

регулятивных, контрольных, экономических и информационно-аналитических функций. Выполнение таможенных работ и оказание таможенных услуг выступают как отрасль экономики, в которой все входящие в нее организации заняты производством таможенных операций, вступая в экономические отношения в процессе использования ресурсов таможенных органов. В условиях таможенной территории ЕАЭС формирование рынка таможенных работ и услуг осуществляется с участием государственных и коммерческих структур. Одной из таких значимых структур является РУП «Белтаможсервис» – крупнейший в Республике Беларусь оператор по выполнению работ и оказанию услуг в области таможенного дела, производственная деятельность которого включена в реестры: владельцев складов временного хранения; владельцев таможенных складов; таможенных представителей; уполномоченных экономических операторов; таможенных перевозчиков. В состав предприятия входят шесть региональных филиалов, филиалы «Белтаможконвой» и «Белтаможиздат». РУП «Белтаможсервис», являясь крупнейшим лидером на рынке логистических услуг, выстраивает свою деятельность путем создания ведомственной логистической системы с применением новейших IT-технологий, статуса ZPL-провайдера, развитой инфраструктуры во всех регионах Беларуси. Специалисты РУП «Белтаможсервис» расположены во всех автомобильных пограничных пунктах пропуска, более чем в 30 населенных пунктах Беларуси. Таможенные терминалы находятся в городах: Бресте, Гомеле, Могилеве, Орше, Витебске, Верхнедвинске, Браславе, Вороново, Минске, Бобруйске, Молодечно, Поставах. Четыре транспортно-логистических центра класса «А» расположены в г.Бресте, г.Гомеле, г.Минске. Оказываемые услуги предприятия в качестве таможенного представителя включают:

- предварительное декларирование товаров и информирование таможенных органов республики и государств — членов ЕАЭС;
- предварительное информирование таможенных органов государств Европейского Союза, в т.ч. с предоставлением финансовых гарантий на перевозку товаров и транспортных средств по территории этих государств;
- декларирование товаров с целью помещения их под таможенную процедуру на территории Республики Беларусь.

При этом предприятием оказываются финансовые услуги по приему платежей, валютно-обменным операциям и др. РУП «Белтаможсервис» является также страховым агентом посреднических услуг, оказывая страховые услуги, в т.ч. в отношении транспортных средств.

<http://edoc.bseu.by>

*Н. И. Тарасевич, канд. юрид. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

ЗАПРЕЩЕНИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА В МЕЖДУНАРОДНОМ ПРАВЕ И В НАЦИОНАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Всеобщая декларация прав человека закрепляет право каждого человека на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы. Согласно ст. 6 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, право на труд включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается. Сопоставление указанных норм с нормами нацио-

нального права, в которых закрепляется право на труд, позволяет обратить внимание на тот факт, что для определения содержания права на труд в национальных нормах не используется правовая конструкция «свобода труда». Вместе с тем вывод о косвенном закреплении принципа свободы труда в нормах национального права может быть сделан на основе анализа норм Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) и ряда иных нормативных правовых актов. При этом представляется оправданным сложившийся в научной литературе подход к пониманию содержания принципа свободы труда, согласно которому свобода труда предопределяет запрещение принудительного труда.

Принцип запрещения принудительного труда находит свое закрепление в целом ряде как универсальных международно-правовых актов, так и актов Международной организации труда (далее — МОТ), к основным из которых следует отнести Конвенцию МОТ № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (далее — Конвенция № 29) и Конвенцию МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда». В п. 1 ст. 2 Конвенции № 29 термин «принудительный или обязательный труд» определен как всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг. Сопоставление указанного определения с положениями ч. 2 ст. 13 ТК позволяет констатировать, что в данной части в национальном законодательстве имеет место упущение, аналогичное упущению, на которое обращается внимание в российской научной литературе применительно к ст. 4 Трудового кодекса РФ. В частности, в определении принудительного труда, которое содержится в ТК, не учтен подход, заложенный нормами международного права, а именно: для квалификации труда как принудительного должны иметь место одновременно два признака — отсутствие добровольного предложения своих услуг лицом, выполняющим работу, и наличие угрозы наказания за отказ от ее выполнения. В противном случае (т.е. при исключении такого признака, как отсутствие добровольного предложения своих услуг лицом, выполняющим работу, что имеет место в нормах ТК) происходит, как справедливо отмечается в юридической литературе, «размывание» понятия принудительного труда, поскольку под указанное понятие, в конечном счете, может быть подведена и работа по трудовому договору [1, с. 526].

Кроме того, следует обратить внимание на расхождение, имеющееся между п. 2 ст. 2 Конвенции № 29, в котором определены виды работ, не считающиеся принудительным трудом (в том числе всякая работа или служба, являющаяся частью обычных гражданских обязанностей, а также мелкие работы общинного характера), и ч. 3 ст. 13 ТК, что, как показывает российская правоприменительная практика, имеет значение для определения правомерности привлечения к труду отдельных категорий физических лиц (например, лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к выполнению работ по коллективному самообслуживанию без оплаты труда).

Литература

1. Лушников, А. М. Курс трудового права : учеб. : в 2 т. Т. 1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Статут, 2009. — 879 с.