублей и по сравнению с ноябрем 2012 г. увеличилась на 12,3 %, или на 392,8 тыс. рублей. Реальная заработная плата в 2012 г. по сравнению с 2011 г. увеличилась на 17,3%, в декабре по сравнению с ноябрем 2012 г. – на 10,7 %.

В январе 2013 г. ее уровень у работников промышленности составил 5026,5 тыс. рублей, строительства – 5124,8 тыс. рублей, транспорта – 4929,2 тыс. рублей, связи – 4697,8 тыс. рублей, сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях – 3193,4 тыс. рублей. В бюджетной сфере среднемесячная заработная плата за январь 2013 г. составила 3285,3 тыс. рублей.

Вместе с тем сложившаяся система оплаты труда не в полной мере учитывает современные требования по формированию заработной платы как цены рабочей силы складывающейся на рынке труда. В 2012 г. разрыв в доходах населения Республики Беларусь и населения стран Таможенного союза значительно увеличился, что обусловлено значительным обесценением белорусского рубля. Кроме того, наблюдалась дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности. В организациях финансовой деятельности среднемесячная заработная плата в 2012 г. была выше средне-республиканского уровня на 118 %, а в сельском хозяйстве, охоте, лесном хозяйстве и образовании – на 31–36 % ниже. Низкий уровень заработной платы по отдельным видам экономической деятельности остается фактором, ограничивающим финансовые возможности населения.

Таким образом, разработка мероприятий по обеспечению прозрачности и простоты начисления заработной платы, устанавливая ее уровень в зависимости от вклада каждого конкретного работника в конечные результаты деятельности организации, повысит инициативу, качество и производительность труда.

Е. С. Бородич

Научный руководитель – Т. В. Букас, БФ БГЭУ (Бобруйск)

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

При развивающихся рыночных отношениях ориентация предприятий на получение прибыли является неперенным условием для их успешной предпринимательской деятельности. Величина прибыли зависит от производственной, снабженческой, сбытовой и финансовой деятельности предприятия. Прибыль является показателем, наиболее полно отражающим эффективность производства, объем и качество произведенной продукции, состояние производительности труда, уровень себестоимости. Рост прибыли создает финансовую основу для самофинансирования деятельности