

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ — ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПРЕДПРИЯТИЙ ИНВЕСТИЦИОННОГО КОМПЛЕКСА

Заработная плата представляет собой вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени. В условиях перехода к рыночной экономике размер заработной платы на уровне законодательства не ограничивается и устанавливается в зависимости от объема выполненных строительно-монтажных работ, спроса и предложения на трудовые ресурсы, финансового состояния предприятия.

В практической деятельности в строительных организациях существуют различные подходы к определению суммы заработной платы как для бригады, так и для ее работников. Наиболее распространенным вариантом расчета заработной платы рабочих-сдельщиков является применение КТУ. Недостатком его является то, что он не учитывает личный трудовой вклад в конечный результат и не обеспечивает выполнение функций заработной платы как рычага управления строительным производством. В Положении о заработной плате указан примерный перечень показателей, повышающих или понижающих КТУ, которые в основном свидетельствуют об отношении рабочих к труду, соблюдении ими производственной дисциплины, правил техники безопасности, культуры производства, содержании рабочих мест. Показатели качества выполненных работ и завершение производственного задания в срок также учитываются, но не оказывают решающего влияния на оплату труда бригады. Более того, все члены бригады несут одинаковую ответственность за качество выполненных работ, поэтому необходима дальнейшая разработка прогрессивных методов определения КТУ, которые способствовали бы заинтересованности рабочих в высоком качестве выполняемых работ.

Определение трудового вклада членов бригады должно осуществляться сопоставлением фактических показателей трудовой деятельности с нормативными. Этот показатель должен быть интегральным и учитывать преимущественно результаты производственной деятельности бригады, такие как выполнение норм выработки, соотношение фактического расхода материалов с нормативным, качество выполненных работ, их трудоемкость. Причем показатель качества выполненных работ должен иметь преобладающее значение с разработкой критериев его присвоения. Обобщенный вариант расчета интегрального показателя может иметь следующий вид:

$$Кбр. = Пкач. \cdot Нвр. \cdot Нрасх.,$$

где Кбр. — показатель качества работы бригады; Пкач. — числовая оценка качества работы бригады; Нвр. — коэффициент соблюдения нормы выполнения задания в срок; Нрасх. — коэффициент сопоставления фактического расхода материалов с нормативной потребностью.

Применение показателя качества работы бригады окажет решающее воздействие на размер заработной платы каждого члена бригады и позволит всем исполнителям, в том числе линейным работникам, учитывать его роль в оценке выполнения производственного задания и определении оплаты труда.